

الرمز
Alramz



راحة تقود النمو

تقرير مجلس الإدارة
السنوي لعام 2025م





بسم الله الرحمن الرحيم



صاحب السمو الملكي ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله



راحةٌ تقود النمو

إننا في "الرمز" نهدف لأن تكون علامتنا التجارية رمزاً للراحة المطلقة، وأن يشير لفظ "الراحة" إلى "الرمز" دائماً

حينما نقول: "مسكن"! فإننا نعني "الراحة" كدلالة وإحالة، حيث نذهب باتجاه جوهر المعنى مباشرة. وفي المدن الكبرى ونمط العيش المتسارع يوماً بعد يوم، تصبح المساحات التي توفر الراحة والطمأنينة غايةً منشودةً بعد نهاية يوم مليء بالعمل والحركة والمسافات. تلك الراحة التي تمنح الإنسان ملاذاً دائماً، والطمأنينة التي تجعل من البيت مستقراً آمناً.

لقد كان العنوان العريض لأعمال "الرمز للعقارات" في عام 2025: "راحةٌ تقود النمو" إذ تلخصت فلسفة مشاريعنا بأن تكون الراحة في قلب أي قرار استثماري، وكل متر يُبنى أو خدمة تُقدّم. إذ تؤمن "الرمز" بأن النمو المنشود لا يُقاس بحجم المحافظ والمشاريع العقارية أو عدد الوحدات المطوّرة فقط، بل يتجاوز الأرقام والكميات إلى جوهر المساحات، حيث لا نسأل: كم بنينا؟ بل نسأل دوماً: كيف ستعيش الناس داخل ما بنينا؟

إن شعارنا لهذا العام هو وعدٌ مستدام وميثاق عملٍ ألزمتنا أن نفكر في الإنسان وللإنسان قبل أن نضع مخططات مشاريعنا، وأن نضع دوماً نصب أعيننا راحة عملائنا، من سكاّن ومستثمرين وشركاء، وطمأنينتهم حول جميع التفاصيل، جودة المواد، المساحات الذكية، تجربة المعيشة المدروسة، التصميم الذكي، التشغيل وإدارة العلاقة مع المحيط في الحركة والسكون، وفي النهار أو الليل، للوصول إلى المعنى العميق للسكن والسكينة، حينها! يتحوّل البيت إلى واحةٍ، والحي إلى مجتمع، والاستثمار إلى رواية طويلة من الموثوقية.

كما يفسر شعار "راحة تقود النمو" نجاح مشاريعنا ونمو أعمالنا، ويعكس فلسفتنا بأن العقار الذي لا يخفف أعباء حياة الإنسان ولا يمنحه الفضاء الصحي والمحيط المتوازن، إنما هو مشروع ناقص مهما بلغت أرقامه وأرباحه. بخلاف المسكن الذي ينمو بثبات انطلاقاً من راحة الناس، والمشروع الذي يلتفت للمدن لتكون أكثر إنسانية وجودة حياة.

إن الراحة بالنسبة لنا تحمل مفهوماً متكاملًا، الراحة في معاملات عملائنا التي تتسم بالصدق والوضوح، الراحة في اختيار الأنسب مادياً ومعنوياً، الراحة في المخرج النهائي بحلوله الذكية والمرافق الاستثنائية والتصاميم المعمارية الفريدة، فضلاً عن المخططات المعيارية التي تراعي المكان والخدمات، الأمن والسلامة، والجوار الحيوي والمنطقة الواعدة.

ويمتد مفهوم الراحة ليشمل المستثمرين وأصحاب المصلحة أيضاً، حيث الراحة في وضوح الرؤية، وشفافية الحوكمة، واستقرار العوائد، وقدرة نمو الأصول بشكل مطّرد بعيداً عن التقلبات الحادة. فحين يشعر المستثمر بالراحة والاطمئنان، يصبح شريكاً حقيقياً في رحلة النمو.



عن الإدراج

في خطوة استراتيجية تؤكد متانة القطاع العقاري السعودي، أعلنت "تداول السعودية" عن إدراج وبدء تداول أسهم شركة الرمز للعقارات في السوق الرئيسية (تاسي) اعتباراً من يوم الخميس 18 ديسمبر 2025م. ويعد هذا الإدراج تنويعاً لمسيرة نمو استثنائية بدأت برأس مال قدره 500 ألف ريال وصولاً إلى شركة مساهمة عامة برأس مال يتجاوز 428 مليون ريال سعودي.

من خلال رسملة مبلغ 238,358,653 ريال سعودي من بند رأس المال الإضافي المدفوع، ورسملة مبلغ 11,641,347 ريال سعودي من بند الأرباح المبقاة. وفي عام 2024م، وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة إلى 428,571,430 ريال سعودي، مقسم إلى 42,857,143 سهمًا عاديًا بقيمة اسمية 10 ريالات سعودية للسهم الواحد، وذلك عن طريق إصدار 12,857,143 سهمًا عاديًا وطرحها للاكتتاب العام، دعمًا لاستراتيجية الشركة التوسعية وتمويل مشاريعها التطويرية المستقبلية.

تأسست شركة الرمز للعقارات في عام 2016م كشركة ذات مسؤولية محدودة برأس مال قدره 500,000 ريال سعودي، مقسم إلى 50,000 حصة متساوية القيمة بقيمة اسمية 10 ريالات سعودية للحصة الواحدة. وفي عام 2021م، تحولت الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة، وتمت زيادة رأس مالها إلى 50,000,000 ريال سعودي، مقسم إلى 5,000,000 سهم عادي بقيمة اسمية 10 ريالات سعودية للسهم الواحد. وفي العام نفسه، وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة إلى 300,000,000 ريال سعودي، مقسم إلى 30,000,000 سهم عادي، وذلك

2021

50,000,000

رأس مال الشركة

5,000,000

سهم عادي بقيمة اسمية
10 ريال للسهم الواحد

2024

428,571,430

رأس مال الشركة

42,857,143

سهم عادي بقيمة اسمية 10 ريال
للسهم الواحد

2016

500,000

رأس مال الشركة

50,000

حصة متساوية القيمة اسمية 10 ريال
للحصة الواحدة

2021

300,000,00

رأس مال الشركة

30,000,000

سهم عادي بقيمة اسمية 10 ريال
للسهم الواحد



” نحن لا نبني للمستقبل فحسب، بل نبنيه بمسؤولية. فإن الاستدامة في "الرمز" ثقافة مؤسسية تتجلى في حوكمة قراراتنا، وفي حرصنا على أن تكون مشاريعنا صديقة للبيئة، موفرة للطاقة، وتساهم في ترسيخ الروابط المجتمعية.“

رئيس مجلس الإدارة

رشيد الرشيد

كلمة رئيس مجلس الإدارة

استثمار في الوطن واستدامة للأثر

السادة المساهمون، الشركاء الأعزاء،

إن ما تعيشه المملكة العربية السعودية اليوم في ظل رؤية المملكة 2030، يعيد صياغة الكثير من مفاهيم الاستثمار والتنمية، حيث اتجهت بلادنا بقوة نحو تنويع مصادر الدخل، ورفع جودة الحياة، وتحويل المدن إلى حواضر عالمية جاذبة. ومن هذا المنطلق، استلهمت "الرمز" استراتيجيتها لتكون جزءاً أصيلاً من عملية التحول الوطني.

واليوم، نضع بين أيديكم تقريرنا السنوي لعام 2025 بفخر واعتزاز ونحن نساهم في كتابة فصلٍ من فصول الطموح السعودي الذي لا يعرف السكون. إذ شهدنا نقلات نوعية عززت مكانتنا كشركة وطنية رائدة تعمل بدأب لصناعة مشهدٍ عقاري استثنائي في المملكة. حيث حققت الشركة خلال العام أرباحاً بلغت 280.9 مليون ريال سعودي بارتفاع نسبته 77.4% عن العام الماضي.

صافي أرباح عام 2025

280.9 مليون ٢٨٠.٩

مقارنة بعام 2024

77.4%

الإدراج.. نقلة نوعية وفصل جديد

إن النجاح الكبير لعملية إدراج "الرمز للعقارات" في السوق الرئيسية للسوق المالية السعودية (تداول)، أكّد حجم الثقة التي منحنا إياها مساهموننا وشركاؤنا وأصحاب المصلحة كافة، وهو ما يضع على عاتقنا مسؤولية مضاعفة لتحقيق المزيد من الإنجازات والمشاريع الناجحة. كما نعتبره وسام فخر واعتزاز ونؤكد على وعدنا بأن نتقدّم معاً إلى آفاق أوسع من النمو.

الرؤية أساس للنمو

لقد وضعنا نصب أعيننا أن نكون ذراعاً عقارياً فاعلاً يترجم طموحات القيادة الرشيدة في توفير سكنٍ يرتقي بجودة الحياة ويلبي تطلعات مختلف شرائح المجتمع، وبيئة استثمارية جاذبة لرؤوس الأموال المحلية والعالمية. وبأنني التزامنا بدعم المحتوى المحلي، وتمكين الكوادر الوطنية، وتعزيز مفهوم أسنة المدن كجزء من دورنا في صياغة الهوية العمرانية الحديثة للمملكة، مستندين إلى العمارة السعودية الأصيلة، ومنطلقين نحو أحدث ما توصلت إليه العلوم الهندسية والتقنية، بما يخدم الإنسان ويرتقي بجودة الحياة.

الاستدامة والابتكار.. المفهوم والتطبيق

لا تقتصر استراتيجيتنا بالبحث عن الفرص العقارية فحسب، بل تسعى لإيجادها؛ عبر ابتكار منتجات عقارية تدمج بين متطلباتنا المحلية والمعايير العالمية. حيث ندرك أن المستثمر اليوم يبحث عن "القيمة" قبل "السعر"، وعن "الاستدامة" قبل "العائد المباشر"، ومن هنا تنطلق قوتنا في الحفاظ على ثقة مساهميننا وعملائنا.

نحن لا نبني للمستقبل فحسب، بل نبنيه بمسؤولية. فإن الاستدامة في "الرمز" ثقافة مؤسسية تتجلى في حوكمة قراراتنا، وفي حرصنا على أن تكون مشاريعنا صديقة للبيئة، موفرة للطاقة، وتساهم في ترسيخ الروابط المجتمعية.

تمكين الإنسان.. الاستثمار الأغلى

إيماناً منا بأن الاستثمار الحقيقي يبدأ بالإنسان فقد استثمرنا في عقول وسواعد أبنائنا وبناتنا. عبر استراتيجية موارد بشرية تقوم على نهج تطوير القيادات. لذا أطلقنا المبادرات التي تستقطب أفضل الكفاءات الوطنية، وتوفّر بيئة عمل محفزة على الإبداع والولاء، وقد انعكس ذلك بوصولنا إلى النطاق البلايني في نسب التوطين، إيماناً بأن السعودي هو الأقدر على بناء وطنه وتطوير مدنه.

المستقبل.. طموح لا يحدّ

إننا ننظر إلى المستقبل بعين التفاؤل المرتكز على الحقائق والبيانات. حيث تتحوّل المملكة اليوم إلى وجهة عالمية، ومع استضافة الأحداث الكبرى والنمو السكاني المتزايد في المدن الكبرى، نجد أنفسنا أمام فرص تاريخية واعدة.

وستركز استراتيجيتنا القادمة على تعميق الشراكات الاستراتيجية، والابتكار في الحلول التمويلية والعقارية التي تواكب تطلعات "المستثمر الذكي" و"الساكن الطموح".

وختاماً، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمقام سيدي خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين – حفظهما الله – على دعمهما اللامحدود للقطاع الخاص، والذي كان المحرك الرئيس لكل ما تحقق من إنجازات. والشكر موصول لزملائي أعضاء مجلس الإدارة، وفريق العمل في "الرمز" ومساهميننا الكرام الذين وثقوا برؤيتنا وشاركونا رحلة البناء.

وسنمضي قدماً، بخطى ثابتة، ورؤية واضحة، محوّلين كل تحدٍ إلى فرصة، وكل لبنةٍ نضعها إلى تأثيرٍ مستدام.

رئيس مجلس الإدارة

رشيد الرشيد



” إن أداءنا المالي المتميز هو ثمرة التزامنا أمام مساهمينا بتعظيم قيمة استثماراتهم وضمان تدفقات نقدية تدعم رؤيتنا التوسعية في السوق الرئيسية.“

الرئيس التنفيذي
هارون الرشيد



كلمة الرئيس التنفيذي

رحلتنا من النمو إلى "ديمومة الأثر"

في عامٍ مفصلي بكل معنى الكلمة، انتقلت "الرمز للعقارات" إلى مرحلة جديدة من النمو والتأثير المستدام، حيث شكّل عام 2025 نقلةً واسعة بعد إدراجها في السوق الرئيسية للسوق المالية السعودية (تداول)، ما دفعنا نحو آفاقٍ أوسع على خارطة التطوير العقاري في المملكة. وإذا كان النمو السريع هو المحرك الذي دفعنا لنكون في هذه المكانة الريادية، فإننا في "الرمز" اليوم ندرك حجم الجهد الكبير الذي بذلناه في كيفية تحويل هذا النمو إلى "تأثير ثابت" وبصمة راسخة في تفاصيل حياة الإنسان.

ثبات الأداء المالي وتعظيم القيمة

انطلاقاً من إيماننا بأن 'الأثر الحقيقي' يبدأ من الاستدامة المالية، فقد شهد عام 2025 أداءً قوياً يعكس متانة مركزنا المالي؛ حيث حققنا نمواً ملحوظاً في الإيرادات والتي بلغت 1.187 مليار ريال سعودي بارتفاع قدره 24.8% مقارنة بعام 2024 فيما بلغ صافي الربح 280.9 مليون ريال سعودي مدعوماً بالكفاءة التشغيلية وتسارع وتيرة المبيعات. إن أداءنا المالي المتميز هو ثمرة التزامنا أمام مساهميننا بتعظيم قيمة استثماراتهم وضمان تدفقات نقدية تدعم رؤيتنا التوسعية في السوق الرئيسية.

صناعة الفارق واستثمار المزايا

إن استراتيجيتنا في "الرمز" هي استجابة واعية وشغوفة للتحول الكبير الذي تقوده المملكة العربية السعودية. فنحن نؤمن أن المطور العقاري في عصر "رؤية 2030" هو شريك في صياغة المكان وصناعة الغد، ومن هذا المنطلق تجاوزنا المفهوم التقليدي للمسكن لنحوه إلى "موطن للرفاهية"، وعملنا جاهدين لأن نتجاوز تصميم الوحدات السكنية إلى تصميم تجارب عيش متكاملة تحيط بأدق التفاصيل النفسية والاجتماعية والبيئية لمن يسكنها. ويمثل هذا التحول الاستراتيجي ركيزة أساسية في ديمومة قيمتنا السوقية، ويجعل من أصولنا استثماراً في المستقبل قبل أن يكون استثماراً في العقار.

مشاريع العام

لقد أنهينا عام 2025 بتنفيذ 7 مشاريع، والبدء بـ 12 مشروعاً آخر، مع الاستمرار في توسيع محفظة **الصناديق العقارية** بتأسيس صناديق جديدة وزيادة الاستثمار في الصناديق القائمة، مما يعزز من قدراتنا التمويلية والتطويرية. جميع هذه المشاريع تخضع لأعلى المواصفات العالمية في الاستدامة التي ترافقنا في جميع مراحل العمل، بدءاً من لحظة اختيارنا لمواد البناء الصديقة للبيئة، مروراً بدمج الحلول الذكية التي تحافظ على الموارد، وصولاً إلى بناء مجتمعات عمرانية تعزز الروابط الإنسانية وتحد من العزلة الحضرية.

وإيماناً منا بأن "ثبات الأثر" الذي ننشده يمر حتماً عبر الحفاظ على توازن بيئتنا. استثمرنا بكثافة في حلول العمارة الشمسية وإدارة المياه، ليس فقط لرفع كفاءة التشغيل، بل لنساهم بصدق في تحقيق مستهدفات "السعودية الخضراء".

الإيرادات بلغت

1,187 مليار ٩٤

مقارنة بعام 2024

24.8%

مشاريع لم تُنفذ (قيد التطوير والمستقبلية)

انطلاقاً من مبدأ الشفافية مع مساهميننا وشركائنا، نود الإشارة إلى أن هناك جزءاً جوهرياً من محفظتنا العقارية يضم نحو 5,900 وحدة سكنية لم تدخل حيز التنفيذ النهائي أو التسليم بعد، وهي تشمل مشاريع تحت الإنشاء وأخرى مخططاً لها للأعوام القادمة، ومن أبرزها مشاريع 'جوهرة الرمز' ومشاريع مسار مكة والأندلس.

إن عدم تنفيذ هذه المشاريع بالكامل حتى تاريخه يعود إلى نهجنا في 'التطوير المتأني' الذي يضمن مواءمة أحدث معايير كود البناء السعودي وتطبيق حلول الاستدامة المتقدمة.

نحن نعتبر هذه الوحدات 'مخزون القيمة الاستراتيجي' لشركة الرمز، ونعمل حالياً بوتيرة متسارعة عبر ذراعنا التنفيذي 'زات الإعمار' لتحويل هذه المخططات إلى واقع ملموس، يدعم تدفقات الأرباح المستقبلية.

أنهينا عام 2025 بتنفيذ

7 مشاريع

و البدء

بـ 12 مشروعاً

تطلعاتنا ومرتكزاتنا

إن استراتيجية الرمز" تنظر إلى المستقبل من عدة زوايا تضمن التوازن بين الربحية والمرونة المالية، على رأسها التوسع المستدام وتعظيم حقوق المساهمين، من خلال تبني الدراسات المستفيضة التي تعطي الأولوية لزيادة الإيرادات عبر شراء الأراضي في مواقع ذات إمكانيات عالية لضمان قيمة مضافة طويلة المدى.

أيضاً، تستمر استراتيجيتنا في النمو من خلال شراء المزيد من الأراضي الحيوية التي تسهم في تمكين محفظتنا العقارية، فضلاً عن تعزيز شركائنا مع القطاع الحكومي، والاستثمار في الأصول المدرة للدخل كالمجمعات التجارية لضمان تدفقات نقدية ثابتة تغطي النفقات وتدعم توزيع الأرباح.

ويطيب لي في هذا المقام، أن أتوجه بالشكر والعرفان لقياداتنا الحكيمة وحكومتنا الرشيدة لدعمهم اللامحدود لتحقيق التنمية المجتمعية الشاملة وتعزيز جودة الحياة كما يطيب لي توجيه خالص الشكر لجميع المساهمين والشركاء الكرام على ثقتهم الكبيرة بنا والشكر موصول لجميع أعضاء مجلس الإدارة على ثقتهم ودعمهم لاستراتيجيات التحول وإلى جميع منسوبي الشركة بكافة مستوياتهم الوظيفية على ولائهم وتفانيهم بالعمل نحو تحقيق مستهدفات الشركة الاستراتيجية، والله ولي التوفيق.

الرئيس التنفيذي

هارون الرشيد



حصاد عام 2025

واصلت شركة الرمز للعقارات خلال عام 2025 تعزيز مسارها التشغيلي والتنموي، مستندة على تنوع محفظة مشاريعها، وتركيزها على المواقع ذات الطلب المرتفع، وتطبيقها لمنهجيات تطوير حديثة وفعالة. وقد انعكس ذلك على استمرارية النشاط التشغيلي، والتقدم في مراحل التنفيذ بالمشاريع قيد التطوير، وإطلاق مراحل جديدة في مشاريع استراتيجية، إلى جانب تعزيز جاهزية الشركة لمراحل نمو قادمة.

أداء السهم

سعر الطرح

70
للشهم الواحد

تاريخ بدء التداول

الخميس
18 ديسمبر 2025م

رمز التداول

4327

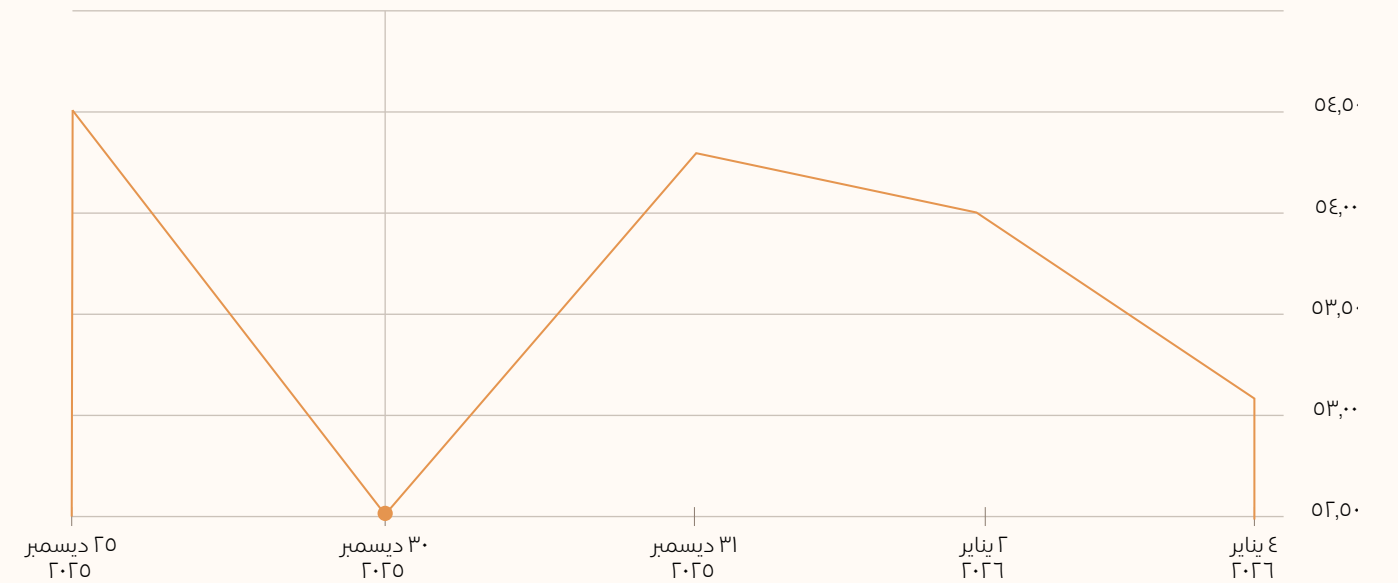
نظام التذبذب السعري

ابتداءً من اليوم الرابع

الأيام الثلاثة الأولى

العودة للحدود الاعتيادية +/- 10% وإلغاء الحدود الثابتة.

حدود تذبذب يومية +/- 30% مع حدود ثابتة +/- 10%.



الملخص الاستثماري

من الريادة في التطوير إلى التميز في السوق المالية السعودية

شركة الرمز للعقارات.. شركة مساهمة سعودية مدرجة

1 المقر الرئيسي
مدينة الرياض

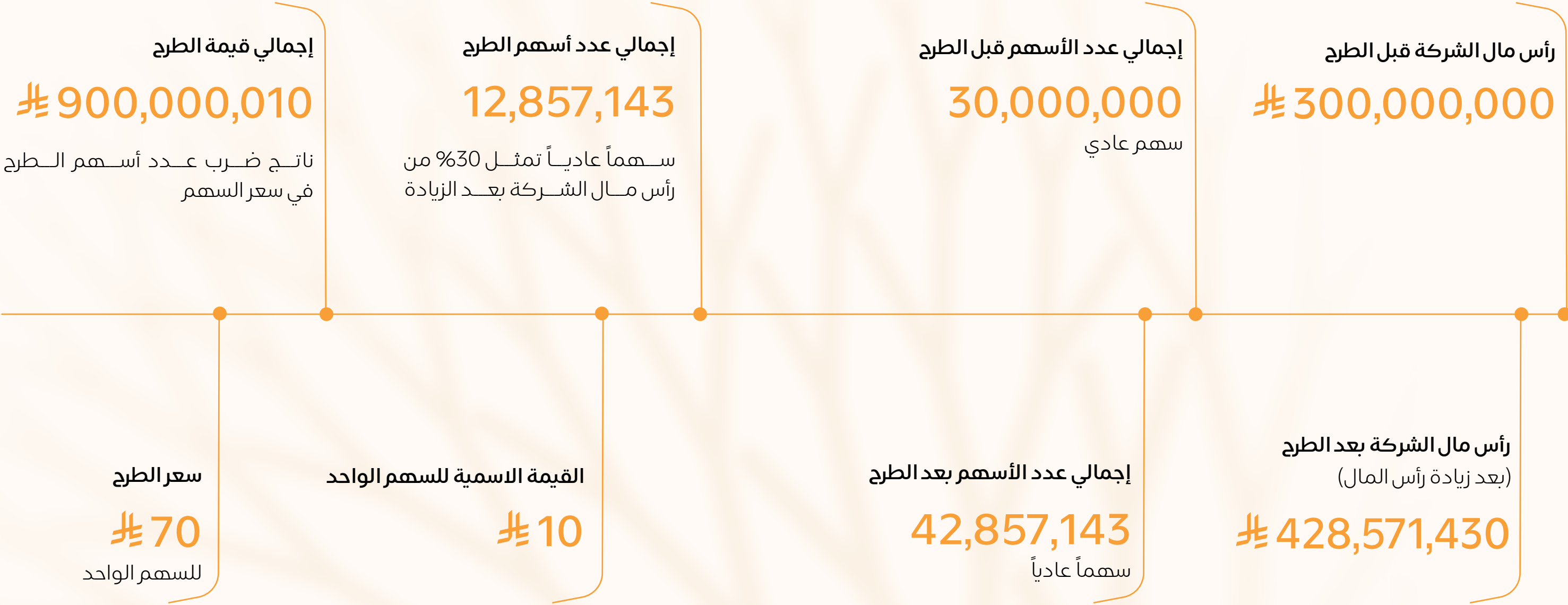
2 أحد أبرز شركات التطوير العقاري
الشامل في المملكة العربية السعودية

3 تتميز بنموذج أعمال متكامل
حيث تدير جميع مراحل التطوير العقاري
بدءاً من الاستحواذ على الأراضي مروراً
بتطوير المفهوم والتصميم ووصولاً
إلى البناء والتسويق

4 عدد الموظفين
228 موظفاً



محطات في رأس المال





هيكل الملكية المباشرة للرمز

التواصل مع المستثمرين

تولي شركة الرمز للعقارات أهمية كبيرة لتعزيز التواصل الفعال والمستمر مع المستثمرين وأصحاب المصلحة في السوق المالية، انطلاقاً من التزامها بمبادئ الشفافية والإفصاح والحوكمة. وتسعى الشركة إلى تزويد المستثمرين بالمعلومات الجوهرية المتعلقة بأدائها التشغيلي والمالي في الوقت المناسب، بما يتيح اتخاذ قرارات استثمارية مبنية على أسس واضحة.

ويتم ذلك من خلال الإفصاحات الدورية عبر السوق المالية السعودية (تداول)، ونشر التقارير السنوية والمرحلية، إلى جانب الرد على استفسارات المستثمرين وتوضيح المستجدات ذات الأثر الجوهري على أعمال الشركة. كما تحرص الرمز على بناء علاقات طويلة الأمد مع مجتمع المستثمرين، قائمة على المصداقية والوضوح، بما يعزز الثقة المتبادلة ويدعم استدامة الاستثمار على المدى الطويل.

أنشطة علاقات المستثمرين

ضمن إطار التزامها بالحوكمة والشفافية، نفذت شركة الرمز للعقارات خلال عام 2025 مجموعة من أنشطة علاقات المستثمرين بهدف دعم وضوح المعلومات وتعزيز الثقة مع مجتمع المستثمرين، وذلك بما يتوافق مع متطلبات الإفصاح في السوق المالية السعودية. وشملت هذه الأنشطة الالتزام بالإفصاحات النظامية في مواعيدها المحددة، ونشر المعلومات الجوهرية المتعلقة بأعمال الشركة وأدائها عبر القنوات الرسمية المعتمدة.

كما حرصت الشركة على الاستجابة لاستفسارات المستثمرين وأصحاب المصلحة، وتوضيح المستجدات ذات الأثر المحتمل على أعمالها، بما يضمن وصول المعلومات الدقيقة في الوقت المناسب. وتأتي هذه الأنشطة ضمن نهج مؤسسي يهدف إلى بناء علاقات طويلة الأمد مع المستثمرين، وتعزيز فهمهم لاستراتيجية الشركة ومسار نموها، دون الإخلال بمبدأ العدالة في الإفصاح أو تكافؤ الفرص بين المتعاملين في السوق.

جدول المحتويات

01

لمحة عن الرمز

- من نحن
- رحلتنا التطويرية
- التوسع الجغرافي
- إنجازات وجوائز
- مزايا الاستثمار في الرمز

02

الإطار الاستراتيجي

- مجالات عملنا
- إنجازاتنا الاستراتيجية خلال 2025
- ريادتنا – محرّكات وآليات تحقيق النمو
- آفاقنا – استراتيجية النمو
- المشاريع المستقبلية

03

الأداء التشغيلي

- السوق العقاري في المملكة
- خارطتنا التشغيلية
- دورنا في تحقيق مستهدفات 2030
- تطويرنا: فلسفة الابتكار العمراني
- أصولنا
- أداؤنا التشغيلي
- استثماراتنا
- مشاريعنا التطويرية
- منهجية إدارة المخاطر

29

31

33

35

39

47

51

53

55

57

63

69

77

79

83

87

88

89

101

04

الاستدامة وبيئة العمل

- الاستدامة
- رأس مالنا البشري

05

الأداء المالي

- كلمة المدير المالي
- أداء 2025 المالي
- محرّكات النمو المالية
- الاستدامة المالية
- الالتزامات المالية

06

الحوكمة

- أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان
- لجنة المكافآت والترشيحات
- اللجنة التنفيذية
- المصالح وحقوق الاكttاب والأوراق التعاقدية في أسهم وأدوات دين الشركة
- الرمز وشركاتها التابعة والزميلة
- حوكمة الشركة
- المراجعة الداخلية وتأكيدات مجلس الإدارة





01 لمحة عن الرمز

29	من نحن
31	رحلتنا التطويرية
33	التوسع الجغرافي
35	إنجازات وجوائز
39	مزايا الاستثمار في الرمز



من نحن

تأسست "الرمز" عام 2016، وفي عام 2020 بدأنا حقبة جديدة برؤية طموحة تهدف إلى إعادة تعريف مفهوم السكن في المملكة. ونؤمن بأن العلاقة بين الإنسان ومسكنه تتجاوز الجدران؛ لذا سخرنا خبراتنا لتقديم منتجات عقارية تجمع بين "الجودة" و"الراحة" واليوم، بمحفظة تجاوزت 6.5 مليار ريال، و11 جائزة عالمية، نواصل مسيرتنا لنكون المطور الأسرع نمواً في المملكة، واضعين معايير عالمية بروح محلية.

القيم الأساسية



الجودة

تطبيق أعلى المعايير الهندسية والتشغيلية لضمان تقديم منتجات تتميز بالاستدامة والكفاءة



التعاون

تعزيز التكامل وتبادل الخبرات لتحقيق أفضل النتائج وضمان تنفيذ المشاريع وفق أعلى المعايير.



الاحترام

بناء علاقات مستدامة مع عملائنا وشركائنا وكافة الأطراف ذات العلاقة.



الهمة

تبني الابتكار والتطوير المستمر لضمان تقديم مشاريع نوعية تلي تطلعات السوق وتواكب مستجداته.



الأمانة

الشفافية والمصداقية في جميع تعاملاتنا، بدءاً من عرض المشاريع ومروّراً بمراحل التنفيذ وحتى التسليم.



المهمة

تمكين كل عائلة وشركة من إيجاد المساحة التي تناسب احتياجاتها وتحقيق طموحها، بمعايير جودة تضمن استدامة الراحة، ومساعدة كل فئات المجتمع على تملك مساكنهم.



الرؤية

أن نكون المطور العمراني الأسرع نمواً في المملكة، عبر تشكيل مجتمعات تنبض بالراحة.

رحلتنا التطويرية

منذ لحظة تأسيسها في عام 2016، أدركت شركة الرمز للعقارات أن الاستدامة ليست مجرد توجه بيئي، بل هي جزء أساسي من استراتيجيتها الهادفة إلى تحقيق أثر إيجابي طويل الأمد على المجتمع والبيئة. الاستدامة بالنسبة للرمز ليست مجرد كلمة، بل هي قيمة و أسلوب حياة يعكس التزام الشركة العميق تجاه مستقبل أفضل للأجيال القادمة.

يتجاوز طموح شركة الرمز في هذا المجال تطوير مشاريع عقارية صديقة للبيئة. فهي تهدف إلى بناء مجتمعات سكنية وتجارية مستدامة تجمع بين الرفاهية والابتكار والحفاظ على البيئة. وتحقيقاً لهذا الطموح، كانت الرمز دائماً في مقدمة الشركات العقارية التي تواكب التوجهات العالمية في مجال الاستدامة البيئية، واستخدام الطاقة المتجددة، وإدارة الموارد بشكل مستدام.

التوسع الجغرافي

منذ انطلاقتها في الرياض، جعلت شركة الرمز التوسع الجغرافي المدروس أحد محركات نموها الرئيسية، حيث بدأت مشاريعها الأولى في مواقع ذات طلب مرتفع داخل العاصمة، قبل أن تمتد أعمالها وفقاً لدراسات الجدوى إلى مدن رئيسية أخرى مثل الخبر وجدة والدمام.

وتواصل الشركة دراسة فرص التوسع المستقبلية، سواء داخل المملكة أو إقليمياً، ضمن إطار استراتيجي يراعي معايير محددة تشمل جاذبية السوق والشراكات المحلية وإدارة المخاطر، بهدف تنويع مصادر الدخل وتحقيق عوائد مستدامة.



الرياض

45 مشروعاً

31 مشروعاً مكتملاً و14 مشروعاً قيد التنفيذ

6,559 وحدة

الخبر

7 مشاريع

4 مشاريع مكتملة و3 مشاريع قيد التنفيذ

458 وحدة

الدمام

مشروعان

مشروع مكتملاً ومشروع قيد التنفيذ

49 وحدة

بريدة

3 مشاريع

مكتملة

55 وحدة

مكة

مشروع

قيد التنفيذ

541 وحدة

جدة

3 مشاريع

مشروع مكتملاً ومشروعان قيد التنفيذ

1,108 وحدة

إنجازات وجوائز

حصدت شركة الرمز للعقارات خلال مسيرتها العديد من الجوائز والتقديرية في مجالات التطوير العقاري والتميز التصميمي، مما أسهم في تعزيز مكانتها وبناء ثقة العملاء والمستثمرين. وتحرص الشركة على مشاركة تفاصيل هذه الإنجازات ضمن تقاريرها الدورية.

كما نالت الرمز العديد من الاعتمادات الدولية، منها:

ISO 45001

إدارة الصحة والسلامة المهنية

شهادة أفضل بيئة عمل

(Great Place to Work)

ISO 41001

أنظمة إدارة المرافق

ISO 9001

نظام إدارة الجودة

من أهم الجوائز التي حازت عليها الرمز

2024

International Property Awards

جوائز متعددة لمشروع "رمز النخيل" شملت تطوير المجمع السكني والوحدات.

2025

International Property Awards

حصلنا 11 جائزة (منها جائزة 5 نجوم) مع التأهل للمنافسة العالمية في لندن، شملت مشاريعنا: يسر فيلج، ستون كومبليكس، سديم تاون، رافد، برج الرمز، ولوليا فيلا.

2025

Luxury Lifestyle Awards

جوائز لأفضل تطوير فلل فاخرة (لوليا فيلا)، أفضل إسكان مرتفع (برج الرمز)، وأفضل إسكان شقق فاخرة (يسر فيلج).





الرمز Alramz

جائزة العمل تقديراً لجهودها في تمكين الكفاءات الوطنية

حصلت الرمز على "جائزة العمل" في مسار التوطين إحدى مبادرات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية التي تهدف إلى الاحتفاء بجهود القطاع الخاص وتكريم المنشآت الرائدة في تطبيق أفضل الممارسات المهنية والأنظمة التي تحقق المنفعة العامة.

ويأتي هذا التكريم تقديراً لتميز الشركة في مسار التوطين، من خلال جهودها في رفع نسب توظيف الكوادر الوطنية وتبني نماذج عمل جاذبة ومبتكرة تساهم في بناء بيئة عمل مستدامة، داعمة لتطوير الكفاءات السعودية وتمكينها من النمو والتطور.

ويجسد هذا الإنجاز التزام الشركة بتطوير رأس المال البشري، وحرصها على تمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز دورها الفاعل في مختلف مجالات العمل، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، ويشكل حافزاً لمواصلة الاستثمار في الموارد البشرية الوطنية باعتبارها ركيزة أساسية للاستدامة المؤسسية والنمو طويل الأمد.





مزايا الاستثمار في الرمز

منظومة استثمارية متكاملة تتصدر المشهد العقاري.

تستند الجاذبية الاستثمارية لشركة "الرمز" إلى ركائز استراتيجية تجعل منها نموذجاً يحتذى في القطاع، وتتمثل في:

نموذج "التكامل الرأسي" والسيطرة التشغيلية

تفرد الشركة بامتلاكها لكافة مفاصل القيمة عبر ذراعها التنفيذي (زات الإعمار)، مما يمنحها قدرة فائقة على ضبط الجودة، وتقليص تكاليف الإنتاج، وتفادي مخاطر المقاولين الخارجيين، وهو ما ينعكس مباشرة على استدامة الربحية.

ريادة في سرعة الإنجاز وتحويل الأصول

بمعدل تنفيذ قياسي يتراوح بين 14-16 شهراً، تتفوق الرمز في سرعة تحويل الأصول إلى تدفقات نقدية، مما يقلل من فترة تجميد رأس المال ويعزز العائد على الاستثمار (ROI).

ذكاء الاستحواذ والسبق في "هندسة الأراضي"

تمتلك الشركة قدرة تحليلية لاقتناص الأراضي في "نطاقات النمو" قبل تشبعها سعرياً، مع خبرة واسعة في تعظيم قيمة الأرض عبر حلول هندسية ذكية وسرعة في استخراج التراخيص، مدعومة بهيكل تمويلي مرن يوازن بين القروض التنافسية وعائدات الصناديق.

تحالفات مؤسسية مع "صناع السوق"

شراكتنا الاستراتيجية مع الشركة الوطنية للإسكان (NHC) والتعاون مع كبرى المؤسسات المالية (مثل الرياض المالية) يضع "الرمز" في قلب المشاريع الكبرى للمملكة، ويمنحها أولوية الوصول إلى قاعدة عملاء ضخمة ومضمونة.

مشاركة أصحاب المصلحة

تُسهّم الشراكات الاستراتيجية لشركة الرمز في دعم أهدافها بطرق متعددة سواء على المستوى الفني أو المالي، مما يُمكنها من تنفيذ مشاريع نوعية ومتميزة ويعزز توسعها المستدام في السوق السعودي والأسواق العالمية.

المساهمات المالية

من خلال شراكاتها مع البنوك المحلية والمؤسسات المالية، تمكنت الرمز من تأمين تمويلات ضخمة للمشاريع العقارية الكبرى، وفي مقدمتها مشروع "الرمز الخضراء"، بما يسهم في تحقيق الربحية المستدامة على المدى الطويل.

المساهمات الفنية والتقنية

من خلال تحالفاتها مع الشركات الاستشارية الهندسية الدولية، عززت شركة الرمز قدراتها التقنية عبر تبني أحدث الحلول المتطورة في مجالي التصميم والتنفيذ مثل تقنيات النمذجة ثلاثية الأبعاد (BIM) والأنظمة الذكية لإدارة المباني، الأمر الذي أسهم في رفع كفاءة عمليات البناء وتحسين جودة المشاريع بشكل ملموس.

المساهمة في الابتكار

أسهمت تحالفات شركة الرمز مع الشركات المتخصصة في البناء المستدام والتكنولوجيا في إدخال أنظمة ذكية وتقنيات متقدمة ضمن مشاريعها، بما يعزز قدرتها على تقديم حلول عمرانية تواكب التطورات الحديثة وتلي احتياجات السوق السعودي والأسواق العالمية بكفاءة وجودة عالية.

نموذج البيع على الخارطة





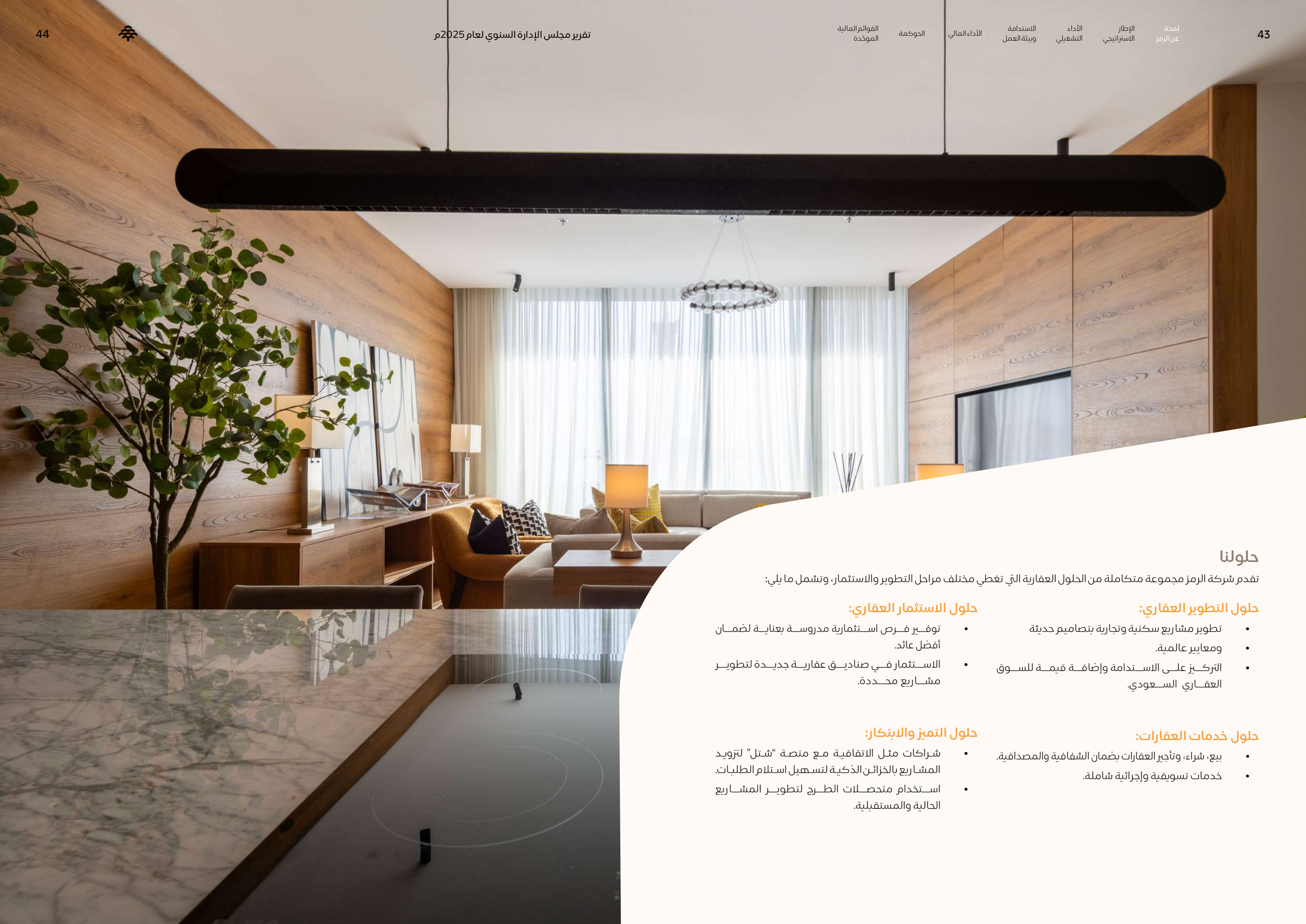
مشاريعنا

تتميز شركة الرمز بتقديم منتجات عقارية مبتكرة تلي احتياجات السوق السعودي بمختلف شرائحه، إذ لا تقتصر مشاريعها على القطاع السكني فحسب، بل تمتد لتشمل مشاريع تجارية نوعية تلي تطلعات المستثمرين وتشمل محفظة مشاريع سكنية وتجارية، ومشاريع متعددة الاستخدام.

وتواصل الشركة توسيع نطاق أعمالها بقوة، شهد عام 2025م إضافة حزمة من المشاريع النوعية التي تعكس طموحاتها، حيث توزعت تلك المشاريع في مواقع استراتيجية بمدينة الرياض لتلبية الطلب المتنامي:

وقامت الشركة بتوقيع شروط وأحكام صندوق الاستثمار الخاصة لهذه المشاريع، وتنوي الدخول في اتفاقيات تطوير لهذه المشاريع بصفتها المطور الرئيس في الوقت المناسب.

حالة المشروع	النوع	ملكية شركة الرمز للعقارات	تاريخ الإنجاز المستهدف	نوع المشروع	المدينة	عدد الوحدات	نسبة انجاز المشروع
الندي 2	مملوك	100%	يناير 2027م	شقق	الرياض	127	0%
قرطبة 2	صندوق	50%	مايو 2029م	متعدد الاستخدامات	الرياض	2.750	0%
برج العليا	صندوق	50%	أغسطس 2027م	متعدد الاستخدامات	الرياض	20	0%
بونساي	تصميم	30%	فبراير 2027م	شقق	الرياض	249	0%



حلولنا

تقدم شركة الرمز مجموعة متكاملة من الحلول العقارية التي تغطي مختلف مراحل التطوير والاستثمار، وتشمل ما يلي:

حلول التطوير العقاري:

- تطوير مشاريع سكنية وتجارية بتصاميم حديثة
- ومعايير عالمية.
- التركيز على الاستدامة وإضافة قيمة للسوق العقاري السعودي.

حلول الاستثمار العقاري:

- توفير فرص استثمارية مدروسة بعناية لضمان أفضل عائد.
- الاستثمار في صناديق عقارية جديدة لتطوير مشاريع محددة.

حلول خدمات العقارات:

- بيع، شراء، وتأجير العقارات بضمان الشفافية والمصادقية.
- خدمات تسويقية وإجرائية شاملة.

حلول التميز والابتكار:

- شراكات مثل الاتفاقية مع منصة "شتل" لتزويد المشاريع بالخزائن الذكية لتسهيل استلام الطلبات.
- استخدام متحصلات الطرح لتطوير المشاريع الحالية والمستقبلية.



02 الإطار الاستراتيجي

47	مجالات عملنا
51	إنجازتنا الاستراتيجية خلال 2025
53	ريادتنا – محركات وآليات تحقيق النمو
55	آفاقنا – استراتيجية النمو
57	المشاريع المستقبلية





مجالات عملنا

تعمل شركة الرمز للعقارات بشكل أساسي في قطاع التطوير العقاري داخل المملكة العربية السعودية، مستندةً إلى نموذج تطوير متكامل يشمل مراحل التخطيط، والتصميم، والتنفيذ، والتسليم.

وتدعم الشركة عملياتها التشغيلية من خلال شركة تابعة مملوكة بالكامل (شركة ذات الإعمار للمقاولات)، بما يعزز كفاءة تنفيذ المشاريع وجودة المخرجات، ويسهم في تحسين إدارة التكاليف والجدول الزمني للتنفيذ.

مجالات عمل "الرمز" الرئيسية



التطوير العقاري

السكني والتجاري داخل المملكة.



تطوير مجتمعات عمرانية

متكاملة وفق معايير الجودة والاستدامة.



إدارة وتنفيذ

المشاريع العقارية عبر نموذج تطوير داخلي مدعوم بشركات تابعة.



الركائز الاستراتيجية: نحو نمو مستدام وعوائد مضمونة

تستند رؤية الشركة المستقبلية إلى أربعة أعمدة استراتيجية تضمن التوازن بين الربحية والمرونة المالية:

1 – التوسع المستدام وتعظيم حقوق المساهمين

نتبنى نهجاً متوازناً في الاستثمار يعطي الأولوية لزيادة الإيرادات عبر شراء الأراضي في مواقع ذات إمكانيات عالية لضمان قيمة مضافة طويلة المدى.

النمو

من خلال:

- شراء أراض سكنية وتجارية استراتيجية لإقامة مشاريع الشركة ما يؤدي دوراً رئيسياً في تشكيل محفظة عقارية تنسم بالصلابة والقابلية للتوسع.
- توسيع محفظة الصناديق العقارية من خلال تأسيس صناديق عقارية وزيادة الاستثمار في الصناديق القائمة.
- تعزيز الشراكات مع القطاع الحكومي وشبه الحكومي، لا سيما مع "الشركة الوطنية للإسكان" في مشروع "جوهرة الرمز" (521 وحدة).
- الاستثمار في الأصول المدرة للدخل كالمجمعات التجارية لضمان تدفقات نقدية ثابتة تغطي النفقات وتدعم توزيع الأرباح.
- **العائد على حقوق الملكية**
استقر عند مستويات جاذبة بلغت 20.77 % في عام 2023م.
- **هوامش الربح**
حافظنا على هامش ربح إجمالي بنسبة 23.99 % في 2023م عبر إدارة فعالة لتكاليف المشاريع.
- **إدارة المديونية**
نلتزم بنسبة دين متوازنة إلى حقوق الملكية تبلغ 57.94 % كما في نهاية 2024م، مما يمنحنا مرونة عالية في الحصول على تمويلات مستقبلية بشروط مواتية.
- **البيع على الخارطة**
استراتيجية محورية تسرع الإيرادات وتقلص الاعتماد على القروض الخارجية.

2 – العميل أولاً: رقمنة التجربة وتعزيز الموثوقية

نلتزم في الرمز بتوفير تجربة سكنية متكاملة تنسم بالشفافية المطلقة. نوظف الأدوات الرقمية لتمكين العميل من تتبع مراحل بناء وحدته، مع تقديم خدمات ما بعد البيع تشمل الصيانة والمساعدة التقنية واستشارات إعادة التأجير، لضمان أعلى مستويات الرضا والولاء.

3 – المسؤولية الاجتماعية: صياغة أثر يمتد للأجيال

تماشياً مع رؤية المملكة 2030، نضع زيادة نسبة تملك المساكن على رأس أولوياتنا عبر تطوير وحدات بجودة عالية وأسعار معقولة. كما نعتز بدورنا المجتمعي من خلال مبادراتنا الإنسانية المستمرة،، إلى جانب تأكيدنا على التواصل الاجتماعي بين منسوبينا والمشاركة في الفعاليات المختلفة لتعزيز أواصر الترابط داخل أروقة الرمز.

4 – تمكين المنظمة: الحوكمة والمواهب كدافع للنجاح

إن نجاحنا يرتكز على فريق إداري متمرس ومنظومة حوكمة صلبة. نواصل الاستثمار في استقطاب الكفاءات الهندسية والإدارية، مع الالتزام بأعلى معايير الشفافية والمحاسبة عبر مجالسنا ولجاننا الفرعية (المراجعة، الترشيحات والمكافآت) التي تضم أعضاءً مستقلين يثرون بخبراتهم مسيرتنا نحو الريادة.

إنجازاتنا الاستراتيجية خلال 2025

بشكل عام، كرّست الرمز مكانتها كواحدة من أبرز الشركات العقارية في السعودية من خلال هذه الإنجازات، والتي تجسد رؤيتها في تقديم مشاريع نوعية وتنافسية عالمياً.

في عام 2025، حققت شركة الرمز للعقارات إنجازات استراتيجية بارزة، أهمها:



النمو المالي

تحقيق نمو استثنائي في الأرباح، حيث قفزت عام 2025 بنسبة 77.4% مقارنة بالعام السابق، وارتفعت إلى نحو 1.77 مرة



الطرح العام الأولي

طرح أسهم الرمز في سوق الأسهم الرئيسية "ناسي" وهي نقلة نوعية بعد نجاح الاكتتاب الكبير والإدراج المميز. مما يعزز قوة الشركة وقدرتها التنافسية.



الاستدامة والابتكار

التركيز على تطوير بيئات سكنية وتجارية متكاملة تتبنى الجودة العالية والابتكار والتصميم الحديث، لدعم جودة الحياة في المملكة.



الجوائز العالمية

نيل 11 جائزة من Arabian Property Awards، لعام 2025، بما في ذلك فوز مشروع "ستون كومبليكس" بجائزة خمس نجوم والتأهل للمرحلة العالمية في لندن، مما يبرز تميز مشاريعها وتصميماتها العصرية.



التوسع الاستراتيجي

وتعكس مؤشرات أعمال الشركة - ضمن نطاق الفترة (2022 - 2025) - محفظة تطوير متنامية تشمل أكثر من 40 مشروعاً مكتملاً وقيد التطوير، وإجمالي أكثر من 8,000 وحدة مع تواجد جغرافي في 6 مدن داخل المملكة، مؤكدة التزامها بتلبية احتياجات السوق ودعم التنمية المستدامة.

ريادتنا – محرّكات وآليات تحقيق النمو

تتبع شركة الرمز نهجاً مرناً ومدرّساً في الاستحواذ على الأراضي والمواقع المميزة، حيث تقوم الشركة بشراء الأرض وتسجيلها ضمن مركزها المالي، ثم يعمل فريق التطوير على إعداد فكرة المشروع واستكمال إجراءات الترخيص اللازمة.

في هذا السياق، عملت الشركة على تطوير مجموعة من المشاريع ضمن محفظتها العقارية، تتفاوت مراحلها بين التصميم والتنفيذ، على أن يتم استكمال عدد منها خلال الأعوام 2026-2027 وفق الجداول التنفيذية المعتمدة. تتراوح حالتها ما بين البناء والتصميم، وتتنوع ما بين شقق وتاون هاوس وفلل وأدوار، منها ما تم استكماله خلال هذا العام مثل أيكّة تاون وأيكّة شقق ويسر فيليج ولوليا فيلا، في حين سيتم استكمال المشاريع المتبقية خلال الفترة 2026-2029.

تستفيد الشركة من هياكل استثمار عقارية منظمة لدعم تدوير رأس المال، من بينها صندوق الرياض للتطوير العقاري - الرمز (صندوق استثمار عقاري مغلق مطروح طرّاً خاصاً)، حيث تتمثل آلية الخارج - بحسب هيكلية الصندوق - في بيع الوحدات على الخارطة أو بعد اكتمالها، بما يدعم كفاءة إدارة السيولة واستمرارية التطوير.

ويأتي هذا النهج ضمن استراتيجية الرمز لتحقيق نمو مستدام وتدوير فعال لرأس المال مع الحفاظ على مركز مالي قوي.

وتتبنّى الرمز للعقارات استراتيجية مستدامة لضبط التكاليف، حيث انخفضت نسبة تكاليف الإيرادات إلى 68% من إجمالي الإيرادات، مقابل 77% في الفترة المماثلة من السنة الماضية، مما مكن الشركة من تحسين هوامش الربحية بشكل كبير.

وارتفع هامش مجمل الربح وهامش الربح التشغيلي بمقدار 9 نقاط مئوية لكل منهما، ليصلا إلى 32% و29% على التوالي، كما ارتفع هامش صافي الربح بمقدار 4 نقاط مئوية ليبلغ 27%.

وتسعى الشركة إلى تحقيق هوامش ربح مرتفعة ومستدامة عبر رفع الكفاءة التشغيلية وتحسين إدارة تكاليف المشاريع المباشرة، إلى جانب التركيز على التخطيط الدقيق والتنفيذ المحكم بما يعزز كفاءة المشاريع ويضمن استدامة الأرباح على المدى الطويل.

بلغ صافي الربح خلال
العام 2025 حوالي
280.9 مليون ريال

محققاً نسبة نمو بلغت

%77.4

عن العام 2024 والذي
بلغ 158 مليون ريال.

بلغ إجمالي الربح خلال
العام 2025 حوالي
310.3 مليون ريال

محققاً نسبة نمو بلغت

%86.2

عن العام 2024 والذي
بلغ 166,6 مليون ريال.

بلغ إجمالي الربح
التشغيلي خلال عام
2025 حوالي 239.2
مليون ريال

محققاً نسبة نمو بلغت

%110.5

عن العام 2024 والذي
بلغ 113,6 مليون ريال.



آفاقنا – استراتيجية النمو

كما تلتزم "الرمز" بتعزيز راحة عملائها وجودة حياتهم، والمساهمة في بناء مجتمعات عمرانية مؤثرة ومستدامة، بما يرسّخ دور الشركة كشريك فاعل في التنمية الوطنية والمساهمة في التمكين الاقتصادي والاجتماعي.

ترتكز استراتيجية "الرمز" على تحقيق نمو مستدام ومتوازن قائم على ركائز استراتيجية واضحة تُمكنها من التوسع المستمر وتعظيم قيمة المساهمين عبر إدارة مالية حكيمة وشراكات استراتيجية فاعلة تعزز مكانتها الريادية في السوق العقارية.

المشاريع المستقبلية

تعمل شركة الرمز للعقارات حالياً على تنفيذ خمسة مشاريع تطويرية كبرى بإجمالي إيرادات متوقعة تتجاوز 5 مليارات ريال، ومن المخطط استكمال هذه المشاريع خلال الفترة 2026-2029، وتشمل هذه المشاريع:

برج الرمز



عام 2026



65,869
مسطحات البناء



حي الملقا

مشروع متعدد الاستخدامات يقع في حي الملقا بجوار أفنيوز الرياض، يضم 112 وحدة مكتبية وتجارية، ومن المتوقع اكتماله في الربع الثالث من عام 2026.



سديم 2



عام 2027

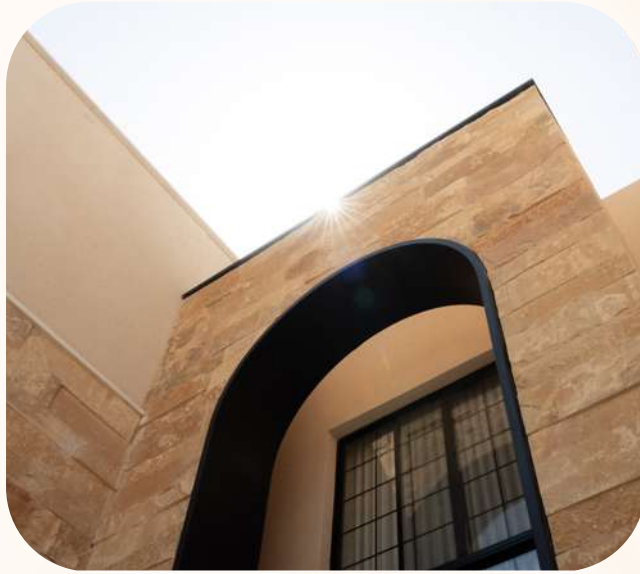


720 وحدة



الرياض

مشروع سكني بمدينة الرياض يضم 720 وحدة سكنية، ومن المقرر اكتماله في الربع الأول من عام 2027.



مشروع درة الملك خالد



عام 2026



315 مساحة
تأجيريه



حي حطين

مشروع متعدد الاستخدامات في حي حطين بمدينة الرياض على طريق الملك خالد مقابل مشروع بوابة الدرعية، يضم 315 وحدة مكتبية وتجارية، ومن المتوقع الانتهاء منه في الربع الرابع من عام 2026.



مسار كورنر



عام 2028



541 وحدة



مكة المكرمة

مشروع سكني بمكة المكرمة يضم 541 وحدة فاخرة ومؤثثة، ومن المتوقع اكتماله في الربع الرابع من عام 2028.





ربوة الرمز



مشروع سكني يقع في حي الربوة بمدينة الرياض، بإجمالي مسطحات بناء تُقدَّر بحوالي 374,054، ومن المتوقع اكتماله خلال الربع الثالث من عام 2029.



قرطبة



مشروع استراتيجي حيوي، متعدد الاستخدامات في حي قرطبة بمدينة الرياض بالقرب من واجهة روشن، يضم 2,750 وحدة، ومن المتوقع اكتماله في الربع الثاني من عام 2030.



أبراج الرمز



مشروع متعدد الاستخدامات يقع في حي القيروان بمدينة الرياض، بإجمالي مسطحات بناء تُقدَّر بحوالي 201,960، ويضم مزيجًا من الاستخدامات السكنية والتجارية، ومن المتوقع اكتماله خلال الربع الثالث من عام 2029.



03 الأداء التشغيلي

السوق العقاري في المملكة	63	أداؤنا التشغيلي	87
خارطتنا التشغيلية	69	استثماراتنا	88
دورنا في تحقيق مستهدفات 2030	77	مشاريعنا التطويرية	89
تطويرنا: فلسفة الابتكار العمراني	79	منهجية إدارة المخاطر	101
أصولنا	83	الاستدامة	109

السوق العقاري في المملكة

نظرة عامة

وكعادة "الرمز"، في تحليل المؤشرات، قدمت استراتيجية وحلول استباقية مرنة لاستيعاب تفضيلات العملاء وتوجهات القطاع، وحولت التحديات الاقتصادية (مثل تقلبات أسعار الفائدة) إلى فرص عبر تقديم حلول "الراحة المرنة" التي تلأئم القدرات الشرائية المتفاوتة.

إن فهمنا العميق لمحركات السوق، المرتكز على البيانات اللحظية، هو ما مكنا من الاستحواذ على أراضٍ استراتيجية وتطوير مشاريع تتناغم مع تطلعات الجيل الجديد من الملاك، مما يعزز مكانتنا كلاعب محوري في بناء مستقبل القطاع العقاري في المملكة.

يعيش القطاع العقاري في المملكة العربية السعودية مرحلة متقدمة من التحول النوعي، مدفوعاً بمستهدفات رؤية المملكة 2030 لرفع نسبة تملك المواطنين للمساكن، وتنظيم السوق العقاري، وتحفيز الابتكار وتبني التقنيات الحديثة في البناء والتصميم بهدف ضمان استدامة نمو القطاع وتعزيز جاذبيته الاستثمارية وقد تزامن هذا التحول مع التوسع التدريجي في فتح السوق العقاري والمالي أمام المستثمرين الأجانب.

في عام 2025، برزت مدينتا الرياض وجدة كأكثر الأسواق ديناميكية، حيث أدى النمو السكاني المتسارع وتدفق الاستثمارات الأجنبية إلى خلق فجوة إيجابية بين العرض والطلب على الوحدات السكنية والتجارية عالية الجودة.



التوجهات

هدفنا الاستراتيجي

الاستعداد لمستقبل القطاع العقاري في المملكة

1 جودة الحياة

الانتقال من مفهوم بيع المساحة إلى صناعة المجتمعات المتكاملة والمفعمة بالراحة.

2 التحول الرقمي في البيع

تعظيم الاعتماد على القنوات الرقمية والمنصات الذكية للوصول إلى العملاء.

3 التكامل الداخلي

تعزيز الاعتماد على الذراع التنفيذي الداخلي لتنفيذ سلسلة القيمة (التكامل الرأسي) والتحكم في الجدول الزمني والجودة.

الفرص

تعمل شركة الرمز في بيئة استثمارية مليئة بالفرص التي تتماشى مع رؤية المملكة 2030، ومن أبرز هذه الفرص التي نغتنمها لتعزيز قيمة المساهمين:

1- دعم رؤية 2030 ومستهدفات الإسكان

في إطار دعم رؤية المملكة 2030 ومستهدفات قطاع الإسكان، تمثل مبادرة رفع نسبة تملك المواطنين للمساكن إلى 70% بحلول عام 2030 فرصة استراتيجية واحدة. وتسهم شركة الرمز من خلال تطوير منتجات سكنية مبتكرة، مثل الراحة المرنة، في تلبية احتياجات الجيل الجديد وتعزيز استدامة الطلب على مشاريعها السكنية، مما يعكس التزام الشركة بدورها في تنمية القطاع العقاري.

2- الرياض وجدة.. محركات النمو الاقتصادي

يشكل النمو السكاني المتسارع في كل من مدينة الرياض، بصفتها مركزاً مالياً رئيسياً، والمنطقة الغربية عاملاً رئيسياً في خلق طلب متزايد لا يقتصر على الوحدات السكنية فحسب، بل يمتد ليشمل المساحات المكتبية والتجارية. في الرياض ويضع الاستحواذ الأخير للرمز على أراضٍ بمساحة 70,000 متر مربع في هاتين المدينتين يضع الرمز في موقع استراتيجي يمكنها من الاستفادة من الفجوة القائمة بين العرض والطلب وتلبية احتياجات السوق المتنامية.

3- التحول نحو العقارات "المتعددة الاستخدامات"

أظهرت دراسات السوق في 2025 توجهاً كبيراً نحو المجمعات التي تجمع بين السكن والعمل والترفيه في موقع واحد، وبعد إطلاق مشاريع مثل "فسيلة سكوير" و"برج الرمز" تزداد فرص الشركة لتنويع مصادر دخلها والدخول في قطاع العقارات التجارية والمكتبية، مما يقلل من مخاطر الاعتماد على قطاع واحد.

4- الريادة التقنية كقيمة تنافسية

في سوق يتجه نحو الأتمتة، يمنحنا تطبيق نظام Dynamics 365 وCRM الاعتماد على البيانات اللحظية فرصة للتميز التشغيلي. هذه "الفرصة التقنية" تمكننا من خفض التكاليف التشغيلية ورفع هوامش الربح، وهو ما يمثل نقطة جذب قوية للمستثمرين المؤسسيين الذين يبحثون عن الكفاءة.

5- الإدراج في السوق المالية.. بوابة التوسع

يمثل التحول إلى شركة مساهمة عامة وإدراج الأسهم في عام 2025 فرصة استراتيجية لتعزيز الحوكمة ورفع مستوى الشفافية وزيادة القدرة على الوصول إلى أسواق رأس المال. هذا التحول سيمكن الشركة من تمويل مشاريع كبرى وتوسعات جغرافية قد تشمل مدناً جديدة في مختلف مناطق المملكة، مستندة إلى مركزها المالي القوي وسمعتها الراسخة.



خارطتنا التشغيلية

تتحرك "الرمز" وفق جدول زمني منضبط، محولةً المخططات الهندسية إلى واقع ملموس في مدن المملكة الرئيسية، مع التركيز على المواقع ذات الطلب المرتفع، لتحويل المخططات إلى أصول ملموسة:

المشاريع المكتملة "أساس الثقة"

تسليم 2,100+ وحدة عبر 40 مشروعاً في الرياض، الخبر، وبريدة.

المشاريع الجارية "زخم التنفيذ"

التركيز على إنجاز "سديم تاون" (الأكثر طلباً في 2025) ومشروع "جوهرة الرمز" الاستراتيجي

1- تدشين المرحلة الثانية من مشروع "سديم تاون" السكني في مدينة الرياض، وذلك ضمن خطتنا التوسعية لتطوير مجتمعات سكنية متكاملة وتقديم خيارات متنوعة تلي تطلعات عملائنا.

- ينفذ المشروع وفق الطراز السعودي الذي يجمع بين الأصالة المعمارية والهوية المحلية، مع توفير معايير حديثة في التخطيط والتصميم، بما يعكس رؤية الرمز في تقديم مشاريع سكنية ذات قيمة مستدامة.
- موقع استراتيجي في جنوب الربوة بالقرب من جامع الراجحي، ومحطة مترو حي جرير. يتضمن المشروع مكتب مبيعات مخصصاً لاستقبال الزوار والمهتمين، وتقديم شرح وافي عن نماذج الوحدات السكنية، وخيارات التملك.
- مساحات متعددة من الشقق السكنية والفلل، إلى جانب مرافق خدمية متكاملة، تشمل حديقة، نوادي رياضية، حضانة أطفال، ومساحات خضراء، بما يسهم في توفير بيئة معيشية متوازنة تلي احتياجات مختلف أفراد الأسرة، وتحقيق راحتهم السكنية.

2- الاستحواذ على أرض بمساحة تبلغ 15,293.4 متراً مربعاً، تقع على طريق الملك سلمان بن عبد العزيز، في حي القيوان بمدينة الرياض.

- يأتي هذا الاستحواذ ضمن استراتيجية الشركة ورؤيتها المستقبلية في تطوير مشاريع متميزة في مواقع محورية
- تسهم في رفع جودة
- الحياة وتعزيز جاذبية مدينة الرياض كوجهة استثمارية وعمرانية بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.
- القيمة الإجمالية وصلت إلى 382.3 مليون ريال.

3- تعتزم شركة الرمز على تطوير عدة أبراج متعددة الاستخدامات، يتم تنفيذها وفق الطراز السعودي الذي يجمع بين الأصالة المعمارية والهوية المحلية، مع توفير أحدث معايير التصميم والتقنيات الحديثة والكفاءة التشغيلية بما يلي تطلعات القطاع العقاري في المملكة.

4- بالشراكة بين الأهلي المالية والرمز للعقارات، تم إطلاق صندوق "الأهلي الرمز قرطبة العقاري" بقيمة 3.5 مليار ريال سعودي، كصندوق استثماري خاص متوافق مع المعايير الشرعية يهدف إلى تطوير مشروع نوعي متعدد الاستخدامات في شمال شرق مدينة الرياض، بعد استحواذ الصندوق على أرض تبلغ مساحتها 228 ألف متر مربع.

- يقع المشروع في موقع استراتيجي حيوي، بالقرب من واجهة رoshn، وعلى قرب من مطار الملك خالد الدولي، جامعة الأميرة نورة بنت عبد الرحمن، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، وبارك افنيو.
- يعزز من جاذبيته الاستثمارية ويجعل منه وجهة واحدة للأنشطة السكنية والتجارية والسياحية.
- سيضم المشروع مزيكاً متكاملأ من الوحدات السكنية والتجارية والمكتبية، إضافة إلى فنادق، ضمن خطة تطوير تمتد على مدار خمس سنوات، وبمساحة مبنية تفوق 750 ألف متر مربع، منها أكثر من 388 ألف متر مربع قابلة للتأجير.

• تعكس الشراكة الاستراتيجية بين الرمز والأهلي المالية التزام الجهتين بتعزيز النمو الحضري والاقتصادي في العاصمة، عبر مشاريع تتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، وخلق بيئات عمرانية متكاملة ومستدامة.

5- أعلنت شركة الرمز للعقارات عن إطلاق مشروعها "برج الرمز"، المقر الرئيسي لشركة الرمز للعقارات.

- المقر الجديد ليس مجرد عنوان، بل إعلان عن مرحلة طموحة من الريادة العقارية والاستثمار المستدام.
- يمتد البرج على ارتفاع 26 طابقاً يعلوها تصميم هندسي عصري بـ 5 طوابق سفلية مخصصة للمواقف
- يتركز في أحد أكثر المواقع حيوية في الرياض، على طريق الملك سلمان بن عبد العزيز بجوار مجمع افنيوز الرياض
- تم الانتهاء من أعمال القبو والبدء رسمياً في المرحلة الإنشائية للبرج، مع توقع اكتمال المشروع خلال ١٤ شهر، ليكون تسليمه في سبتمبر 2026.
- القيمة الاستثمارية تتجاوز 600 مليون ريال سعودي.

6- المشاريع المخطط لها "أفق التوسع": خطة توسع 2026 تشمل دخول سوق جدة ودراسة الفرص في دول الخليج.

معييار الوقت

الالتزام بمتوسط تنفيذ (14-16 شهراً) كمعيار ثابت للأداء.

سديم تاون

وجهة حيوية تدعم راحة السكان

جاء مشروع سديم تاون كوجهة متكاملة تجسّد مفاهيم الراحة، ويقدم خيارًا متجددًا للحلول السكنية التي تواكب متطلبات الحياة اليومية في الرياض، بما يحقق للسكان الاستقرار والطمأنينة، ويمنحهم تجربة معيشية متكاملة من خلال المساحات المشتركة والمرافق المتنوعة.

إنجازات المشروع

التميز المعماري

تصميم المشروع مستلهم من الطراز السعودي، الذي يجمع بين الأصالة المعمارية والبعد الإنساني في التخطيط، مع توظيف عناصر الهوية السعودية بأسلوب معاصر يعزز الانسجام العمراني وجودة المشهد البصري.

الاستدامة المطبقة

يعد المشروع نموذجًا في كفاءة الطاقة، حيث تم تزويده بأنظمة ري ذكية وتقنيات عزل حراري متطورة خفضت الفاقد الطاقوي بنسبة ملموسة.

ثقة السوق

حقق المشروع أداءً بيعيًا متسارعًا، يعزز الثقة المتنامية بعلامة "الرمز" وقيمتها التطويرية.

كفاءة التنفيذ

تم إنجاز مراحل المشروع فيما يقارب 16 شهرًا من بدء البيع على الخارطة وحتى الاستلام.



لمحة تشغيلية

انضباط في التنفيذ.. ديناميكية في الأداء

تبنّت "الرمز" خلال عام 2025 نموذجاً تشغيلياً مبتكراً يمزج بين الانضباط الصارم في التنفيذ مع المرونة العالية في المبيعات، مما انعكس إيجاباً على مؤشرات الأداء الأساسية. فقد نجحت الشركة في بناء محفظة تطوير عقاري متنامية جغرافياً ونوعياً، مستندة إلى نموذج "المطور المتكامل" الذي يغطي كامل سلسلة القيمة العقارية، من التخطيط إلى التسليم. هذا التكامل عزز كفاءة المشاريع، وضمن الالتزام بأعلى معايير الجودة والسلامة، مما رسخ مكانة مشاريعنا كمنتجات مستدامة قادرة على استيعاب طلب السوق المتزايد.

كيف نحدد أولوياتنا؟

في "الرمز"، لا تقتصر المسؤولية المجتمعية والتميز التشغيلي على كونها أنشطة تكميلية فقط، بل هي محركات جوهرية للقيمة. لضمان أقصى درجات الشفافية حيث اعتمدنا في عام 2025 منهجية "تحديد القضايا الجوهرية"، فقمنا بتحليل متبادل شمل استطلاع آراء أصحاب المصلحة (المستثمرين، العملاء، الموظفين، والجهات التنظيمية) لتحديد القضايا التي تتقاطع فيها أهمية التأثير الاقتصادي والبيئي مع درجة تأثيرها على قرارات المساهمين.

مصنوفة الأهمية النسبية: وبناءً على نتائج هذا التحليل، تم ترتيب مبادرات عام 2025 للتركيز على القضايا ذات الأولوية القصوى، والتي تحقق أعلى قيمة مشتركة للمجتمع والمساهمين، وتشمل:



توطين المحتوى المحلي

عبر توجيه 70 % من المشتريات للموردين الوطنيين، وهو ما يتماشى مع "معايير الاستثمار المسؤول" التي يبحث عنها المستثمر المؤسسي في سوق الأسهم السعودي.



تمكين السكن

من خلال مبادرة جمعية "إخاء"، حيث يرى المستثمرون أن توفير السكن ليس فقط أثراً اجتماعياً، بل هو تعزيز لسمعة العلامة التجارية كشريك في تنمية القطاع العقاري الوطني.



رأس المال البشري وتكافؤ الفرص

تم تحديد "تمكين المرأة" و"التدريب القيادي" كقضايا جوهرية تساهم في استقطاب الكفاءات، مما يقلل من مخاطر دوران العمالة ويزيد من كفاءة التنفيذ.



التحول الرقمي وأمن البيانات

أظهرت مصنوفة الأهمية النسبية أن المساهمين يضعون "أتمتة العمليات" (Dynamics 365) في قمة أولوياتهم لضمان استمرارية الأعمال وتقليل التكاليف التشغيلية.



التسويق والمبيعات

مرونة النموذج

انتهجت الشركة استراتيجية تسويقية مرنة ركزت على قراءة دقيقة لاتجاهات السوق وتجزئة الفئات المستهدفة، مما أثمر عن تحقيق 85 % من مستهدفات المبيعات السنوية.

قنوات البيع المتنوعة

اعتمدنا استراتيجية تنويع قنوات البيع للحد من تركّز المخاطر، حيث استحوذ الوسطاء العقاريون على الحصة الأكبر من المبيعات، بما يعكس ثقة الشركاء في جودة المنتج. وجاء ذلك بالتوازي مع نمو ملحوظ في مبيعات قنوات البيع المباشر والرقمي.

تجربة العميل

نعزز أعمالنا دوماً بقياس مؤشرات رضا ومتطلبات عملائنا ودراسة "تجربة العميل" وأخذها بعين الاعتبار، مما يوفر معايير لتحسين المشاريع المستقبلية.

ما بعد البيع

خصصنا لكل مشروع "مسؤول علاقات وصيانة" لضمان سرعة الاستجابة، مما عزز معدلات الولاء.

مراحل الإنجاز: الجدول الزمني وحالة المحفظة العقارية

تعتمد "الرمز" جدولاً زمنياً يضمن تدفق الوحدات إلى السوق بانتظام. يوضح الجدول أدناه موقف المشاريع الجوهرية لعام 2025 وتوزعها الجغرافي:

فئة المشروع	النطاق الجغرافي	الحالة التشغيلية	أبرز المعالم
المشاريع المكتملة	الرياض /جدة	تم التسليم	يسر فيليج، ستون كومبلكس
المشاريع الجارية	الرياض	قيد التنفيذ (وفق الجدول)	سديم تاون، رافد، برج الرمز
المشاريع المخطط لها	الرياض / جدة	مرحلة التصميم / الترخيص	تطوير الأراضي المستحوذ عليها حديثاً (70 ألف م ²)
المشاريع النوعية	الرياض	إطلاق العمليات	فسيلة سكوير (أول مشروع مكتبي)

منهجية تسعير الوحدات السكنية والتجارية

التسعير الديناميكي، معادلة القيمة والربحية

تطبق "الرمز" منهجية تسعير مبنية على دراسات، ومرونة تضمن العدالة للعميل والعائد للمستثمر، مستندة إلى أربع ركائز:

تكاليف التطوير (Cost–Plus)

احتساب دقيق للتكلفة الكلية لتحديد "سعر الأساس" والهامش المستهدف.

التسعير المبني على القيمة (Value–Based)

تحديد سعر الوحدة بناءً على مميزاتها الفريدة (الإطلالة، الطابق، المساحة).

القياس المعياري (Market Benchmarking)

تحليل مقارن لأسعار المنافسين ومعدلات العرض والطلب في النطاق الجغرافي للمشروع.

نمط البيع

مراعاة الفارق السعري بين "البيع على الخارطة" والوحدات الجاهزة. تخضع هذه المنهجية لمراجعة دورية ربع سنوية لمواكبة متغيرات السوق.

كفاءة مراحل الإنجاز (التنفيذ التشغيلي)

السرعة والجودة

ميزتنا التنافسية

سرعة التنفيذ

نحقق معدلات إنجاز قياسية تتراوح بين 14 إلى 16 شهراً للمشاريع السكنية (من الرخصة إلى التسليم)، متفوقين على متوسط السوق.

الذراع التنفيذي (التكامل)

عبر شركة "زات الإعمار للمقاولات" (التابعة)، نضمن استمرارية سلاسل الإمداد والعمليات دون انقطاع، مع رقابة جودة صارمة في مراحل (الأساسات، العظم، التشطيبات).

حجم المحفظة

ندير محفظة نشطة تضم أكثر من 8,000 وحدة (بين مكتملة، جارية، ومخطط لها)، مع سجل تسليم فعلي تجاوز 2,100 وحدة حتى عام 2025.

دورنا في تحقيق مستهدفات 2030

شريك في التحول الوطني

تعتبر "الرمز" نفسها شريكاً استراتيجياً في رحلة التحول الوطني، حيث تساهم بفعالية في دعم مستهدفات رؤية المملكة 2030 عبر ثلاثة محاور رئيسية

اقتصاد مزدهر

تعزيز السوق المالية وجذب المزيد من الاستثمار المحلي والأجنبي عبر الإدراج.



جودة الحياة

تطوير مجتمعات سكنية تعزز الرفاهية والصحة النفسية للسكان، وتوظيف كافة عناصر المكان في خدمة الإنسان.



زيادة التملك

دعم مستهدفات برنامج "إسكان" لرفع نسبة تملك المواطنين، والشراكة مع القطاع غير الربحي (مثل "إخاء") لتوفير الإسكان التأمومي.



تطويرنا: فلسفة الابتكار العمراني

يتجاوز التطوير في "الرمز" مفهوم البناء التقليدي، ليمتد نحو صناعة تجربة معيشية متكاملة. إذ لا نكتفي بتشيد المباني، بل نبتكر تجارب سكنية نوعية من خلال:

التصميم المتمحور حول الإنسان

إجراء دراسات معمقة لفهم تفضيلات السكان وتوفير فضاءات أكثر إنسانية، وتصاميم تلبي احتياجاتهم الحقيقية.

الجودة المستدامة

تبني تقنيات بناء حديثة تضمن طول العمر الافتراضي للمشاريع وتعزز كفاءة التشغيل على المدى الطويل.

مع مرور الوقت، وبتطبيق استراتيجيات مبتكرة في التخطيط والتنفيذ، استطاعت الرمز تحقيق النمو المستدام والتوسع في مختلف أنحاء المملكة، مما عزز مكانتها كأحد رواد صناعة التطوير العقاري.

منذ انطلاقتها، سعت شركة الرمز للعقارات إلى تقديم مشاريع مبتكرة لا تقتصر فقط على التطوير السكني، بل تمتد لتشمل أيضًا المشاريع التجارية الكبرى التي تسهم في تحقيق التنمية المستدامة في المدن السعودية.

ولم تكن مشاريعها مجرد مساحات للسكن أو الأعمال، بل تجارب عمرانية متكاملة تواكب أحدث اتجاهات التصميم والتقنية، وفي هذا السياق يبرز مشروع "برج الرمز" في الرياض ومشروع "الرمز النخيل" في الخبر، كنموذج لتوجه الشركة

نحو الابتكار في مجال التصميم العمراني. فقد جمعت هذه المشاريع بين الجمال العصري والوظيفية العالية، إلى جانب الاهتمام بالتفاصيل والتصميمات المبدعة بما يتماشى مع المعايير العالمية في البنية التحتية والمساحات المفتوحة، ما جعلها تكتسب حضوراً مميزاً في السوق العقاري.

تتجه فلسفتنا في إنجاز مشاريعنا دوماً نحو تحقيق التوازن بين دقة التنفيذ وسرعته لتقديم منتجات عقارية تلبي احتياجات السوق السعودي المتنامي في مجالات متعددة مثل الإسكان الفاخر والبيئات التجارية الحديثة وبالرغم من تحديات الأسواق المتقلبة أثبتت مشاريع الرمز نجاحها وأصبحت معالم حضرية بارزة تجذب المستثمرين والعلماء على حد سواء.

الرمز
Alramz

التطوير العقاري في الرمز: التكامل الرأسي

تنفرد "الرمز" بنموذج "المطور المتكامل" الذي يمنحها سيطرة تامة على الجودة والتكلفة عبر إدارة دورة حياة المشروع العقاري بالكامل:

الاستحواذ الذكي

انتقاء أراضٍ في مواقع النمو العالي (مثل محيط KAFD في الرياض وحي أبهر في جدة).

التنفيذ الذاتي

عبر ذراعنا الإنشائي (شركة زات الإعمار)، مما يضمن الانضباط في الجداول الزمنية.

التصميم المبتكر

المزج بين الأصالة والمعاصرة لابتكار منتجات "الراحة المرنة".

الخدمة المستمرة

إدارة علاقات ما بعد البيع لضمان استدامة الأصول والقيمة الاستثمارية.

تنفرد "الرمز" بنموذج "المطور المتكامل"، حيث تدير دورة حياة المشروع العقاري بالكامل

مشاريع الرمز

تنفرد "الرمز" بنموذج "المطور المتكامل" الذي يمنحها سيطرة تامة على الجودة والتكلفة عبر إدارة دورة حياة المشروع العقاري بالكامل:

مشاريع الرمز: خارطة الإنجاز والتوسع الجغرافي

تتجسد قوة الرمز التشغيلية في محفظة متنوعة تضم أكثر من 40 مشروعاً مكتملاً وقيد التطوير، بإجمالي يتجاوز 8,000 وحدة سكنية وتجارية، محفظتنا ليست مجرد وحدات، بل مساحات نضع من خلالها تجارب عمرانية متوافقة مع رؤية المملكة 2030. التصميم المبتكر

مؤشرات المبيعات

انعكس الأداء التشغيلي القوي لشركة الرمز في نتائج ملموسة، حيث حققت 73 % من مستهدفاتها البيعية السنوية، مدفوعة بقوة قنوات البيع وثقة المستثمرين في "رمزية الجودة" التي تقدمها الشركة.

أيقونات عمرانية.. ومعالم تشغيلية

خلال عام 2025، انتقلنا من التخطيط إلى "ديناميكية الإنجاز" في المواقع التالية:

مشاريع مكتملة (قيد التسليم)

تتصدرها مشاريعنا الحائزة على جوائز عالمية مثل "يسرفيليج" و"ستون كومبلكس"، حيث تعكس هذه المشاريع أعلى مستويات الجودة في التنفيذ.

مشاريع قيد الإنجاز (التنفيذ الجاري)

نواصل العمل بوتيرة متسارعة في مشاريع "سديم تاون"، "رافد"، والأيقونة المكتبية "برج الرمز" في الرياض، مع الالتزام التام بالجداول الزمنية المخطط لها.

التوسعات المستقبلية

عززنا مخزوننا الاستراتيجي عبر الاستحواذ على 70,000 متر مربع من الأراضي في الرياض والخبر لتطوير مشاريع سكنية وتجارية نوعية للأعوام الثلاثة القادمة.



أصولنا

نمو في القيمة والعائد

تُعد أصول شركة الرمز في ميزانيتها العمومية محركات نمو ضُمت بعناية لتوليد عوائد مستدامة وقيمة طويلة الأجل للمساهمين.

خلال عام 2025، نجحت الشركة في رفع كفاءة محفظة أصولها من خلال استراتيجية "الانتقاء النوعي"، مما أسهم في تحقيق النتائج الجوهرية التالية:

1- نمو العوائد وكفاءة التشغيل

حققت محفظة أصول الشركة نمواً ملحوظاً في العوائد الاستثمارية بنسبة 22% هذا الارتفاع يمثل انعكاس لحالة السوق كثمرة مباشرة لسياسة "التكامل الرأسي" التي تتبعها الرمز؛ حيث نتحكم في التكاليف من خلال أذرعنا التنفيذية (مثل زات الإعمار)، ونعظم القيمة من خلال التصميم المبتكر، مما يرفع من القيمة السوقية للأصول فور اكتمالها.

2- مرونة الإيرادات في وجه التقلبات

في ظل مشهد اقتصادي متقلب، أظهرت أصول الرمز مرونة استثنائية بتحقيق نمو في الإيرادات بنسبة 18% ويعود هذا النجاح إلى استراتيجية "تنويع الأصول"؛ حيث توازن محفظتنا بين العقارات السكنية الجاهزة للبيع، والأصول المدرة للدخل (التجارية والمكتبية)، مما يضمن تدفقات نقدية قوية ومستمرة تحت أي ظرف اقتصادي.

3- التمويل الذكي والقوة الائتمانية

تمكنت "الرمز" من تعزيز قاعدة أصولها عبر استراتيجيات تمويلية ذكية، تشمل تفعيل الصناديق العقارية الاستراتيجية (التي تجاوزت قيمتها 1.8 مليار ريال) والشراكات المؤسسية. ويقلل هذا النهج من تكلفة رأس المال ويسمح بتوسيع المحفظة دون إرهاق الميزانية، مما يمنحنا أفضلية تنافسية واضحة عن بقية المنافسين في السوق الذين قد يواجهون تحديات في السيولة أو تكاليف التمويل.

4- النظرة المستقبلية للأصول

مع الاستحواذات الأخيرة على أراضٍ استراتيجية واسعة بمساحة إجمالية تبلغ 70 ألف متر مربع في الرياض والخبر، تحولنا من مجرد بناء أصول إلى تأمين مخزون استراتيجي من القيمة، من المتوقع أن يتحول إلى عوائد مستقبلية. هذا المخزون يضمن استمرار منحنى النمو التصاعدي للشركة خلال الأعوام القادمة.



إدارة الأصول وأداء المحافظ الاستثمارية

تعظيم القيمة واستدامة العوائد

تتبنى "الرمز" استراتيجية مدروسة في إدارة أصولها، تهدف إلى تحقيق توازن مثالي بين نمو رأس المال والعوائد التشغيلية. نحن لا ندير عقارات فحسب، بل ندير محافظ استثمارية متنوعة صُممت لامتصاص تقلبات السوق والاستفادة من الفرص الناشئة في المناطق الحيوية.

فلسفة إدارة الأصول

تعتمد الإدارة على منهجية "الاستثمار النشط"، والتي تبدأ من الانتقاء الذكي للأراضي في المناطق ذات الكثافة العالية والنمو المتسارع (مثل محيط مركز الملك عبد الله المالي KAFD)، وصولاً إلى تحويلها إلى أصول مدرة للدخل أو وحدات سكنية فائقة الجودة.

أداء المحافظ الاستثمارية لعام 2025

شهدت المحفظة العقارية للشركة نمواً نوعياً يعكس كفاءة القرارات الاستثمارية، ويمكن تلخيص الأداء في المحاور التالية:

العائد على الاستثمار	كفاءة التشغيل
حققت المحفظة ارتفاعاً في عوائد الاستثمار بنسبة 22%، مدفوعة بتحسين القيمة السوقية للأراضي الجارية وتزايد الطلب على مشاريعنا السكنية والتجارية.	تم خفض التكاليف التشغيلية للأصول القائمة بشكل ملحوظ بفضل تبني أنظمة الإدارة الذكية والتحول الرقمي.
تنوع الأصول	النظرة المستقبلية للمحفظة
نجحنا في تنويع المحفظة جغرافياً (الرياض، الخبر، بريدة، وجدة) ونوعياً (سكني، مكتبي، تجاري) لتقليل تركيز المخاطر.	تستهدف "الرمز" خلال عام 2026 التوسع في "الصناديق العقارية" والشراكات الاستراتيجية لزيادة حجم الأصول تحت الإدارة، مع التركيز على الاستحواذ على أراضٍ نوعية في مدينة جدة والمناطق الواعدة في رؤية 2030، لضمان استمرار تدفق العوائد للمساهمين.

هيكل المحفظة العقارية (قيمة الأصول الإجمالية):E

فئة الأصل	الوصف	القيمة (ريال سعودي)	النسبة من المحفظة
عقارات استثمارية	مبانٍ مدرة للدخل (أبراج ومكاتب)	15,303,273	1%
مخزون الأراضي	أراضٍ خام في مواقع استراتيجية	72,742,267	7%
مشاريع تحت الإنشاء	وحدات في مراحل التطوير المختلفة	1,009,190,850	92%
الإجمالي		1,097,236,390	100%

التحسينات التشغيلية

دور التقنية والابتكار

شهد عام 2025 تحولاً رقمياً شاملاً استهدف:

أتمتة العمليات	البيانات اللحظية (BI)	الاتصال الموحد
تقليل العمل اليدوي ورفع الدقة.	لوحات مؤشرات أداء فورية لدعم اتخاذ القرار.	ربط مركز الاتصال وأنظمة CRM بقنوات التواصل (WhatsApp) لتحسين استجابة العملاء.

الحلول المبتكرة وجودة الإدارة

نظام ERP (Microsoft Dynamics 365)

توحيد العمليات المالية والمشروعات في منصة واحدة، مما عزز دقة البيانات والرقابة.

نظام CRM

أتمتة رحلة العميل بالكامل، من التسويق إلى البيع، مما ساهم مباشرة في النتائج البيعية لعام 2025.

البنية التحتية

الانتقال الكامل للسحابة (Google & Azure) وتطبيق أعلى معايير الأمن السيبراني.

أداؤنا التشغيلي

حققت الشركة خلال هذا العام أداءً تشغيليًا متقدمًا، مدفوعًا بإدارة تشغيلية منضبطة

تبنى التحول الرقمي الشامل كمنهج عمل أساسي، مما أسهم في تعزيز مستويات الموثوقية والحصول على عدد من الجوائز العالمية وقد ساهم نظام (Microsoft Dynamics 365)، بنجاح في أتمتة دورة حياة المشاريع بالكامل، وهو ما منحنا قدرة استثنائية على المراقبة اللحظية وتقليل الهدر التشغيلي. ويضمن هذا الانضباط الرقمي تدفق المشاريع من مرحلة التصميم إلى التنفيذ النهائي بالموعد المحدد مع الالتزام التام بمعايير الجودة الفائقة التي تفرضها شركتنا التابعة "زات للإعمار".

ومن أبرز ملامح عملياتنا التشغيلية:

الجودة

نؤمن بأن الجودة تتجاوز كونها ميزة تنافسية، لتصبح منهجية عمل موثقة عالمياً؛ حيث تدعم عملياتنا اعتمادات ISO العالمية في الجودة والسلامة وإدارة المرافق. إن حصولنا على هذه الشهادات، هو ضمان للمساهم والعميل بأن كل تفصيل في مشاريعنا خضع لأعلى معايير الإتقان والاستدامة.

سرعة التسليم

بفضل نموذجنا الرأسي المتكامل والمراقبة اللحظية عبر أنظمتنا الرقمية، استطعنا تحويل "سرعة التسليم" إلى ملمح أساسي من ملامح "الرمز". فنحن لا نكتفي بإنهاء المشاريع في مواعيدها، بل نسعى لتقليص مدد التنفيذ عبر التنسيق المباشر بين إدارة المشاريع وذراعنا الإنشائي، مما يضمن تدفق الوحدات للسوق بكفاءة عالية.

رضا العملاء

لضمان استدامة الرضا، تقيس إدارة "تجربة العميل" مؤشر صافي نقاط الترويج (NPS) في مرحلتين حاسمتين: عند الاستلام، وبعد عام كامل من السكن. هذه المنهجية توفر لنا بيانات دقيقة تساهم في تحسين وتطوير مشاريعنا المستقبلية بناءً على تجربة العميل الفعلية.

خدمات ما بعد البيع في "الرمز"

علاقتنا بالعميل شراكة لا تنتهي بالتسليم. لقد استحدثنا نموذج "اختصاصي العلاقة" لكل مشروع، ليكون نقطة اتصال مباشرة تضمن سرعة الاستجابة وتقديم خدمات الصيانة والدعم التقني الاحترافي، مما عزز معدلات الولاء وجعل عملاءنا في طمأنينة دائمة.



استثمارنا

شهد عام 2025 تحولات جوهرية في المحفظة الاستثمارية لشركة "الرمز"، حيث ركزت استراتيجيتنا على تعظيم القيمة الرأسمالية من خلال ثلاثة محاور رئيسية:

التوسع الجغرافي الاستراتيجي

عززنا حضورنا في مراكز الثقل الاقتصادي بالمملكة، حيث تجاوزت عملياتنا حدود العاصمة الرياض لتشمل المنطقة الشرقية (الخبر)، مع استمرار الدراسات الفنية لفرص النمو في مناطق واعدة أخرى والأسواق الإقليمية، بما يضمن تنويع المخاطر الجغرافية للمحفظة.



الشراكات الاستراتيجية النوعية

واصلنا تعزيز تحالفنا الاستراتيجي مع "الشركة الوطنية للإسكان" (NHC)، والمشاركة في مشاريع وطنية كبرى تساهم في تحقيق مستهدفات رؤية 2030، بالإضافة إلى تفعيل صناديق عقارية استثمارية تجاوزت قيمتها 1.8 مليار ريال بالتعاون مع كبرى المؤسسات المالية.



تعظيم بنك الأراضي

نجحت الشركة في إتمام صفقات استحواذ نوعية على أراضٍ خام بمساحات تتجاوز 70,000 متر مربع في مواقع استراتيجية وحيوية. هذا الاستثمار الاستباقي في بنك الأراضي يضمن تدفقاً مستداماً للمشاريع للأعوام الثلاثة القادمة، ويؤمن للشركة قاعدة أصول صلبة قادرة على مواكبة الطلب المتزايد.



مشاريعنا التطويرية

أيقونات عمرانية في أنحاء المملكة

تضم محفظتنا مشاريع نوعية تعكس تنوع قدراتنا في التطوير (السكني، التجاري، والمكثي) ومنها

سديم فلل

بيئة متكاملة وحياة رغيدة

يأتي مشروع سديم تاون أحد مشاريع الرمز السكنية بمدينة الرياض، ليقدم 90 فيلا سكنية بمساحات تتراوح ما بين 220م²، وحتى 320م². تتنوع تصاميم الفلل ومزاياها لتلبي مختلف احتياجاتك، لكنها تجتمع بكونها تمزج ما بين الفخامة، ورعاية الإعمار لتكون مسكناً تعيش به أمانك وأجمل سنواتك



مشروع فسيلة

نموذج للمجتمعات السكنية العصرية

يأتي مشروع فسيلة سكوير أحد مشاريع الرمز المكتبية في حي الملقا، بمساحة تزيد عن 2300 ألف متر مربع، وتضم 12 مساحة مكتبية بتصاميم ومساحات مختلفة وجميعها ذكّية بالكامل، إلى جانب احتوائه على تراس للمكاتب، ومقهى.



سديم (شقق سكنية)

راحة وسكنية وطمأنينة

يأتي مشروع سديم تاون، أحد مشاريع الرمز السكنية بمدينة الرياض ليقدم 120 شقة سكنية بمساحات تتراوح ما بين 96م² وحتى 147م². تتنوع تصاميم الشقق ومزاياها لتلبي مختلف احتياجاتك، لكنها تجتمع بكونها تمزج ما بين الفخامة، ورعاية الإعمار؛ لتكون مسكناً تعيش به أمانك وأجمل سنواتك.



مشروع يُسر فيلج

أن تكون محاطاً بالرفاهية واليسر

يأتي مشروع يُسر فيلج، أحد مشاريع الرمز السكنية بـ 144 وحدة سكنية، بمساحات تتراوح ما بين 92م²، وحتى 164م²، وبتصاميم متنوعة تشعرك برحابة الإعمار وتمتّعك بفخامتها، وتوفر لك مختلف المرافق لقضاء أجمل الأوقات مع عائلتك.





مشروع رافد

حادثة تنطلق من الأصالة

وجهة رائدة تجمع فخامة العمران السعودي بأصالة الحداثة، يقع المشروع على مساحة تبلغ 27,118 ألف متر مربع في حي حطين بالعاصمة الرياض، ويمتاز بمساحات مرنة تلي تطلعات العملاء وتلاءم مع تطلعاتهم المهنية، حيث يضم المشروع مجموعة متكاملة من المرافق والخدمات المتنوعة التي تتواءم مع مستهدفات رؤية 2030 في تحسين جودة الحياة.



أيكه تاون

مساحات تناسبك وتصاميم تلبيك

مجتمع أيكه تاون أولى مشاريع الرمز السكنية بمدينة بريدة، يضم 14 فيلا سكنية بمساحة 300م² لكل منهم، و27 تاون هاوس بمساحات تصل حتى 215م²، إلى جانب شقق سكنية تصل مساحتها إلى 166م². وتنوع تصاميم الوحدات ومزاياها لتلي مختلف الاحتياجات، بمواصفات استثنائية وجودة في كل جوانب المشروع.



مشروع لوليا فيلا

تصاميم متقنة لسعادة مستدامة

يأتي مشروع لوليا فيلا أحد مشاريع الرمز السكنية في حي الصدف بمدينة الخبر، متضمناً 30 فيلا سكنية بمساحات تتراوح ما بين 269م² و307م² بتصاميم حديثة وعصرية وبمزايا سكنية متكاملة، ليشكل المشروع مسكناً يفيض بالراحة ويتميز بها لأجل حياة مستقرة وعائلة سعيدة.

برج الرمز

أيقونة مكتبية في قلب العاصمة الرياض

يقع مشروع برج الرمز في حي الملقا المميز على طريق الملك سلمان بن عبدالعزيز، ليكون وجهة رائدة للأعمال ويؤسس لمستقبل من الإلهام والابتكار، حيث يتكون البرج من 26 طابق، ويحتضن 100 مكتب في مساحات حيوية مهيأة للعمل بكل أريحية.

بتصميم هندسي استثنائي وميزات تحاكي مستقبل واحتياجات العمران في الرياض، سيكون برج الرمز أحد معالم المدينة.





جوهرة الرمز

جوهر السكن ورفاهية التفاصيل

بـ 521 وحدة سكنية موزعة على 15 مبنى سكنياً، يتكون "جوهرة الرمز" أحد مشاريع الرمز السكنية بالشراكة مع الوطنية للإسكان، شقق ذكية بالكامل بتصاميم متنوعة تلبي مختلف الرغبات والاحتياجات بما يضمن الراحة والفخامة والرفاهية في كل التفاصيل.



مشروع ستون كومبلكس

المعاصرة بمفاهيم المستقبل

نظراً لتصميمه المبتكر، يعتبر ستون كومبلكس المنتج السكني الأكثر إقبالاً وطلباً لعام 2025، ويتكون المشروع بـ 71 وحدة سكنية، بمساحات تتراوح ما بين 95م²، حتى 131م²، وتصاميم مختلفة تلبي من احتياجاتك، وتقدم لك الفخامة وراحة الإعمار، إلى جانب احتواء المشروع على المرافق المعززة لجودة السكن؛ مثل: لاونج، ونادي رياضي..

مشروع جديل الرمال

انتقالة عمرانية لمعيشة استثنائية

يقدم أدوار جديل الرمال أسلوب حياة عصرية في قلب مدينة الرياض، حيث تجتمع الراحة والاستقرار في 438 وحدة سكنية بمساحات تتراوح بين 112م² و 187م². يتميز المشروع بتصاميم حديثة ومخططات دقيقة، ليكون عنواناً لحياة عائلية متكاملة ومستقرة.



مكاتب مجمع مكتي - طريق الملك خالد

الأعمال بكل جمال

في حي حطين وبموقع استراتيجي على طريق الملك خالد بن عبدالعزيز؛ يأتي مشروعنا المكتي الاستثنائي ليقدم بيئة حيوية ومتكاملة، تجمع ما بين الجمال والأعمال، حيث يضم المشروع 12 مبنى بعدد إجمالي للمكاتب 315 مكتب، إلى جانب مطاعم وكافيهات ومساحات خضراء، ليمنح عملاءه وزواره أفضل الأوقات، وأكثرها إلهاماً بمميزاته العديدة. بتصميم هندسي استثنائي وميزات تحاكي مستقبل واحتياجات العمران في الرياض، سيكون برج الرمز أحد معالم المدينة.





تل الرمال 1

وقاتك السعيدة ومعيشتك الرغيدة

على مساحة تزيد عن 37700 متر مربع، يأتي مشروع تَل الرمال 1، متكاملًا من مسطحات خضراء وشقق ذكية مع مداخل ومخارج مكيفة، ويتكون من 154 وحدة سكنية، تتراوح مساحة كل وحدة ما بين 100م² إلى 224م²، بتصاميم متعددة تناسب جميع احتياجاتك، ومعززة بالعديد من المرافق التي تسهم في جودة أيامك، وتعزز من أوقاتك السعيدة.

إلى جانب ما تقدم، لدينا العديد من المشاريع التي تضع الإنسان وجودة الحياة في محور تصميمها.



مشروع جديل

ذكاء المعيشة ورفاهية المسكن

يقوم مشروع جديل في موقع استراتيجي في حي النرجس بالعاصمة الرياض، ويتكون من 32 دور سكني ذكية بالكامل، ومواصفات متنوعة ومساحات تتراوح ما بين 199م² و233م²، مع اختيارات متعددة ومواقف سيارات خاصة لكل طابق.



نقش فيلا

تفاصيل الماضي بهندسة الغد

يأتي مشروع نَقْش فيلا، بتصميم مستلهم من أصالة العمارة النجدية، ويرتكز على الطراز السلطاني، ويمتد على مساحة تتجاوز 7 آلاف متر مربع، متضمناً على 28 فيلا، بتصاميم متنوعة تشعرك برحابة الإعمار وفخامة الأصالة، بالإضافة إلى توفيرها لمختلف المرافق والخدمات الأساسية، لقضاء أجمل الأوقات مع عائلتك.



الصفقات والتوسّعات

أرض ومساحات في حي القيروان – الرياض:

استحوذت الرمز للعقارات على أرض بمساحة تبلغ 15,293.4 مترًا مربعًا، تقع على طريق الملك سلمان بن عبد العزيز، في حي القيروان بمدينة الرياض، وبقيمة إجمالية وصلت إلى 382.3 مليون ريال. ويأتي هذا الاستحواذ ضمن استراتيجية الشركة ورؤيتها المستقبلية في تطوير مشاريع متميزة في مواقع محورية، تسهم في رفع جودة الحياة، وتعزيز جاذبية مدينة الرياض كوجهة استثمارية وعمرانية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وتعتزم الرمز على تطوير عدة أبراج متعددة الاستخدامات، يتم تنفيذها وفق الطراز السلماي الذي يجمع بين الأصالة المعمارية والهوية المحلية، مع توظيف أحدث معايير التصميم والتقنيات الحديثة والكفاءة التشغيلية بما يلي تطاعات القطاع العقاري في المملكة.

إطلاق صندوق الأهلي الربوة الرمز العقاري:

عقدت شركات الأهلي المالية، وأوج القابضة، والرمز للعقارات، اتفاقيةً ثلاثية لإطلاق صندوق "الأهلي المالية الربوة الرمز العقاري"، كجزء من المخطط الرئيسي لمشروع "الربوة"، الذي يستهدف بناء مجتمعات سكنية متكاملة في العاصمة الرياض. وسيستثمر الصندوق، الذي من المتوقع أن تصل قيمته الإجمالية إلى 660 مليون ريال، وتديره شركة الأهلي المالية، في بناء 921 وحدة سكنية، تشتمل على 759 شقة، و162 فيلا، على الأراضي التي ستؤول إليه عبر مساهمة عينية من شركة "أوج" القابضة، بصفتها مالكة الأرض.

إطلاق صندوق درة الملك خالد

أطلقت في شركة الرمز للعقارات بالشراكة مع الرياض المالية صندوق درة الملك خالد بقيمة محفظة تبلغ 700 مليون ريال، والذي يهدف إلى تطوير مشروع مكثي وتجاري بتصاميم عصرية ومرافق وخدمات استثنائية في موقع حيوي من العاصمة الرياض.



شراكة استراتيجية بين شركة الرمز للعقارات ومنصة عوائد المالية

في إطار حرص الشركة على الاستفادة من الخدمات الرقمية الفعّالة؛ وقعت الرمز شراكة استراتيجية مع منصة عوائد المالية المتخصصة بالاستثمار في الصناديق العقارية، حيث ستطرح

عوائد من خلال منصّتها صناديق عقارية نوعية لمشاريع الرمز بهدف الاكتتاب بها من جميع فئات المستثمرين، والذي يبدأ بحد أدنى 1000 ريال للوحدة الاستثمارية.

اتفاقية بين الراجحي المالية والرمز للعقارات لإطلاق صندوق استثماري لمشروع سكني فاخر ضمن وجهة "مسار" بمكة

على مساحة 102,000 متر مربع. يقدر حجم الصندوق بنحو 1.4 مليار ريال سعودي. وبدأت أعمال الحفر والتراخيص قبل تأسيس الصندوق، مما يعكس جاهزية التطوير وتسارع التنفيذ.

تمثل الراجحي المالية إحدى أكبر الشركات الاستثمارية والمصرحة من هيئة السوق المالية باستثماراتها المتنوعة والمتوافقة مع مبادئ الهيئة الشرعية، وهي من الشركات الرائدة في إدارة وتطوير الصناديق العقارية في المملكة العربية السعودية، مستندة إلى خبرات وكفاءات عالية في مجال الاستثمار العقاري. وتدير الشركة أصولاً تتجاوز قيمتها 148 مليار ريال سعودي الأمر الذي يعكس ريادتها في القطاع وقدرتها على تقديم حلول استثمارية مبتكرة.

اتفقت الراجحي المالية وشركة الرمز للعقارات على تأسيس صندوق استثماري خاص، لتطوير مشروع سكني فاخر ضمن وجهة "مسار" في مكة المكرمة، وستقوم شركة الراجحي المالية بإدارة الصندوق الاستثماري وفق هيكلية تنظيمية متميزة لضمان نجاح المشروع وتحقيق الأهداف المشتركة.

يتمركز موقع المشروع في المنطقة الثانية من "مسار"، بمحاذاة جامع الملك عبدالله - رحمه الله - وعلى بُعد دقائق من الحرم المكي الشريف، ويتكوّن من برجين سكنيين فاخرين يصل ارتفاعهما إلى 35 طابقاً، ويضمان أكثر من 541 وحدة سكنية، إضافة إلى 562 موقف للسيارات لخدمة السكان والزوار، يمتاز المشروع بتصميم عمراني يراعي قدسية المكان ويتكامل مع محيطه الحضري

تطوير ربوة الرمز

وقعت شركة الرمز للعقارات اتفاقية تأسيس صندوق استثماري عقاري متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية يُدار من قبل مدير الصندوق شركة الأهلي المالية، لتطوير

مشروع "ربوة الرمز" السكني في حي الصفا بمدينة الرياض، ويبلغ الحجم المستهدف للصندوق 2.5 مليار ريال.



المخاطر القانونية والامتثال

تعمل الشركة في بيئة تشريعية متطورة؛ لذا فإن أي تعديل في "كود البناء السعودي" أو اشتراطات "وافي" قد يؤثر على الجداول الزمنية.

استراتيجية التخفيف

أنشأت الشركة وحدة متخصصة لـ "الامتثال التنظيمي" تعمل بتنسيق مباشر مع الجهات المشرعة لضمان مواءمة التصاميم الهندسية مع التحديثات الجديدة من المرحلة الصفرية، مما يجنبنا مخاطر إعادة التصميم أو الغرامات.

تصنيف الخطر	وصف الخطر	الأثر	الاحتمالية	استراتيجية التخفيف
سوقي	تقلبات العرض والطلب	متوسط	متوسط	التنوع الجغرافي والتركيز على منتجات الكود السعودي المدعومة.
مالي	تذبذب الفائدة (SAIBOR)	مرتفع	مرتفع	التحوط التشغيلي وتسريع المبيعات لزيادة التدفقات النقدية الذاتية.
تشغيلي	سلاسل الإمداد والمواد	مرتفع	متوسط	الشراء الموحد عبر "زات الإعمار" وعقود التوريد طويلة الأجل.
تقني	الأمن السيبراني	متوسط	منخفض	البنية السحابية الآمنة (Google/Azure) وبروتوكولات حماية البيانات.

المخاطر التشغيلية وسلاسل الإمداد (نموذج المطور المتكامل)

يمثل الاعتماد على مقاولين خارجيين وتذبذب أسعار المواد الخطر الأكبر في قطاع المقاولات.

الحل الجذري: قامت "الرمز" بتحييد هذا الخطر عبر تكاملها العمودي مع ذراعها التنفيذي "شركة زات الإعمار".

هذا النموذج يمنحنا:

		
الجودة من المنبع	سيطرة كاملة على التكلفة	التزام بالوقت
الرقابة المباشرة على الموردين، حيث تخضع 100% من العقود لتقييم الالتزام البيئي والفني.	عبر الشراء المركزي للمواد بالجملة وتخزينها استباقياً.	القدرة على تسليم المشاريع في 14-16 شهراً، بعيداً عن تأخر المقاولين الخارجيين.

منهجية إدارة المخاطر

تؤمن شركة "الرمز" أن الإدارة الحصيفة للمخاطر إلى جانب كونها وظيفة رقابية، هي شريك استراتيجي في صنع القرار، فنحن نتبنى نموذجاً ديناميكياً يركز على التنبؤ بالمخاطر قبل وقوعها، وقياس أثرها المالي والتشغيلي، ثم تفعيل استراتيجيات تخفيف فورية تضمن حماية أصول الشركة وحقوق مساهميها، ويتماشى هذا النهج مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، مما يعزز من مرونة الشركة في مواجهة الدورات الاقتصادية المتغيرة.

المخاطر الاستراتيجية والبيئة السوقية

ديناميكيات السوق والتغيرات الاقتصادية:

يرتبط الطلب العقاري ارتباطاً وثيقاً بالدورة الاقتصادية والقدرة الشرائية للأفراد، وتواجه الشركة هذا التحدي عبر قراءة استباقية لبيانات السوق في مناطق تركزها (الرياض، الشرقية، القصيم، والمنطقة الغربية).

استراتيجية التخفيف

نقوم بتوجيه محفظة استثماراتنا نحو المنتجات السكنية المدعومة حكومياً والمتوافقة مع برامج "رؤية المملكة 2030"، مما يخلق طلباً مستداماً يقلل من مخاطر ركود المخزون حتى في فترات التباطؤ الاقتصادي.

تحولت "الرمز" من المنافسة السعرية المجردة إلى المنافسة على "القيمة"، وذلك عبر تقديم منتج سكني متكامل الخدمات (Community Living) مدعوم بخدمات ما بعد البيع عبر تطبيق "الرمز". هذا التوجه عزز من ولاء العملاء وجعل منتجاتنا الخيار الأول للباحثين عن "جودة الحياة" وليس فقط المسكن.

المخاطر المالية والماكرو-اقتصادية

إدارة السيولة وتقلبات أسعار الفائدة:

باعتبارنا نعتمد جزئياً على التسهيلات البنكية، يشكل ارتفاع أسعار الفائدة (SAIBOR) تحدياً لتكلفة التمويل.

الإجراء التصحيحي

تتبع الإدارة المالية سياسة "التمويل الذاتي المتوازن"؛ حيث نعمل على تسريع دورة مبيعات الوحدات قيد الإنشاء (Off-plan Sales) لتعزيز السيولة النقدية وتقليل الحاجة للاقتراض طويل الأجل. كما نحفظ بعلاقات ائتمانية قوية مع بنوك متعددة لتنويع مصادر التمويل وتفادي مخاطر تركز الائتمان

التضخم العالمي وأسعار المواد

تراقب الشركة مؤشرات أسعار المواد الخام العالمية (مثل الحديد والاسمنت) التي قد تضغط على هوامش الربح. ونعتمد "منهجية التسعير المرن" التي تسمح بامتصاص جزء من التضخم عبر كفاءة التصميم، وتميرير الجزء الآخر بشكل مدروس، مما يحافظ على ربحية المشروع دون الإضرار بجاذبيته السعرية.

وتتخذ الرمز على الدوام تحوطاً احترازياً لمخاطر القطاع الأساسية، خاصة في ثلاثة محاور، هي:



إدارة المخاطر التشغيلية

بمرونة استباقية لاستدامة الأعمال، تتبنى "الرمز" إطاراً مؤسسياً صارماً لإدارة المخاطر التشغيلية، يهدف إلى حماية مصالح المساهمين وضمان استمرارية الأعمال في ظل متغيرات السوق. وتركزت استراتيجيتنا في عام 2025 على ثلاثة محاور رئيسية:

مخاطر سلاسل الإمداد	مخاطر التنفيذ والجدول الزمني	المخاطر التنظيمية والامتثال
نجحنا في تحييد مخاطر تقلب أسعار مواد البناء من خلال رفع نسبة الاعتماد على الموردين الوطنيين إلى 70%، وتفعيل اتفاقيات توريد طويلة الأجل تضمن استقرار التكاليف وجودة التنفيذ.	نعتمد على البيانات اللحظية المستمدة من نظام Dynamics 365 لمراقبة الانحرافات في الجداول الزمنية للمشاريع ومعالجتها فوراً، مما قلل من مخاطر تأخير التسليم وضمان الالتزام بمواعيدنا تجاه العملاء.	مع انتقال الشركة إلى مرحلة الإدراج العام، عززنا آليات الرقابة الداخلية لضمان الامتثال الكامل لمتطلبات هيئة السوق المالية ووزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، مما يجعل "الرمز" نموذجاً في الشفافية المؤسسية.

دور التأمين ونقل المخاطر

كجزء من استراتيجية التحوّط الشاملة، لا تتحمل "الرمز" كافة المخاطر وحدها، بل تقوم بنقل جزء منها عبر غطاء تأميني شامل. تشمل بوالص التأمين تغطية "كافة أخطار المقاولين" (CAR)، والمسؤولية المدنية تجاه الغير، بالإضافة إلى التأمين على الأصول البشرية والمعدات.

هذا "الدرع التأميني" يوفر شبكة أمان مالي تحمي الميزانية العمومية للشركة في حال وقوع حوادث طارئة أو كوارث طبيعية، مما يعزز من الموثوقية الائتمانية للشركة أمام الممولين والمستثمر.

رأس المال البشري وثقافة المخاطر

لا تقتصر إدارة المخاطر على الأنظمة، بل تمتد للأفراد. تواجه الشركة تحدي "حرب الكفاءات" في السوق السعودي.

الاستجابة

استثمرت الشركة في بناء "ثقافة مؤسسية" جاذبة، ورفعت نسب التوطين إلى النطاق البلايني لضمان استقرار الكوادر. كما أطلقت برامج لتمكين المرأة (بمستهدف 15%) وتدريب الصف الثاني من القيادات، لضمان استمرارية الأعمال وعدم تأثرها بخروج أي كفاءات فردية، المصدر: الباب الثالث – الكوادر البشرية.

المخاطر التقنية والسمعة

في عصر الرقمنة، تعتبر "السمعة" من الأصول الحساسة والتي تتطلب إحاطة مستمرة.

حماية السمعة والبيانات

مع تحولنا الكامل للأنظمة السحابية (ERP & CRM)، نطبق أعلى معايير الأمن السيبراني لحماية بيانات العملاء. وبالتوازي، نراقب مؤشر "صافي نقاط الترويج" (NPS) بشكل لحظي لمعالجة أي شكاوى قد تتحول لمخاطر سمعة، محولين التحديات إلى فرص لتعزيز الثقة.





04 الاستدامة وبيئة العمل

119

رأس مالنا البشري

127

كلمة المدير المالي



الاستدامة

تدرك "الرمز" أن الأثر البيئي لصناعة العقار يمتد لأجيال؛ لذا لم تكن الاستدامة يوماً خياراً ثانوياً، بل ركيزة جوهرية في استراتيجيتها التشغيلية. حيث تتبنى الشركة ممارسات "البناء الأخضر" لضمان التوازن بين التوسع العمراني والحفاظ على الموارد الطبيعية.

ونحو ممارسات تعزز الاستدامة ومسار كفاءة الطاقة والابتكار المناخي، تعمل "الرمز" على خفض البصمة الكربونية لمشاريعها عبر أربع مسارات تكاملية:

1 المواد المستدامة

التوسع في استخدام "الخرسانة الخضراء" والأخشاب المعتمدة بيئياً، مما يقلل الانبعاثات المرتبطة بمرحلة البناء.

2 الطاقة المتجددة

دمج الأنظمة الشمسية في المشاريع النوعية مثل "برج الرمز" و"الرمز الخضراء"، لتوفير طاقة نظيفة وخفض التكاليف التشغيلية للمستأجرين.

3 التصميم الذكي

اعتماد معايير "العمارة الشمسية" التي تستغل الضوء الطبيعي والتهوية الفطرية، مدعومة بأنظمة تحكم ذكية (Smart Building Systems) لإدارة الإضاءة والحرارة وتقليل الفاقد الطاقى.

4 الاقتصاد الدائري

تطبيق آلية لفرز وإعادة استخدام مخلفات البناء في المواقع، حيث نجحت "الرمز" في تدوير 25% من المواد الناتجة عن الحفر، مما قلل الهدر والتكاليف اللوجستية

الاستدامة في كل خطوة

لا تقتصر رؤية "الرمز" للاستدامة على مرحلة التشييد وحسب، بل تمتد لتشمل دورة حياة الأصول. حيث تعتمد حالياً معايير صيانة وقائية ذكية تهدف إلى إطالة العمر الافتراضي للمباني بنسبة 20% مقارنة بالمباني التقليدية، مما يقلل من الحاجة لإعادة التأهيل الكلي وتحافظ على الموارد.

ولإدارة المياه والمدن الخضراء تماشياً مع كود البناء السعودي، طبقت "الرمز" تقنيات الري الذكي في مجمعاتها (مثل ستون كومبلكس)، إلى جانب اعتماد واستخدام أدوات ترشيد استهلاك المياه داخل الوحدات، مع التركيز المتواصل على "أنسنة المدن" عبر زيادة الأسطح الخضراء وتوفير فضاءات تعمل بمثابة مصفاة طبيعية للكربون وتبريد المناخ المحلي.

حلول الطاقة المستدامة، ستون كومبلكس نموذجاً

يجسد مشروع "ستون كومبلكس" نموذجاً مثالياً للأبنية الخضراء في "الرمز" لعام 2025. حيث يأتي التصميم الجمالي، مع تطبيق حلول بيئية لخفض استهلاك الطاقة في المرافق المشتركة بنسبة 18% عبر استخدام أنظمة الإضاءة الذكية والخرسانة المعزولة حرارياً.

إن نجاح هذا النموذج أثبت أن الاستثمار في البيئة هو استثمار في خفض التكاليف التشغيلية الطويلة الأمد لعملائنا، مما جعل "ستون" المنتج الأكثر طلباً وتميزاً.

إلى جانب هذا، تتبنى "الرمز" منهجية قياس دقيقة لأثرها البيئي، حيث تنتقل من مرحلة "المبادرات" إلى مرحلة "المؤشرات" (KPIs).

يوضح الجدول أدناه التطور في تبني حلول الطاقة المستدامة:

مؤشر الأداء البيئي	وحدة القياس	عام 2024	عام 2025	نسبة التغير
استخدام الخرسانة الخضراء (في المشاريع الجديدة)	%	15%	35%	133%
الطاقة المولدة من الأنظمة الشمسية	كيلوواط /ساعة	120,000	280,000	133%
توفير استهلاك المياه (عبر أنظمة الري الذكي)	%	10%	22%	120%
عدد الوحدات المزودة بأنظمة إدارة المباني الذكية (BMS)	وحدة	450	1,200	166%

وفي إطار تحديد الأولويات لتحقيق أثر مستدام، أجرت الرمز تقييماً شاملاً لمجالات الاستدامة استناداً إلى تطلعات المجتمع وأصحاب المصلحة. وأسفرت النتائج عن تصنيف كفاءة الطاقة والبناء الأخضر ضمن أعلى الأولويات الاستراتيجية، مع التزام واضح بالتوسع في تبني حلول الطاقة المتجددة في جميع المشاريع المستقبلية، بما يعزز كفاءة الأصول الاستثمارية ويدعم تنافسيتها على المدى الطويل.

يعكس هذا النمو التشغيل الكامل لأنظمة الطاقة الذكية في مشاريع الشركة، مثل (برج الرمز) و(ستون كومبلكس). كما يؤكد التوسع في استخدام الطاقة الشمسية والخرسانة الخضراء التزام الشركة بخفض التكاليف التشغيلية طويلة الأجل لعملائها، بما يسهم في تعزيز القيمة السوقية لأصولها وتعزيز جاذبيتها الاستثمارية.



حوكمة الاستدامة

التزاماً بتحويل الرؤية البيئية إلى نتائج ملموسة، قامت "الرمز" بتفعيل "لجنة الاستدامة" التي ترتبط مباشرة بالإدارة العليا.

تتولى هذه اللجنة مراقبة مؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي (ESG) بشكل ربع سنوي، وضمان مواءمة كافة المشاريع الجديدة مع كود البناء السعودي والمعايير العالمية للاستدامة، مما يعزز من شفافية الشركة أمام المستثمرين والجهات التنظيمية.

وتأكيداً على هذا الالتزام، تعمل الشركة على المواءمة مع المعايير الدولية للإفصاح عن الاستدامة (ISSB)، لضمان تقديم تقارير شفافة تلي تطلعات المستثمرين المؤسسيين المحليين والدوليين في السوق المالية السعودية تداول.

الاستدامة المالية

تؤمن "الرمز" بأن الاستدامة الحقيقية تبدأ من نموذج مالي مرّن قادر على امتصاص تقلبات السوق وتحويلها إلى فرص للنمو. وقد كان إدراج الشركة في السوق المالية خلال عام 2025، محطة تمويلية وتوحيماً لاستراتيجية "الاستدامة المالية" التي تم تبنيها، والتي تركز على:

كفاءة تخصيص رأسمال

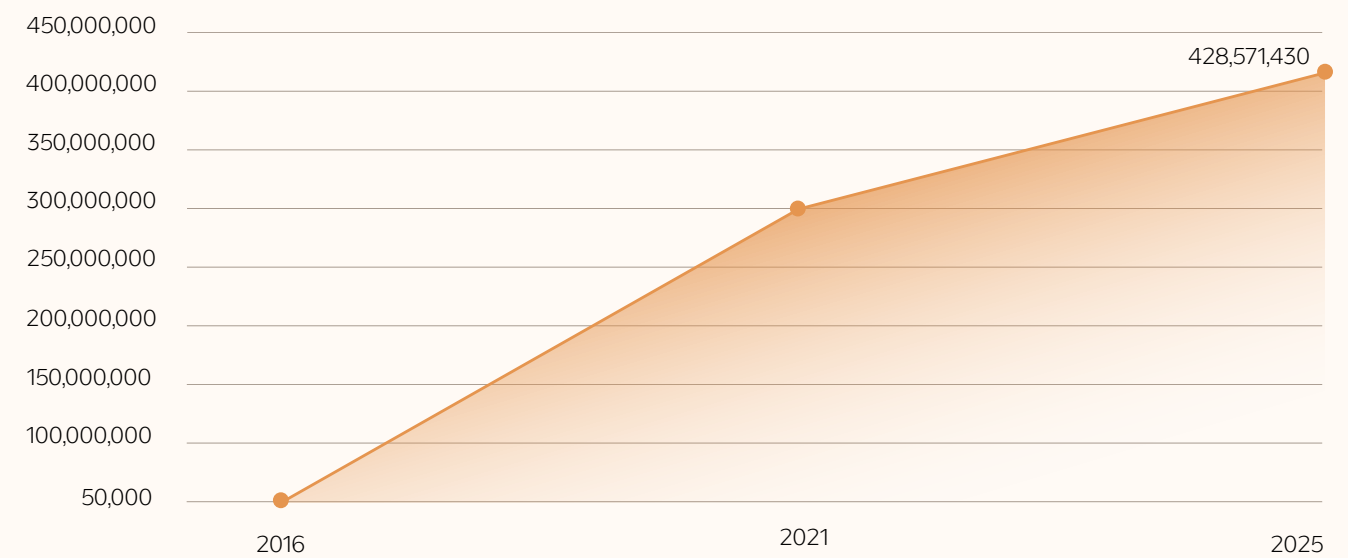
تم اعتماد نهج منضبط في إدارة التدفقات النقدية، مع التركيز على المشاريع ذات العوائد المرتفعة والمخاطر المدروسة، مما ساهم في زيادة رأس المال ليصل إلى 428.5 مليون ريال

هيكلية التمويل المستدام

من خلال تنويع مصادر التمويل وتقليل الاعتماد على القروض التقليدية، مع استشراف فرص التمويل الأخضر (Green Finance) لمشاريع الشركة المستدامة، بما يتماشى مع توجهات رؤية المملكة 2030.

تعظيم قيمة المساهمين

نجحت "الرمز" في ضبط التكاليف التشغيلية ورفع هامش الربحية من خلال اعتماد نموذج "التكامل الرأسي" والإحاطة بكامل سلسلة القيمة، عبر ذراعها التنفيذي (زات الإعمار)، وهو ما ضمن تدفقات نقدية مستقرة تساهم في دعم سياسة توزيع الأرباح وتضمن استمرارية الأثر الاستثماري



المسؤولية الاجتماعية: الإنسان قبل البنيان

يتجاوز دور "الرمز" حدود التطوير العقاري ليلامس جودة حياة المجتمع، محققة مستهدفات رؤية 2030 عبر مبادرات نوعية خلال عام 2025:

تمكين الإنسان

شراكة استراتيجية مع جمعية "إخاء" لرعاية الأيتام لتوفير وحدات سكنية تضمن لهم العيش الكريم.

الوعي الصحي والمجتمعي

رعاية حملات التوعية بسرطان الثدي، وتنفيذ برامج التكافل الموسمي (السلال الرمضانية وكسوة الشتاء).

التزام بالتنوع والشمول

تعكس شركة الرمز من خلال برامجها المجتمعية التزاماً راسخاً بمبادئ التنوع والشمول، عبر توفير مبادرات داعمة وبيئات محفزة تتيح للجميع المشاركة الفاعلة في مسيرة التنمية المستدامة. كما تحرص الشركة على تمكين الشباب السعودي من خلال توفير فرص عمل نوعية، بما يساهم في دعم الاقتصاد الوطني وتعزيز التنمية المستدامة.

محورية العميل

حققت الشركة معدل رضا بلغ 70%، وهو ثمرة التزام الرمز بالشفافية المطلقة ومواكبة تطلعات المستثمر والسكان في وقت واحد.

مبادرات وبرامج

نفذت الشركة خلال الفترة الماضية مجموعة من المبادرات المؤثرة التي تستهدف تعزيز جودة الحياة ودعم الفئات المحتاجة بما ينسجم مع توجهات رؤية المملكة 2030، ومن ذلك:

- المساهمة في توفير ثلاث شقق سكنية للأسر ذات الدخل المحدود
- دعم جمعية إخاء في برامجها الموجهة للأسر المحتاجة
- تنفيذ حملات توعوية لرفع الوعي بسرطان الثدي
- توزيع سلال رمضان على المحتاجين في المجتمع المحلي
- التعاون مع جمعية "كسوة فرح" وحملة واسعة للتبرع بكساء للأسر المحتاجة
- التكفل بحفر بئر لسقيا الماء.





أثر يتجاوز الأرقام

قامت "الرمز" باستثمار 265,500 ريال سعودي في مبادرات مجتمعية خلال عام 2025، توزعت كالتالي:

تمكين الإسكان

الجهة المستفيدة:

جمعية "إخاء" للأيتام

نوع الأثر:

توفير وحدات سكنية مدعومة بالكامل.

التكافل الاجتماعي

الجهة المستفيدة:

الأسر المتعففة (رمضان/شتاء)

نوع الأثر:

توزيع 2,500 سلة غذائية وكسوة شتوية.

التوعية الصحية

الجهة المستفيدة:

المجتمع المحلي (حملة أكتوبر)

نوع الأثر:

استفادة 5,000+ سيدة من حملات الفحص.

دعم المحتوى المحلي

الجهة المستفيدة:

الموردون الوطنيون

نوع الأثر:

توجيه 70% من المشتريات لشركات وطنية.

خدمة العملاء

ولاء العميل هو رأس مال "الرمز"، وعلاقتها به شراكة لا تنتهي بالتسليم؛ بل تحرص الشركة على ضمان استدامة راحته عبر خدمات ما بعد البيع وصيانة احترافية تُبقيه في حالة طمأنينة دائمة. ويتم قياس رضا العملاء من خلال مؤشر NPS بإشراف إدارة راحة العملاء، حيث يُقاس المؤشر لكل من العميل الجديد والعميل الذي أتمّ عامًا في وحدته السكنية.

وقد أظهرت نتائج استطلاع الرضا لعام 2025 وصول "الرمز" لنسبة 70%، مع نمو في "مؤشر صافي نقاط الترويج (NPS) ليكون 12% وهو ما جاء نتيجة:



سرعة الاستجابة لطلبات الصيانة (أقل من 24 ساعة للحالات الطارئة).



تفعيل تطبيق "الرمز" لخدمات ما بعد البيع.



الشفافية في مراحل البناء عبر تحديثات دورية (فيديو وصور) ترسل للعملاء.

إدارة الموردين وسلاسل الإمداد

تعتمد شركة الرمز معايير صارمة في اختيار شركائها، حيث تخضع 100% من عقود الموردين الجدد لتقييم الالتزام البيئي ومعايير سلامة العمالة. ويسهم هذا النهج في الحد من مخاطر التنفيذ وضمان توريد مواد مطابقة للمواصفات العالمية، بما يدعم تسليم مشاريع الشركة ضمن أطر زمنية قياسية تتراوح بين 14 و16 شهراً.

دعم المحتوى المحلي

تلتزم شركة الرمز ببرامج تأهيل وتمكين الموردين المحليين، حيث تشكل المنشآت الصغيرة والمتوسطة أكثر من 30% من إجمالي قاعدة الموردين المسجلين لديها. ويسهم هذا التوجه في دعم الاقتصاد المحلي وتعزيز مرونة سلاسل الإمداد وتنويعها.





رأس مالنا البشري

تعتبر شركة الرمز أن فريق عملها هو الأصل الأكثر قيمة، وتستثمر بشكل مستمر في توفير بيئة عمل محفزة تدعم استدامة الأداء والتميز المؤسسي. وتفخر الشركة بفريق يضم أكثر من 228 موظفاً، محققة النطاق البلايني بنسبة توظيف بلغت 65%، بما يعكس التزامها الراسخ بمسار التوظيف والتمكين.

وتعتمد الرمز استراتيجية متكاملة لاستقطاب الخريجين المتميزين وأصحاب الخبرات والكفاءات الوطنية، من خلال برامج جذب مدروسة توفر فرص عمل وتدريب تخصصي تتيح الاندماج المباشر في بيئة العمل وتعزز جاهزيتهم المهنية.

كما تعمل الشركة على تطوير منسوبيها عبر برامج تأهيل فنية وقيادية، ومبادرات للتدوير الوظيفي تساهم في تنويع الخبرات ورفع الكفاءة التشغيلية. وتحرص الرمز على توفير بيئة عمل جاذبة ومزايا تنافسية تدعم استمرارية الكفاءات، وتساهم في دعم نمو القطاع العقاري وتحقيق أهدافها المستقبلية.

متوسط ساعات التدريب لكل موظف

المستهدف 2026	عام 2025	عام 2024
45 ساعة	32 ساعة	18 ساعة

إجمالي عدد الموظفين

المستهدف 2026	عام 2025	عام 2024
250	228	85

مؤشر الرضا والارتباط الوظيفي

المستهدف 2026	عام 2025	عام 2024
92%	88%	78%

نسبة التوظيف (سعودة)

المستهدف 2026	عام 2025	عام 2024
70%	65%	52%



بيئة عمل مثالية

حازت الشركة على جائزة العمل السعودي في مسار التوطين لعام 2025 نتيجة تطبيق استراتيجية فعالة لتمكين الكفاءات الوطنية ورفع نسب التوطين وتحقيق مستهدفات سوق العمل بما يعكس التزام الشركة بالتنمية المستدامة وتعزيز رأس المال البشري الوطني وتركز الشركة على تعزيز تجربة الموظف باعتبارها عنصراً استراتيجياً في نجاح المنظمة حيث تعمل على تصميم برامج تعزز جودة الحياة الوظيفية وتدعم رفاهية الموظفين من خلال مبادرات موجهة لتحسين بيئة العمل وتطوير السياسات بما يضمن العدالة وتكافؤ الفرص.

الصحة والسلامة المهنية

تضع شركة الرمز سلامة موظفيها وكافة الأطراف ذات العلاقة، من مقاولين وموردين، في صدارة أولوياتها. وقد سجلت الشركة خلال عام 2025 صفر إصابات مهنية مهددة

تمكين المرأة وتكافؤ الفرص

تعتمد شركة الرمز تمكين الكفاءات النسائية كأولوية استراتيجية ضمن خطة التحول لعام 2030، إيماناً بالدور الجوهري للمرأة في دفع عجلة الابتكار في القطاع العقاري.

الوضع الحالي والتنفيذ: أطلقت الشركة بنجاح برنامجاً متخصصاً للاستقطاب الخبرات النسائية في قطاعات استراتيجية تشمل علاقات المستثمرين، التسويق، والتصاميم الداخلية، مما أضاف رؤى إبداعية جديدة إلى منتجاتها.

كما تقوم الشركة بتفعيل برامج تقدير وشكر الموظفين وتنفيذ أنشطة تعزز التواصل الداخلي والارتباط الوظيفي الى جانب توفير فرص تطوير مهني وتدريب مستمر للموظفين بما يرفع جاهزيتهم ويعزز مسارهم الوظيفي وتؤمن الشركة بأن الاستثمار في تجربة الموظف وتحفيزه هو الأساس في بناء بيئة عمل إيجابية تعكس اهتمام الشركة بموظفيها كأحد أهم أصولها الاستراتيجية.

للوقت (LTI) في جميع المواقع الإنشائية والمكاتب الإدارية، نتيجة تطبيق منظومة رقابية فعالة وتنفيذ برامج توعوية مكثفة في مجال الأمن والسلامة.

المستهدفات المستقبلية: تهدف الشركة إلى رفع تمثيل المرأة في الكادر الإداري والهندسي بنسبة 15% خلال الدورة القادمة، تعزيزاً لمبدأ التوازن والشمول.

بيئة العمل والشمول: تلتزم الرمز بتوفير بيئة عمل آمنة ومرنة تضمن الخصوصية وتكافؤ الفرص، مع تقديم برامج تدريب وتطوير مخصصة لإعداد القيادات النسائية الشابة للمسؤوليات المستقبلية، بما يتوافق مع كود العمل السعودي وأفضل الممارسات العالمية.



05 الأداء المالي

أداء 2025 المالي	129
محركات النمو المالية	131
الاستدامة المالية	133
الالتزامات المالية	135
أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان	139





”إننا نقف اليوم على أرضية مالية صلبة تمكنا من مواصلة رحلة النمو بثقة وثبات“

المدير المالي
عبدالمك الرشيدي

كلمة المدير المالي

نحو آفاق جديدة من النمو المستدام

السادة المساهمين الكرام، شركاء النجاح..

يطيب لي أن أقدم لكم التقرير المالي لشركة الرمز للعقارات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وهو عامٌ شكّل علامة فارقة في مسيرتنا، حيث توجنا جهودنا التشغيلية بإدراج أسهم الشركة في السوق الرئيسية (تاسي)، مما يعكس نضج نموذج أعمالنا وقوة مركزنا المالي، ويسعدني أن أستعرض معكم الأداء المالي لعام شهد تحولاً جذرياً في هيكله رأس مالنا ومكانتنا السوقية.

رأس المال بعد الزيادة

428,571,430

مستويات مبيعات

106%

من المستهدف السنوي حتى تاريخ إعداد التقارير

الملاءة المالية وتعظيم رأس المال

إن نجاحنا في زيادة رأس المال ليصل إلى 428,571,430 ريال سعودي هو انعكاس لثقة السوق في ملاءتنا المالية، وقد مكّنا هذا التوسع من إدارة أصولنا العقارية التي تضم أكثر من 40 مشروعاً مكتملاً وقيّد التطوير، بقيمة استثمارية تعكس قدرة الشركة على توليد عوائد مستدامة.

من جهةٍ أخرى، نجحنا في توظيف منحنىات الطرح لتعزيز محفظة الأراضي في مواقع استراتيجية بالرياض والخبر، مما يضمن تدفقات إيرادات مستقبلية قوية.

كفاءة التكاليف

ما ميز أداءنا المالي هذا العام هو قدرتنا على حماية هوامش الربح في ظل تقلبات أسعار المواد الخام، وقد ساهم تفعيل دور شركة "زات للإعمار" (المملوكة بالكامل للمجموعة) في خفض تكاليف التنفيذ والتحكم في الجداول الزمنية مما أدى إلى سرعة تدوير رأس المال وتحسين العائد على حقوق المساهمين.

استدامة المبيعات والتدفقات النقدية

لقد سجلت الشركة مستويات مبيعات قوية بلغت 106% من المستهدف السنوي حتى تاريخ إعداد التقارير، مدفوعة بنجاح مشاريعنا النوعية. إن هذا الانضباط في التحصيل وإدارة المبيعات على الخارطة وفر لنا تدفقات نقدية تشغيلية مكنتنا من الوفاء بالتزاماتنا المالية والبدء في دراسة سياسات توزيع أرباح مجزية تتناسب مع تطلعاتكم.

الحوكمة والتحول الرقمي المالي

خلال 2025، عززنا أنظمتنا المحاسبية لضمان الامتثال التام لمعايير IFRS، وأطلقنا مبادرات للتحول الرقمي في الإدارة المالية لرفع كفاءة الرقابة الداخلية وتقليل المخاطر المالية، مما يعزز شفافية الشركة أمام صناديق الاستثمار المحلية والدولية.

علاوة على ذلك، واصلنا خلال العام الاستثمار في تطوير الأنظمة التقنية المالية وربطها بأنظمة إدارة المشاريع، مما أتاح لنا رقابة لحظية على التكاليف والتدفقات النقدية، وهو ما يضمن أعلى درجات الكفاءة في إدارة أصول المساهمين وتقليل الهدر المالي.

ونتطلع في العام القادم إلى تعظيم العائد على حقوق المساهمين من خلال إعادة تدوير رأس المال بكفاءة في مشاريع ذات دورات حياة سريعة وعوائد مجزية، مع الحفاظ على سياسة توزيع أرباح متوازنة.

إننا نقف اليوم على أرضية مالية صلبة تمكّنا من مواصلة رحلة النمو بثقة وثبات.

المدير المالي

عبد الملك الرشيد

أداء 2025 المالي

شهد عام 2025 تحولاً استراتيجياً في الهيكل المالي لشركة "الرمز"، مدفوعاً بعملية الإدراج في السوق الرئيسية "تاسي"، مما انعكس إيجاباً على كافة المؤشرات الرئيسية.

تعزيز القاعدة الرأسمالية

نجحت الشركة في إتمام عملية زيادة رأس مالها من 300,000,000 ريال إلى 428,571,430 ريال عن طريق طرح 12,857,143 سهماً عادياً للاكتتاب العام. هذا الإجراء ساهم في تعزيز حقوق المساهمين وتوفير تدفقات نقدية تدعم استدامة المشاريع قيد التنفيذ.

كفاءة إدارة الأصول والسيولة

ترتكز السياسة المالية لشركة الرمز على سرعة تدوير الأصول، حيث تتراوح فترات تنفيذ المشاريع بين 14 و16 شهراً، ما يعكس كفاءة تشغيلية عالية. وقد مكّنت هذه المنهجية الشركة من إدارة محفظة عقارية تتجاوز 8,000 وحدة سكنية، مع تركيز استراتيجي على الأسواق ذات الطلب المرتفع في الرياض والخبر.

هيكل التمويل والملاءة

أظهرت التقارير المالية قدرة الشركة على موازنة مصادر التمويل بين التمويل الذاتي، والاكتتاب، والصناديق العقارية (حيث تم إطلاق 3 صناديق عقارية بقيمة تجاوزت 1.8 مليار ريال) هذا التنوع يقلل من مخاطر الائتمان ويعزز من الملاءة المالية للشركة أمام الجهات التمويلية.

توزيعات الأرباح

بناءً على القوائم المالية، حافظت الشركة على سجل من توزيع الأرباح، حيث تم في عام 2025 توزيع أرباح نقدية بواقع 1 ريال للسهم (ما يعادل 10% من القيمة الاسمية)، وهي سياسة تهدف الشركة للاستمرار فيها وفقاً لنتائج الأداء السنوي وتوصيات مجلس الإدارة.

محركات النمو المالية

هيكلية الإيرادات وقوة المبيعات

شهد عام 2025 أداءً تشغيلياً قوياً انعكس على النتائج المالية، حيث حققت الشركة 106% من مستهدفاتها البيعية السنوية حتى تاريخ التقرير ويعزى هذا النمو إلى:

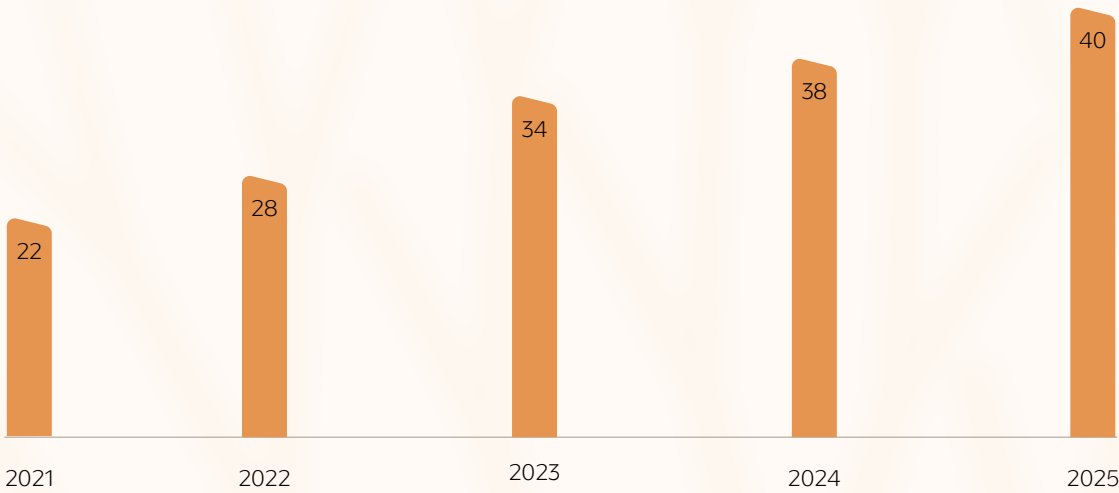
الإقبال النوعي

مثل النجاح الكبير لمشروع "ستون كومبلكس" الذي تصدر المنتجات السكنية الأكثر طلباً.

توسع المحفظة

الاستحواذ على أكثر من 160,000 متر مربع من الأراضي في مواقع استراتيجية (الرياض والخبر) لتطوير مشاريع متنوعة الاستخدام.

عدد المشاريع



كفاءة إدارة التكاليف (نموذج التكامل الرأسي)

تفوقت "الرمز" في الحفاظ على هوامش ربحية مستقرة من خلال السيطرة على "سلاسل الإمداد"، فامتلاك الشركة لـ "زات للإعمار" كذراع تنفيذي، ساهم في سرعة تدوير الأصول وتقليص فترة التنفيذ، وهو ما يقل بنسبة كبيرة عن متوسط التنفيذ في القطاع، مما أدى إلى خفض تكاليف التمويل الرأسمالي وزيادة معدل دوران المخزون العقاري.

إدارة السيولة

بعد رفع رأس المال إلى 428,571,430 ريال، انتقلت الشركة إلى مرحلة "التحوّط المالي الذكي":

هيكل التمويل

نجحت الشركة في إدارة صناديق عقارية بقيمة تجاوزت 1.8 مليار ريال، مما سمح لها بالتوسع دون الاعتماد الكلي على الاقتراض المباشر، وبالتالي تحسين نسبة الديون إلى حقوق الملكية..

توزيعات الأرباح

تعكس سياسة توزيع الأرباح (1 ريال لكل سهم في أرباح عام 2024) التزام الشركة بمشاركة النجاح المالي مع مساهميها مع الحفاظ على سيولة كافية للنمو المستقبلي.

الحقوق والأصول

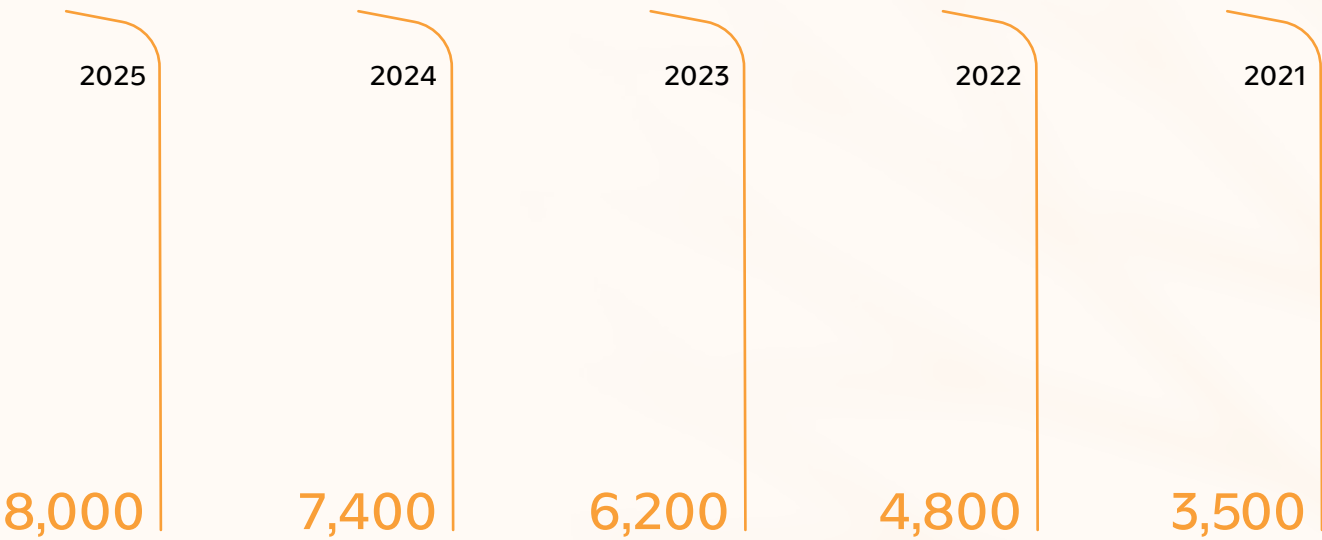
حقوق المساهمين

شهدت نمواً جوهرياً نتيجة حصيلة الطرح الأولي وعلاوة الإصدار، مما عزز القيمة الدفترية للسهم.

الأصول العقارية

تتوزع أصول الشركة بين أراضٍ مطورة ومشاريع تحت التنفيذ، حيث تدير الشركة محفظة تضم أكثر من 8,000 وحدة سكنية، مما يوفر تنوعاً في مصادر التدفقات النقدية

عدد الوحدات السكنية



الاستدامة المالية

تتبنى شركة "الرمز" نموذجاً مالياً مستداماً يهدف إلى تحقيق التوازن بين النمو المتسارع والحفاظ على ملاءة مالية صلبة. ولا تنظر إلى الربحية كهدف نهائي فحسب، بل كوسيلة لضمان استمرارية الأثر الإيجابي للمساهمين والمجتمع.

تعزيز الهيكل الرأس مالي

يمثل رفع رأس مال الشركة إلى 428,571,430 ريال سعودي بنهاية عام 2025 حجر الزاوية في استدامتنا المالية فزيادة رأس المال بنسبة 43% عبر طرح 12,857,143 سهماً جديداً للاكتتاب العام، منحت الشركة سعة مالية قوية تمكنها من:

- تمويل المشاريع النوعية ذات القيمة المضافة دون الاعتماد المفرط على القروض البنكية.
- تحسين التصنيف الائتماني للشركة أمام الشركاء الماليين والموردين.

مرونة التدفقات النقدية

تعتمد الاستدامة المالية للرمز على "سرعة الدوران"، حيث نجحنا في تقليص دورة تنفيذ المشاريع كميزة تنافسية للزمت اسم الرمز، وهو ما يضمن:

- تسييل الأصول:** سرعة تحويل المخزون العقاري إلى تدفقات نقدية داخلية.
- إعادة الاستثمار:** القدرة على إعادة تدوير رأس المال في مشاريع جديدة بجدول زمني أسرع من متوسط السوق، مما يرفع من معدل العائد على الاستثمار.

سياسة توزيع الأرباح المتوازنة

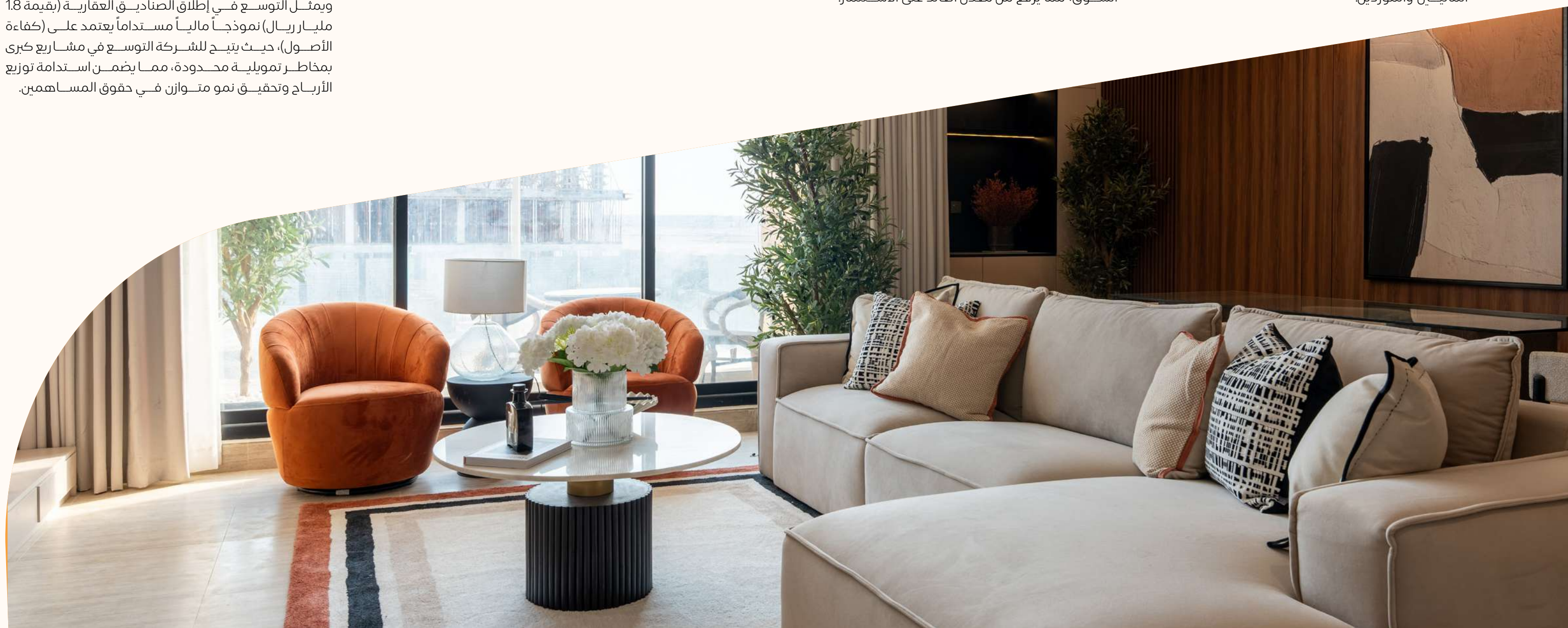
تلتزم الشركة بسياسة توزيع أرباح واضحة وشفافة تعكس قوة مركزها المالي؛ حيث تم توزيع 1 ريال لكل سهم عن أرباح عام 2024 (بإجمالي 30 مليون ريال قبل زيادة رأس المال) تهدف هذه السياسة إلى منح المساهمين عوائد نقدية مستدامة مع الاحتفاظ بجزء من الأرباح لتمويل النمو المستقبلي.

تنويع مصادر التمويل والاستثمار

لضمان استدامة نموها، قامت الرمز بإطلاق وتدشين 3 صناديق عقارية بقيمة تجاوزت 1.8 مليار ريال، ويسهم هذا النهج في:

- توزيع المخاطر:** تقليل الضخ المالي المباشر عبر الشراكات الاستثمارية.
- النمو المريح:** تمويل التوسعات الكبرى من خلال أدوات استثمارية مبتكرة تتماشى مع رؤية 2030.

ويمثل التوسع في إطلاق الصناديق العقارية (بقيمة 1.8 مليار ريال) نموذجاً مالياً مستداماً يعتمد على (كفاءة الأصول)، حيث يتيح للشركة التوسع في مشاريع كبرى بمخاطر تمويلية محدودة، مما يضمن استدامة توزيع الأرباح وتحقيق نمو متوازن في حقوق المساهمين.



الالتزامات المالية

تعتمد شركة "الرمز" سياسة تمويلية متوازنة تهدف إلى دعم عمليات النمو والتوسع في المحفظة العقارية مع الحفاظ على مستويات آمنة من الرافعة المالية، ويتم إدارة هذه الالتزامات من خلال علاقات استراتيجية مع كبرى المؤسسات المصرفية في المملكة.

هيكل التسهيلات الائتمانية

حصلت الشركة على تسهيلات ائتمانية بصيغة "مراجبات إسلامية" من عدة بنوك محلية رائدة (مثل البنك العربي الوطني، بنك البلاد، ومصرف الإنماء) لتمويل شراء الأراضي وتطوير المشاريع.

إن اختيارنا للتعامل مع بنوك الفئة الأولى (Tier 1) في المملكة مثل (مصرف الإنماء، بنك البلاد، والبنك العربي الوطني) ليس مجرد خيار تمويلي، بل هو شهادة على جودة سجلنا الائتماني ومثانة مركزنا المالي الذي يحظى بثقة كبرى المؤسسات المصرفية.

طبيعة الالتزامات:

تتمثل أغلب التسهيلات في قروض دوارة قصيرة وطويلة الأجل، مغطاة بضمانات عينية (رهن عقاري) أو سندات لأمر، وتعهد بتقديم أية ضمانات إضافية يطلبها البنك من وقت لآخر.

الهدف: توظيف هذه القروض في اقتناص الفرص العقارية ذات العوائد المرتفعة التي تفوق تكلفة الإقراض.

الصناديق العقارية

تعتبر الصناديق العقارية التي تديرها الشركة أداة ذكية لتقليل الاعتماد على الديون المباشرة؛ حيث تساهم في:

- نقل جزء من الالتزامات التمويلية إلى الصندوق الاستثماري.
- تحسين نسب الملاءة المالية في الميزانية العمومية للشركة.

مستحقات الأطراف ذات العلاقة

تلتزم الشركة بالشفافية المطلقة في التعامل مع الأطراف ذات العلاقة، حيث يتم تسوية الالتزامات وفق جداول زمنية محددة وبما يخدم مصلحة المساهمين.

إدارة مخاطر السيولة والتمويل

تعمل الإدارة المالية على مطابقة فترات استحقاق الالتزامات مع التدفقات النقدية المتوقعة من مبيعات المشاريع، مما يضمن:

- الوفاء بكافة الالتزامات في مواعيد استحقاقها.
- الحفاظ على سجل ائتماني نظيف (صفر حالات تعثر).



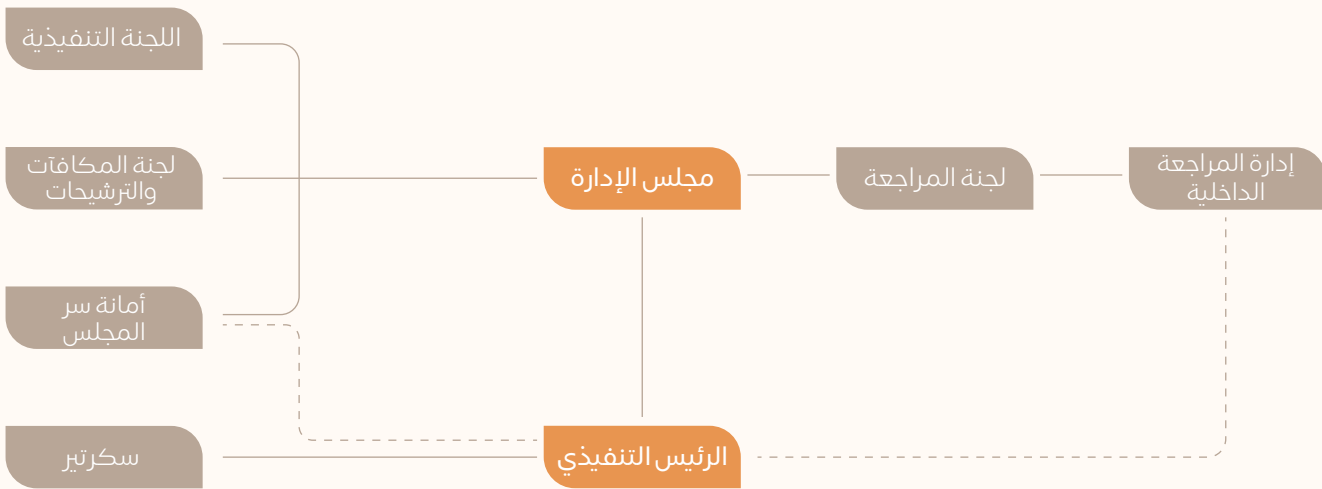


06 الحوكمة

لجنة المكافآت والترشيحات	177	حوكمة الشركة	215
اللجنة التنفيذية	187	المراجعة الداخلية وتأكيدات مجلس الإدارة	219
المصالح وحقوق الاكتتاب والأوراق التعاقدية في أسهم وأدوات دين الشركة	203		
الرمز وشركاتها التابعة والزميلة	205		

أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان

يتألف الهيكل التنظيمي لشركة الرمز للعقارات من مجلس الإدارة ولجان المجلس، وهي لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية. ويتولى المجلس مسؤولية التوجيه والإشراف والرقابة العامة على الشركة وعلى فريق الإدارة التنفيذية.



أعضاء مجلس الإدارة

يتولى إدارة شركة الرمز مجلس إدارة مؤلف من ستة أعضاء، من بينهم [3] أعضاء مستقلين، ويعملون لمدة [أربع] سنوات.

الاسم	المنصب	صفة العضوية (تنفيذي، غير تنفيذي، مستقل)
رشيد عبد الرحمن ناصر الرشيد	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي – غير مستقل
فيصل عبد الله علي النصار	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي – مستقل
عبد العزيز محمد عبد اللطيف الملحم	عضو مجلس لإدارة	غير تنفيذي – مستقل
نزار بن حسين بن عبد الله بانبيله	عضو مجلس لإدارة	غير تنفيذي – مستقل
هارون رشيد عبد الرحمن الرشيد	عضو مجلس الإدارة المنتدب	تنفيذي – غير مستقل
عبد الملك رشيد عبد الرحمن الرشيد	عضو مجلس لإدارة	تنفيذي – غير مستقل

الإدارة التنفيذية

تتكوّن الإدارة التنفيذية في شركة [الرمز] من [9] أعضاء

الاسم	المنصب
هارون رشيد عبدالرحمن الرشيد	الرئيس التنفيذي
عبدالملك رشيد عبدالرحمن الرشيد	المدير المالي
عبدالسلام عوض علي الزهراني	مدير إدارة راحة العملاء
خالد فؤاد محمد الخليفة	مدير إدارة التسويق
محمد عبدالرحمن عبدالله الجميل	مدير إدارة الأملاك والمرفق
سعد عبد الرحمن سعد السلطان	مدير إدارة المشاريع
سلطان جبر عبد الرحمن الجبر	مدير إدارة الخدمات المساندة
وليد نعمان محمد الهجري	مدير إدارة تقنية المعلومات
يزن خالد يحيى ابو السندس	مدير إدارة المراجعة

لجنة المراجعة

تتكوّن لجنة المراجعة في شركة [الرمز] من [3] أعضاء، يتم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

الاسم	المنصب	صفة العضوية (تنفيذي، غير تنفيذي، مستقل)
عبد العزيز محمد عبد اللطيف الملحم	رئيس اللجنة	مستقل
اسعد عبد الرحمن نياز تركستاني	عضو اللجنة	مستقل
كمال حسين عبد الرحمن الحريي	عضو اللجنة	مستقل



لجنة المكافآت والترشيحات

تتكوّن لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة [الرمز] من [3] أعضاء، يتم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة.

الاسم	اللجنة التنفيذية	صفة العضوية (تنفيذي، غير تنفيذي، مستقل)
نزار حسين عبد الله بانبيله	رئيس اللجنة	مستقل
ناصر عيسى محمد الحميد	عضو اللجنة	مستقل
فارس صالح فارس الزهراني	عضو اللجنة	مستقل

اللجنة التنفيذية

تتكوّن اللجنة التنفيذية في شركة [الرمز] من [5] أعضاء، يتم تعيينهم بقرار من مجلس الإدارة.

الاسم	المنصب	صفة العضوية (تنفيذي، غير تنفيذي، مستقل)
فيصل عبد الله علي النصار	رئيس اللجنة	مستقل
رشيد عبد الرحمن ناصر الرشيد	عضو اللجنة	غير تنفيذي
هارون رشيد عبد الرحمن الرشيد	عضو اللجنة	تنفيذي
عبد الملك رشيد عبد الرحمن الرشيد	عضو اللجنة	تنفيذي
فيصل محمد عبد الله الشقري	عضو اللجنة	مستقل

أسماء أعضاء مجلس الإدارة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم



رشيد عبد الرحمن ناصر الرشيد

رئيس مجلس الإدارة

العمر	59 سنة.
الجنسية	سعودي.
المنصب الحالي	رئيس مجلس الإدارة.
تاريخ التعيين	2024/12/12م
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة دبلوم عالي بنظم تقنية المعلومات الإدارية من جامعة الملك سعود في الرياض في عام 1988م.
المناصب التنفيذية الحالية	العضو المنتدب، منذ عام 2014م، في شركة ترابط للاستثمار والتنمية، وهي شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع الخدمات اللوجستية.
المناصب التنفيذية السابقة	- الرئيس التنفيذي في الشركة العربية لتنمية المياه والطاقة (اكوا القابضة سابقاً)، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع المياه والكهرباء، منذ عام 2007م وحتى عام 2014م. - نائب رئيس المجموعة والمدير المالي للمجموعة في شركة عبد الله أبونيان، تعمل في قطاع إدارة الأعمال، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، منذ عام 2000م حتى عام 2007م. - استشاري معلومات إدارية أول، في مكتب الراشد محاسبون قانونيون، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التجارة والمحاسبة، منذ عام 1998م حتى عام 2000م. - استشاري إداري أول، في مكتب الراشد محاسبون قانونيون، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التجارة والمحاسبة، منذ عام 1996م حتى عام 1997م. - استشاري إداري في مكتب الراشد محاسبون قانونيون، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التجارة والمحاسبة، منذ عام 1993م حتى عام 1995م. - مبرمج كمبيوتر ومحلل نظم في القوات الجوية الملكية السعودية (ب د م الدولية)، مؤسسة عسكرية، داخل المملكة، تعمل في قطاع الطيران العسكري، منذ عام 1992م حتى عام 1993م. - مبرمج كمبيوتر في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات منذ عام 1988م حتى عام 1992م.

العضويات الحالية الأخرى

- عضو اللجنة التنفيذية في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2024م وحتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة رموز الأنعام للمواشي القابضة، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الأغنام والأعلاف، منذ عام 2024م وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة داتا فولت لتقنية المعلومات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع المعلومات والاتصالات، منذ عام 2023م وحتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة همّة كابيتال للاستثمار، داخل المملكة، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع الخدمات المالية، منذ عام 2023م وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة همّة المالية المحدودة، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات المالية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع تجزئة السلع الكمالية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة أكوا باور (أعمال المياه والطاقة الدولية سابقاً)، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع المياه والكهرباء، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الصحة، منذ عام 2021م وحتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2019م وحتى الآن.
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2019م وحتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2019م وحتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2019م وحتى الآن.
- عضو مجلس المديرين في شركة أعمال جازان للغاز، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2015م وحتى الآن.
- رئيس لجنة المخاطر والمراجعة في شركة أعمال جازان للغاز، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2015م وحتى الآن.
- عضو مجلس لإدارة منتدب في شركة ترابط للاستثمار والتنمية، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2014م وحتى الآن.
- عضو مجلس المديرين في شركة ترابط لخدمات الشحن الجوي، شركة ذات مسؤولية محدودة ، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2014م وحتى الآن.

	العضويات الحالية الأخرى	- عضو مجلس المديرين في الشركة السعودية المتكاملة لمعالجة النفايات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع إعادة التدوير، منذ عام 2013م وحتى الآن. - عضو مجلس الإدارة في شركة ترابط للاستثمار والتنمية (شركة النقل المتكامل سابقاً)، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2012م وحتى الآن. - عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) في شركة الخطوط السعودية للشحن، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2012م وحتى الآن. - رئيس اللجنة التنفيذية (غير تنفيذي) في شركة الخطوط السعودية للشحن، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2012م وحتى الآن. - عضو لجنة المراجعة (غير تنفيذي) في شركة الخطوط السعودية للشحن، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2012م وحتى الآن. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (غير تنفيذي) في شركة الخطوط السعودية للشحن، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2012م وحتى الآن. - عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية العالمية للاستثمار (الشركة العربية لتنمية المياه والطاقة سابقاً)، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع البنية التحتية، منذ عام 2007م وحتى الآن. - عضو اللجنة التنفيذية في شركة رؤية العالمية للاستثمار (الشركة العربية لتنمية المياه والطاقة سابقاً)، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع البنية التحتية، منذ عام 2007م وحتى الآن.
		- عضو مجلس الإدارة، في شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التأمين، منذ عام 2024م وحتى عام 2025م. - عضو لجنة المراجعة في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة،تعمل في قطاع الصحة، منذ عام 2021م وحتى عام 2024م. - نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة تبريد المناطق السعودية، شركة ذات مسؤولية محدودة،داخل المملكة، تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2021م حتى عام 2023م. - رئيس مجلس المديرين في شركة تغطية الشبكة للاتصالات، شركة ذات مسؤولية محدودة،داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات، منذ عام 2020م حتى عام 2021م. - عضو مجلس المديرين في شركة الابراج المتكاملة للاتصالات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات منذ عام 2019م حتى عام 2022م. - رئيس مجلس المديرين في شركة تبريد وادي الظهران، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2019م حتى عام 2021م. - رئيس مجلس المديرين في شركة إنتاج مياه الرياض، شركة ذات مسؤولية محدودة،داخل المملكة، تعمل في قطاع التجارة، منذ عام 2015م حتى عام 2020م.
العضويات السابقة الأخرى		

	العضويات السابقة الأخرى	- رئيس مجلس المديرين في شركة تبريد الرياض، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2015م حتى عام 2021م. - عضو مجلس المديرين في شركة الموانئ والقطارات العالمية، شركة ذات مسؤولية محدودة،داخل المملكة، تعمل في قطاع النقل منذ عام 2014م حتى عام 2019م. - عضو مجلس المديرين في شركة تبريد المنطقة المركزية في مكة المكرمة، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2011م حتى عام 2021م. - عضو منتدب في شركة تبريد المناطق السعودية، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2011م حتى عام 2021م. - رئيس مجلس المديرين في شركة تبريد الظهران، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2009م حتى عام 2021م. - رئيس مجلس المديرين في شركة تبريد السعودية للتشغيل والصيانة، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة،وتعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2009م حتى عام 2021م. - عضو مجلس الإدارة في شركة اعمال المياه والطاقة الدولية، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2008م حتى عام 2022م. - عضو مجلس الإدارة في شركة تبريد المناطق السعودية شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2008م حتى عام 2021م. - عضو مجلس المديرين في شركة ويلسبون الشرق الأوسط للأنابيب، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة،تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2009م حتى عام 2021م. - عضو مجلس المديرين في شركة العربية اليابانية للأغشية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2008م حتى عام 2014م. - رئيس مجلس المديرين في شركة زيلان العربية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التشييد والبناء، منذ عام 2007م حتى عام 2023م. - عضو مجلس المديرين في شركة الشعيبة للمياه والكهرباء، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع المياه والكهرباء، منذ عام 2006م حتى عام 2009م. - عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد الله أبونيان، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع إدارة الأعمال، منذ عام 2006م حتى عام 2009م. - عضو مجلس المديرين في شركة رابغ العربية للمياه والكهرباء، شركة ذات مسؤولية محدودة،داخل المملكة، تعمل في قطاع المياه والكهرباء، منذ عام 2006م حتى عام 2009م. - عضو مجلس المديرين في شركة العربية لمشاريع المياه والطاقة، شركة ذات مسؤولية محدودة،داخل المملكة، تعمل في قطاع المياه والكهرباء، منذ عام 2004م حتى عام 2011م. - عضو مجلس المديرين في شركة الشقيق للمياه والكهرباء، شركة ذات مسؤولية محدودة،داخل المملكة، تعمل في قطاع المياه والكهرباء، منذ عام 2006م حتى عام 2009م. - عضو مجلس المديرين في شركة العذاة، شركة ذات مسؤولية محدودة،داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2014م حتى عام 2024م.
		العضويات السابقة الأخرى



فيصل عبد الله علي النصار

نائب رئيس مجلس الإدارة

العمر	47 سنة.
الجنسية	سعودي.
المنصب الحالي	نائب رئيس مجلس الإدارة.
تاريخ التعيين	2024/12/12م
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة بكالوريوس في المحاسبة ونظم المعلومات الإدارية من كلية الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في الظهران في عام 2002م.

المناصب التنفيذية الحالية

- مدير في شركة بوابة الشرق للرعاية الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2024م وحتى الآن.
- مدير في مستشفى الريان للرعاية الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2024م وحتى الآن.
- مدير في شركة مستشفى بريدة التخصصي للرعاية الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2024م وحتى الآن.
- الرئيس التنفيذي في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات الطبية، منذ عام 2023م وحتى الآن.
- مدير في شركة صحة الحمراء للرعاية الطبية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2023م وحتى الآن.
- مدير في شركة وراس للتشغيل والصيانة (شركة سيركو السعودية للخدمات سابقاً)، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع الصيانة الطبية، منذ عام 2023م وحتى الآن.
- مدير في شركة الدكتور سليمان الحبيب للتعليم، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التعليم الطبي، منذ عام 2023م وحتى الآن.
- مدير عام في شركة ألفا كبر ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع الرعاية الصحية منذ عام 2022م وحتى الآن.
- مدير عام في شركة ميدي لايف ليمتد، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التسويق الرقمي، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- مدير في شركة بوابة الغرب للرعاية الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- مدير في شركة بوابة الشمال للرعاية الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- مدير في شركة صحة الخرج للرعاية الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- مدير في شركة حلول السحابة الدولية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع تقنية المعلومات، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- مدير في شركة المعالم الأولى للاستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاستثمار منذ عام 2021م وحتى الآن.
- مدير في شركة وراس العقارية، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع العقارات. منذ عام 2020م وحتى الآن.
- مدير عام في صيدلية فارما تشويس، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع صناعات الأدوية منذ عام 2018م وحتى الآن.
- مدير في شركة شمال الرياض للرعاية الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2018م وحتى الآن.
- مدير في شركة مستشفى المحمدية للرعاية الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2018م وحتى الآن.
- مدير في مستشفى الدكتور سليمان الحبيب، شركة ذات مسؤولية محدودة (فرع الإمارات)، خارج المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2016م وحتى الآن.
- الرئيس التنفيذي للإدارة المالية في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2011م وحتى الآن.



المناصب التنفيذية السابقة	- الرئيس التنفيذي المكلف في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2022م وحتى عام 2023م. - الرئيس التنفيذي للإدارة المالية والاستثمار في شركة رؤية للاستثمار (أكوا القابضة سابقاً)، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الإدارة المالية والاستثمار، منذ عام 2006م حتى عام 2011م. - مدير أول في مجموعة الشركات والاستثمار البنكية في مجموعة سامبا المالية، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاستثمار البنكي، منذ عام 1999م حتى عام 2006م.
	- مدير في شركة صحة السويدي الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2025م وحتى الآن. - مدير في شركة روابط الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2025م وحتى الآن. - مدير في شركة المختبرات التشخيصية الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التحاليل الطبية، منذ عام 2025م وحتى الآن. - مدير في شركة مستشفى الغرب التخصصي للرعاية الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2025م وحتى الآن. - مدير في شركة العناية الصحية المنزلية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2025م وحتى الآن. - مدير في شركة مجمع صحة العليا، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2025م وحتى الآن. - مدير في شركة تسويات الإدارية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاستشارات الادارية، منذ عام 2025م وحتى الآن. - مدير في شركة المراكز الأولية للرعاية الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية منذ 2025م وحتى الآن. - رئيس اللجنة التنفيذية في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2024م وحتى الآن.. - رئيس مجلس المديرين في شركة الوسطى الطبية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2022م وحتى الآن. - رئيس مجلس المديرين في شركة حلول السحابة للاتصالات وتقنية المعلومات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع تقنيات المعلومات، منذ عام 2022م وحتى الآن. - رئيس مجلس المديرين في شركة صحة الشرق الطبية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الرعاية الطبية، منذ عام 2022م وحتى الآن. - رئيس مجلس المديرين، في شركة صيدليات الشرق الأوسط، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع صناعات الأدوية، منذ عام 2022م وحتى الآن. - نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2021م وحتى الآن. - عضو مجلس المديرين في شركة ترافيزي للاستثمار خاصة محدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام 2014م وحتى الآن.

العضويات السابقة الأخرى	العضويات السابقة الأخرى	- رئيس لجنة الاستثمار في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2021م وحتى عام 2024م. - عضو مجلس المديرين في شركة المستقبل لإقامة المستشفيات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الصحة، منذ عام 2016م وحتى عام 2021م. - عضو مجلس المديرين في شركة مستشفى العظام والمفاصل والعمود الفقري، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الصحة، منذ عام 2016م وحتى عام 2021م. - عضو مجلس المديرين في شركة الريان للصيانة والتشغيل، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التشغيل والصيانة، منذ عام 2016م وحتى عام 2021م. - عضو مجلس المديرين في شركة أُنْتَاب الرياض للتشغيل والصيانة، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التشغيل والصيانة، منذ عام 2016م وحتى عام 2021م. - عضو مجلس المديرين في شركة صيدليات العافية للأدوية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع صناعات الأدوية، منذ عام 2016م وحتى عام 2021م. - عضو مجلس المديرين في شركة سيركو السعودية للخدمات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات والصيانة، منذ عام 2014م وحتى عام 2023م. - عضو اللجنة التنفيذية في شركة رؤية للاستثمار (أكوا القابضة سابقاً)، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الإدارة المالية والاستثمار، منذ عام 2006م وحتى عام 2011م. - عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية للاستثمار (أكوا القابضة سابقاً)، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الإدارة المالية والاستثمار، منذ عام 2006م وحتى عام 2011م. - عضو مجلس لإدارة شركة منصة وثائق المالية شركة محدودة داخل المملكة، تعمل في قطاع الإدارة المالية والاستثمار عام 2021 م – 2024م - عضو مجلس المديرين في شركة مجمع عيادات الدكتور عبد العزيز العجاي لطب الأسنان، شركة ذات مسؤولية محدودة داخل المملكة، تعمل في قطاع طب الأسنان منذ عام 2018م وحتى 2025م (انتهت العضوية).



عبد العزيز بن محمد بن عبد اللطيف الملحم

عضو مجلس الإدارة

العمر	50 سنة.
الجنسية	سعودي.
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة.
تاريخ التعيين	2024/12/12م
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة المدير التنفيذي من معهد مجلس الإدارة في دبي في عام 2021م. - حاصل على شهادة برنامج المدراء التنفيذيين من كلية لندن للأعمال في المملكة المتحدة في عام 2016م. - حاصل على شهادة ماجستير في إدارة أعمال من جامعة ليدز في المملكة المتحدة في عام 2002م. - حاصل على شهادة بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في الظهران في عام 1997م.
المناصب التنفيذية الحالية	الرئيس التنفيذي للمالية في شركة الصحة القابضة، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع تقديم الرعاية الصحية وتطوير النظام الصحي، منذ عام 2023م وحتى الآن.

المناصب التنفيذية السابقة	- نائب الرئيس التنفيذي لاستشارات تخصيص القطاعات المجتمعية والصحية في المركز الوطني للتخصيص، وهو مركز حكومي، داخل المملكة، يعمل في قطاع الاقتصاد، منذ عام 2022م حتى عام 2023م. - رئيس الشؤون المالية في شركة البحر الأحمر للسفن السياحية، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع تقديم الرحل السياحية البحرية، منذ عام 2021م حتى عام 2022م. - الرئيس التنفيذي للإدارة المالية للمجموعة، في شركة رؤية العالمية للاستثمار، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع تقديم الاستشارات المالية والاستثمار، منذ عام 2017م حتى عام 2021م. - رئيس الشؤون المالية، في شركة ترابط للاستثمار (إحدى شركات رؤية للاستثمار)، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الخدمات اللوجستية، منذ عام 2008م حتى عام 2017م. - مساعد مدير عام الخدمات المصرفية للشركات، داخل المملكة، منذ عام 1998م وحتى عام 2007م.
العضويات الحالية الأخرى	- عضو لجنة المراجعة في شركة أكوا باور ، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الطاقة والمياه، منذ عام 2025م وحتى الآن. - عضو لجنة المخاطر والالتزام بصندوق البنية التحتية الوطني ، جهة حكومية، داخل المملكة، منذ عام 2024م وحتى الآن. - عضو مجلس الإدارة في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2021م وحتى الآن. - رئيس لجنة المراجعة في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2021م وحتى الآن.
العضويات السابقة الأخرى	- رئيس لجنة المراجعة في شركة ثقة لخدمات الأعمال، شركة، داخل المملكة، تعمل في قطاع تقديم خدمات نظم الأعمال، منذ عام 2023م وحتى 2025م. - عضو لجنة المراجعة في شركة بن داود القابضة، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع التجزئة، منذ عام 2022م وحتى 2025م. - عضو لجنة مراجعة في شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع تقديم الخدمات اللوجستية، منذ عام 2020م وحتى 2021م. - عضو لجنة مراجعة في شركة مياهنا، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع تقديم أنظمة المياه الصالحة للشرب وإدارة المياه الصناعية والمعاد تدويرها ومياه الصرف الصحي، منذ عام 2019م وحتى 2021م. - رئيس اللجنة المالية في شركة تبريد المناطق السعودية، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع خدمات نظم التبريد للمناطق، منذ عام 2019م وحتى 2021م. - عضو مجلس مديرين في شركة كيماويات الدار، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع تصنيع المنتجات الكيماوية المعقدة، منذ عام 2018م وحتى 2021م. - عضو مجلس مديرين في شركة حلول الأنابيب المتطورة، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع توريد الأنابيب والخرسانات المسلحة، منذ عام 2018م وحتى 2021م. - عضو لجنة مراجعة في شركة الخطوط السعودية للشحن الجوي، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الشحن الجوي، منذ عام 2015م وحتى 2021م.

المناصب التنفيذية السابقة	- رئيس المشاريع الخاصة في شركة مجموعة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام 2024م وحتى فبراير 2025م. - الرئيس التنفيذي في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2019م حتى عام 2024م. - رئيس قطاع البضائع الجافة في الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الشحن البحري، منذ عام 2015م حتى عام 2019م. - المدير العام التنفيذي لتخطيط التحالفات وإدارة المحافظ في شركة موبايلي، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2014م حتى عام 2015م. - نائب الرئيس التنفيذي لوحدة الجملة وقطاع الأعمال في شركة الاتصالات فيفا البحرين، شركة مساهمة عامة، خارج المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2010م حتى عام 2014م. - رئيس المفاوضات في شركة الاتصالات فيفا، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، منذ عام 2009م حتى عام 2010م. - مدير أول لقطاع تنفيذ الخدمات الوطنية لقطاع البيع بالجملة في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2008م حتى عام 2009م. - مدير إدارة لجاهزية الخدمات الدولية في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2006م حتى عام 2008م.
	- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2024م وحتى الآن. - عضو مجلس الإدارة في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2023م وحتى الآن. - رئيس لجنة التحول الرقمي في الخطوط السعودية للشحن، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الشحن، منذ عام 2022م وحتى الآن. - عضو مجلس الإدارة في الخطوط السعودية للشحن، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الشحن، منذ عام 2020م وحتى الآن. - عضو منظمة الرؤساء الشباب، شركة ذات مسؤولية محدودة، خارج المملكة، تعمل في قطاع التعلم والنمو، منذ عام 2019م وحتى الآن.
العضويات الحالية الأخرى	- رئيس مجلس الإدارة في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2022م حتى عام 2024م. - عضو اللجنة التنفيذية في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام 2022م حتى عام 2024م. - رئيس مجلس الإدارة في شركة اللؤلؤة للكابلات البحرية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات والإنترنت، منذ عام 2021م حتى عام 2024م. - عضو اللجنة التنفيذية في شركة اللؤلؤة للكابلات البحرية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات والإنترنت، منذ عام 2021م حتى عام 2024م. - عضو مجلس الإدارة في شركة إنجاز، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاستشارات، منذ عام 2019م حتى عام 2022م. - عضو مجلس الإدارة في شركة البحري، شركة مساهمة عامة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الشحن البحري، منذ عام 2017م حتى عام 2019م. - عضو مجلس الإدارة في شركة البحري بنجي للبضائع السائبة الجافة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الشحن البحري، منذ عام 2017م حتى عام 2019م. - رئيس مجلس الإدارة في شركة ماي أوفيس، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التجارة والتجزئة، منذ عام 2015م حتى عام 2019م.



نزار حسين عبدالله بن نبيلة

عضو مجلس الإدارة

العمر	45 سنة.
الجنسية	سعودي.
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة.
تاريخ التعيين	2024/12/12م
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة برنامج الرئيس التنفيذي العالمي من جامعة وارتنون في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2022م. - حاصل على شهادة برنامج الإدارة العامة، من جامعة هارفارد في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2017م. - حاصل على شهادة بكالوريوس الهندسة الكهربائية والحاسب الآلي من جامعة أم القرى في مكة المكرمة في عام 2003م.
المناصب التنفيذية الحالية	الرئيس التنفيذي لشركة اتحاد اتصالات (موبايلي). شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاتصالات، منذ 2025م وحتى الآن.



هارون رشيد عبد الرحمن الرشيد

عضو مجلس الإدارة المنتدب

العمر	29 سنة.
الجنسية	سعودي.
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة المنتدب.
تاريخ التعيين	2024/12/12م
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة بكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود في الرياض في عام 2018م.
المناصب التنفيذية الحالية	- الرئيس التنفيذي في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2024م وحتى الآن - مدير عام في شركة زات الإعمار للمقاولات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع المقاولات، منذ عام 2022م وحتى الآن. - مستشار عقاري في صندوق وثيق بروبتيك فنتشر، وهو صندوق استثماري، داخل المملكة، يعمل في قطاع الاستثمار العقاري، منذ عام 2022م وحتى الآن.

المناصب التنفيذية السابقة	- مدير إدارة المشاريع في شركة الرمز للعقارات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2020م وحتى عام 2021م. - مستشار استراتيجي، في شركة بلاديوم الاستشارية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاستشارات الإدارية، منذ عام 2019م وحتى عام 2020م. - محلل أعمال في شركة بلاديوم الاستشارية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع الاستشارات الإدارية، منذ عام 2019م وحتى عام 2019م. - مشرف مشاريع في شركة الرمز للعقارات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2017م وحتى عام 2019م. - مدير مشروع في شركة بورصة المسكن للعقارات، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2015م وحتى عام 2017م. - مسوق عقاري في شركة بورصة المسكن للعقارات، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2013م وحتى عام 2015م.
العضويات الحالية الأخرى	- عضو مجلس لإدارة في شركة رموز الأنعام، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الأغنام والأعلاف منذ عام 2024م وحتى الآن. - عضو اللجنة التنفيذية في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2024م وحتى الآن. - عضو مجلس الإدارة المنتدب في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2021م وحتى الآن. - عضو مجلس المديرين في شركة رموز القابضة، شركة قابضة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاستثمارات، منذ عام 2021م وحتى الآن. - عضو مجلس المديرين في شركة الدلال الجديد لتقنية المعلومات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل قطاع تقنية المعلومات، منذ عام 2021م وحتى الآن.
العضويات السابقة الأخرى	عضو لجنة الاستثمار في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة سعودية مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2021م وحتى عام 2024م.



عبدالملك رشيد عبدالرحمن الرشيد

عضو مجلس الإدارة

العمر	26 سنة.
الجنسية	سعودي.
المنصب الحالي	عضو مجلس لإدارة
تاريخ التعيين	2024/12/12م
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة البكالوريوس في بحوث العمليات من جامعة الملك سعود في الرياض في عام 2020م.
المناصب التنفيذية الحالية	- مدير الإدارة المالية في شركة الرمز للعقارات، وهي شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2023م وحتى الآن. - مدير عام في شركة رموز القابضة، شركة قابضة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة،تعمل في قطاع الاستثمارات، منذ عام 2021م وحتى الآن.

المناصب التنفيذية السابقة	- مدير التسويق والمبيعات في شركة الرمز للعقارات، شركة ذات مسؤولية محدودة ،داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2020م حتى عام 2021م. - مدير تطوير الأعمال في شركة الرمز للعقارات، شركة ذات مسؤولية محدودة ،داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2020م حتى عام 2021م. - مدير عام في شركة الرمز التعليمية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع التعليم، منذ عام 2019 حتى عام 2021م. - مدير مشروع في شركة الرمز للعقارات، شركة ذات مسؤولية محدودة ،داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2019م حتى عام 2020م. - أخصائي التسويق والمبيعات في شركة الرمز للعقارات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2019 حتى عام 2020م. - مساعد مدير مشروع في شركة الرمز للعقارات، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2017م حتى عام 2019م.
العضويات الحالية الأخرى	- عضو اللجنة التنفيذية في شركة الرمز للعقارات، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة، داخل المملكة، وتعمل في قطاع العقارات منذ 2024م وحتى الآن. - عضو مجلس لإدارة في شركة رموز الأنعام، شركة مساهمة مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الأغنام والأعلاف، منذ عام 2024م وحتى الآن. - عضو مجلس الإدارة في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة سعودية مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2021م وحتى الآن.
العضويات السابقة الأخرى	- عضو لجنة الإستثمار في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة سعودية مقفلة، داخل المملكة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2021م وحتى عام 2024م. - خبير موضوعي في شركة منصة تراس العقارية، شركة ذات مسؤولية محدودة، داخل المملكة، تعمل في قطاع الاستثمار العقاري، منذ عام 2021م وحتى عام 2023م.



اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت في السنة المالية 2025

عضو مجلس الإدارة	03/06/2025	14/08/2025	02/12/2025	عدد الاجتماعات التي تم حضورها
رشيد عبد الرحمن ناصر الرشيد	✓	✓	✓	3
فيصل عبد الله علي النصار	✓	✓	✓	3
عبد العزيز محمد عبد اللطيف الملحم	✓	X	✓	2
نزار بن حسين بن عبد الله بانبيله	✓	✓	✓	3
هارون رشيد عبد الرحمن الرشيد	✓	✓	✓	3
عبد الملك رشيد عبدالرحمن الرشيد	X	✓	✓	2

الإدارة التنفيذية

عبد الملك رشيد عبد الرحمن الرشيد

عضو مجلس الإدارة

تم ذكر السيرة الذاتية أعلاه

هارون رشيد عبد الرحمن الرشيد

عضو مجلس الإدارة – الرئيس التنفيذي

تم ذكر السيرة الذاتية أعلاه



خالد فؤاد محمد الخليفة

العمر	37
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	مدير قسم التسويق
تاريخ التعيين	2024/11/03 م
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة البكالوريوس في التسويق من جامعة كنتاكي الشمالية في الولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠١٦م. - حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة كنتاكي الشمالية في الولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠١٦م. - حاصل على شهادة الدبلوم في التسويق من الكلية التقنية في المملكة العربية السعودية عام ٢٠١٠م.
المناصب التنفيذية الحالية	رئيس قسم التسويق منذ عام ٢٠٢٤م حتى الآن، في شركة الرمز للعقارات وهي شركة تعمل في مجال العقارات.
المناصب التنفيذية السابقة	- مدير إدارة التسويق والمنتجات منذ عام ٢٠٢٢م حتى عام ٢٠٢٤م في شركة أراسكو الأغذية (إنتاج) وهي شركة تعمل في مجال الأغذية. - مستشار استراتيجية التسويق منذ عام ٢٠٢٣م حتى عام ٢٠٢٣م لمنصة دينار للاستثمار، وهي منصة تعمل في مجال الاستثمارات. - مدير إدارة التسويق منذ عام ٢٠١٩م حتى عام ٢٠٢٢م في شركة السيف للتوكيلات التجارية وهي شركة تعمل في مجال التوكيلات التجارية. - مستشار استراتيجية التسويق عام ٢٠١٩م حتى ٢٠١٩م لمشروع إشراك القطاع الخاص في الأعمال المساندة لقضاء التنفيذ. - مدير حسابات رئيسية ومخطط إعلانات منذ عام ٢٠١٨م حتى عام ٢٠١٩م في وكالة ترندمينا للتسويق وهي وكالة تعمل في مجال التسويق. - مدير الإعلام منذ عام ٢٠١٧م حتى عام ٢٠١٨م لمشروع واحة الملك سلمان للعلوم للشركة المشغلة سمايا القابضة.

عبد السلام عوض علي الزهراني

العمر	28 سنة.
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	مدير عناية العملاء
تاريخ التعيين	2024/10/16م
المؤهلات العلمية	حاصل على بكالوريوس إدارة سياحية وفندقية من جامعة الملك سعود في الرياض في عام 2021م.
المناصب التنفيذية الحالية	مدير عناية العملاء، منذ عام 2024م حتى الآن، في شركة الرمز للعقارات وهي شركة تعمل في مجال العقارات.
المناصب التنفيذية السابقة	- مدير قسم مكاتب الاستقبال، منذ عام 2023م حتى 2024م، في فندق حياة ريجنسي الرياض العليا، وهو فندق سياحي ويعمل في قطاع السياحة - مساعد مدير قسم المكاتب الأمامية منذ عام 2022م حتى عام 2023م، في حياة ريجنسي الرياض العليا، وهو فندق ويعمل في قطاع السياحة - مساعد مدير قسم مكاتب الاستقبال، منذ عام 2017م حتى عام 2021م، في فندق حياة ريجنسي الرياض العليا، وهو فندق ويعمل في قطاع السياحة - وكيل مكتب الاستقبال عام 2016م حتى عام 2017م، في فندق حياة ريجنسي الرياض العليا، وهو فندق ويعمل في قطاع السياحة - وكيل مكتب الاستقبال منذ عام 2015م حتى عام 2016م، في فندق روزوود الفيصلية، وهو فندق سياحي ويعمل في قطاع السياحة
العضويات الحالية الأخرى	لا يوجد
العضويات السابقة الأخرى	لا يوجد



سعد عبد الرحمن السلطان

العمر	30 سنة.
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	مدير إدارة المشاريع
تاريخ التعيين	2022/01/01م.
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود في الرياض في عام 2018م.
المناصب التنفيذية الحالية	- مدير إدارة المشاريع، منذ عام 2022م وحتى الآن، في شركة الرمز للعقارات، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع العقارات - مدير تطوير الأعمال، منذ عام 2022م وحتى الآن، في شركة الرمز للعقارات، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع العقارات
المناصب التنفيذية السابقة	- مدير إدارة المشاريع، منذ عام 2022م وحتى الآن، في شركة الرمز للعقارات، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع العقارات - مدير تطوير الأعمال، منذ عام 2022م وحتى الآن، في شركة الرمز للعقارات، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع العقارات - مهندس قسم التعبئة والتغليف، منذ عام 2020م وحتى عام 2021م، في شركة مصفاة الدرة للسكرة، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الغذاء - مهندس مشروع، منذ عام 2018م وحتى عام 2020م، في شركة مصفاة الدرة للسكر، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الغذاء - مهندس مشروع، منذ عام 2017م وحتى عام 2018م، في شركة الاريل للمقاولات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الإنشاءات

محمد عبد الرحمن عبد الله الجميل

العمر	35
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	مدير الأملاك والمرافق
تاريخ التعيين	2024/10/13 م
المؤهلات العلمية	حاصل على دبلوم تقنية مدنية
المناصب التنفيذية الحالية	مدير الأملاك والمرافق، منذ عام 2024م حتى الآن، في شركة الرمز للعقارات وهي شركة تعمل في مجال العقارات.
المناصب التنفيذية السابقة	- مدير الممتلكات، منذ عام 2023 م حتى 2024 م، في شركة كادن للاستثمار وهي شركة تعمل في مجال الاستثمارات. - مدير التشغيل والصيانة، منذ عام 2019 م حتى 2023 م، في شركة كادن للاستثمار وهي شركة تعمل في مجال الاستثمار. - مدير الأمن والسلامة، منذ عام 2018 م حتى 2019م في شركة هامات العقارية وهي شركة تعمل في مجال العقارات. - مسؤول الاشراف والعقود منذ عام 2015م حتى 2018م.في الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية. - منسق إداري منذ عام 2010 م حتى عام 2015 م في شركة المياه الوطنية وهي شركة تعمل في مجال المياه.

سلطان بن جبر الجبر

العمر	27 سنة
الجنسية	سعودي
المنصب الحالي	مدير قسم الخدمات المساندة
تاريخ التعيين	2022/05/08م
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الموارد البشرية من جامعة الامام محمد بن سعود الاسلامية في المملكة العربية السعودية – الرياض في عام 2019م.
المناصب التنفيذية الحالية	مدير قسم الخدمات المساندة ، منذ عام 2022 م حتى الآن ، في شركة الرمز للعقارات، وهي شركة تطوير عقاري، وتعمل في قطاع العقارات
المناصب التنفيذية السابقة	• مدير الخدمات المساندة ، منذ عام 2024م وحتى الآن، في شركة الرمز للعقارات ، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع العقارات • مدير الموارد البشرية، منذ عام 2022 وحتى عام 2023م ، في شركة الرمز للعقارات، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع العقارات • مشرف موارد بشرية، منذ عام 2022 وحتى عام 2022م، في شركة فازة الصناعية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الصناعة المحلية • أخصائي موارد بشرية، منذ عام 2020م وحتى عام 2021م، في شركة فازة الصناعية، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الصناعة المحلية • أخصائي موارد بشرية ، منذ بداية منتصف عام 2019 وحتى نهاية عام 2019م ، في شركة اصول ، وهي شركة شركة مملوكة من قبل المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية لإدارة محفظتها العقارية الاستثمارية المحلية، وهي شركة تعمل في قطاع العقار • أخصائي خدمة عملاء ، منذ عام 2018م وحتى 2019م، في شركة قنوات الاتصالات السعودية، وهي شركة تعمل في قطاع الاتصالات • أخصائي خطوط انتاج ، منذ عام 2016م حتى 2017، في الشركة الوطنية للصناعة ، وهي شركة الشيخ سليمان الراجحي القابضة ، وتعمل في قطاع الصناعة

وليد نعمان محمد الهجري

العمر	43
الجنسية	يمني
المنصب الحالي	مدير إدارة تقنية المعلومات
تاريخ التعيين	2024/01/08م
المؤهلات العلمية	حاصل على بكالوريوس علوم تقنية معلومات من جامعة سيكيم مانيبال في الهند عام 2005م محترف تطبيق أنظمة برامج ERP – مايكروسوفت
المناصب التنفيذية الحالية	مديرإدارة تقنية المعلومات منذ عام 2024م حتى الآن في شركة الرمز للعقارات وهي شركة تعمل في مجال العقارات
المناصب التنفيذية السابقة	• مدير إدارة تقنية المعلومات، منذ عام 2021 م حتى 2024 م في شركة الدخيل للعود وهي شركة تعمل في مجال العطور. • مديرإدارة تقنية المعلومات، منذ عام 2016 م وحتى عام2021م، في شركة الماجد للعود وهي شركة تعمل في مجال العطور. • مديرإدارة حلول الأعمال، منذ عام 2013 م وحتى عام 2016 م شركة شبكة التقنية المتكاملة وهي شركة تعمل في مجال تقنية المعلومات (شبكة نت) • مدير فرع المنطقة الوسطى والمنطقة الشرقية، مدير المشاريع، مستشار تطبيقات ERP، منذ عام 2008 م وحتى عام 2013 م ، في شركة برامج الحواسيب (كمبيوسوفت) وهي شركة تعمل في مجال الحواسيب.



لجان مجلس الإدارة

أ – لجنة المراجعة

أولاً: مهام واختصاصات لجنة المراجعة

تقوم لجنة المراجعة ("لجنة المراجعة") بمساعدة مجلس الإدارة على الوفاء بمسؤولياته الإشرافية فيما يتعلق بما يلي:

- حماية أصول الشركة.
- إعداد معلومات مالية موثوقة.
- الإشراف على ومراقبة المخاطر على مستوى المؤسسة لإدارة عمليات الشركة.
- كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية والمحاسبة المالية وسياسات وممارسات إعداد التقارير وفعالية وظائف المراجعة الداخلية والخارجية.
- التقيد بالمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها والسياسات والإجراءات المعتمدة للشركة.
- كفاية وصحة السياسات والإجراءات فيما يتعلق بسلامة وأمن أصول الشركة ومواردها وسلامة البيانات المالية للشركة.
- الإشراف على وظيفة المراجعة الداخلية والخارجية للشركة واستقلاليتهما.
- إنشاء والإشراف على إطار عمل لتحديد المخاطر الرئيسية لعمليات الشركة والتأكد من تطبيق الأنظمة المناسبة لإدارة تلك المخاطر.
- المساهمة في مراجعة وتقييم المخاطر الاستراتيجية وتلقي تقارير دورية عن هذه المخاطر وأي مخاطر مستجدة.
- التأكد من وجود ثقافة إيجابية لإدارة الفرص والتهديدات والشكوك على كافة مستويات الشركة.

يزن خالد يحيى ابو السندس

العمر	34 سنة.
الجنسية	الأردنية
المنصب الحالي	مدير إدارة المراجعة الداخلية
تاريخ التعيين	2024/08/13م.
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة الدولية من الجامعة الالمانية الأردنية في الأردن في عام 2013م.
المناصب التنفيذية الحالية	مدير إدارة المراجعة الداخلية منذ عام 2024م، في شركة الرمز للعقارات وهي شركة مساهمة مغلقة وتعمل في قطاع العقارات
المناصب التنفيذية السابقة	• مدير إدارة المراجعة الداخلية، منذ عام 2023م وحتى عام 2024م، في شركة الموحدة للضيافة، وهي شركة تعمل في قطاع الضيافة • مدير إدارة المراجعة الداخلية، منذ عام 2019 وحتى عام 2023م، في شركة الأهلي للتمويل الأصغر الاردن، وهي شركة تعمل في قطاع التمويل • مراجع داخلي رئيسي، منذ عام 2018م حتى عام 2019م، في شركة سندكم لتمويل الأعمال عمان - الاردن، وهي شركة تعمل في قطاع التمويل • مراجع داخلي رئيسي، منذ عام 2015م وحتى عام 2018م، في مصرف الراجحي عمان - الأردن، وهي شركة تعمل في قطاع البنوك • ضابط رقابة داخلية، منذ عام 2014م وحتى عام 2015م، في شركة فينكا للتمويل الأصغر، وهي شركة تعمل في قطاع التمويل في الأردن

2- المراجعة الخارجية:

- ز- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات الخارجيين وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- ح- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- ط- ألا يقل عدد المرشحين عن مراجعين.
- ي- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة الخارجي وأعماله، والتحقق من عدم تقديم أعمال فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مراثيها حيال ذلك.
- ك- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة الخارجي.
- ل- دراسة تقرير مراجع الحسابات الخارجي وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

3- المراجعة الداخلية:

- أ- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- ب- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- ج- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الخارجي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة به.
- د- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته.
- هـ- الإشراف على أعمال المراجعة الداخلية ومراجعة لائحة عملها ونطاقها وكفاءتها واستقلاليتهاموموضوعيتها وأدائها وخطة عملها. ودراسة النتائج التي توصلت إليها جهود المراجعة الداخلية كل ربع سنة، أو كلما دعت الحاجة إلى ذلك، والاطلاع على التقارير الدورية والسنوية للمراجعة الداخلية.
- و- دراسة ملخص جميع تقارير المراجعة الداخلية، بما في ذلك ردود الإدارة والاستثناءات المذكورة ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة في تقرير المراجعة الداخلية.
- ز- تتمتع لجنة المراجعة بالصلاحيه النهائية التي تُؤَلِّها دراسة واعتماد خطة المراجعة السنوية وجميع التغييرات الرئيسية التي تطرأ عليها.

4- ضمان الالتزام:

- أ- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- ب- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- ج- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، وتقديم مراثيها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- د- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

5- إدارة المخاطر:

- أ- الإشراف على إطار عمل إدارة المخاطر الذي تعتمدة الشركة، وتعزيزه.
- ب- تحديد ورصد المخاطر الرئيسية التي تواجهها الشركة وتقييم إدارة تلك المخاطر ومواءمة أنشطة إدارة المخاطر مع الأهداف والسياسات العامة للشركة.
- ج- ضمان أخذ المخاطر ضمن حدود مقبولة، مع الأخذ في الاعتبار أهداف العمل وحجم الشركة وعبء العمل والنسب ومنظورها على المدى القصير والطويل.
- د- التأكد من وضع السياسات والإجراءات المكتوبة وإبقائها لتحديد وقياس ورصد ورقابة جميع المخاطر الرئيسية المرتبطة بعمليات الشركة وأهدافها.
- هـ- اعتماد سياسات وإجراءات إدارة المخاطر التي تحدد المراحل المناسبة لاعتماد القرارات، وغيرها من الضوابط والموازنات والقيود لإدارة المخاطر وتحديد متطلبات الإبلاغ عن المخاطر من الناحية الإدارية.
- و- تلقي نتائج الدراسة السنوية من مراجع الحسابات الداخلي المتعلقة بإنفاذ سياسات وإجراءات إدارة المخاطر في الشركة، وتقديم توصيات بالتغييرات إذا ظهرت مسائل تتعلق بقصور الإدارة أو مشاكل في المنهجيات المتبعة لقياس المخاطر.
- ز- الاضطلاع بمهام الرقابة الإدارية في جميع المراجعات الاحترافية، ومتابعة أي إجراءات إدارية مطلوبة تتخذها القطاعات ذات الصلة. والتأكد من تضمين حيز لتحليل "الصورة الكلية" للمخاطر المستقبلية مراعيةً فيها الاتجاهات.
- ح- إجراء تقييم نقدي لاستراتيجيات وخطط أعمال الشركة من منظور إدارة المخاطر.
- ط- تدارس السياسات المتعلقة بتقييم وإدارة المخاطر، والتي تشمل المخاطر المالية الرئيسية التي تكون الشركة عرضةً لها والخطوات التي اتخذتها إدارة الشركة لرصدها ورقابتها.
- ي- مراجعة أنشطة تقييم المخاطر الرئيسية بصورة دورية.
- ك- النظر في المطالبات القانونية المرفوعة ضد الشركة.
- ل- مراجعة خطة استمرارية الأعمال الخاصة بالشركة.



6-رقابة نظم تقنية المعلومات:

- أ- يجب على اللجنة دراسة ومراجعة ما يلي مع الإدارة والمراجعين الخارجيين ومدير إدارة المراجعة الداخلية:
 - مدى فعالية أو نقاط الضعف في نظام الضوابط والأمن لنظام معلومات الشركة.
 - أي نتائج وتوصيات هامة ذات صلة يقدّمها مراجعو الحسابات الخارجيون وإدارة المراجع الداخلية وردود الإدارة عليها؛ ويشمل ذلك النظر في الجدول الزمني المُعد للعمل بالتوصيات لتقويم نقاط الضعف المرصودة في الضوابط وأنظمة الأمن، بما في ذلك أي مخاطر جوهرية تتعلق بالضوابط الرئيسية.
 - حالة ومدى كفاية نظم المعلومات الإدارية وتقنيات المعلومات الأخرى.
- ب- النظر في تنسيق جهود المراجعة بين إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجيين لضمان أن تشمل المراجعة ضوابط النظام الرئيسية ومجالات المخاطر المتعلقة بضوابط تقنية المعلومات.
- المسؤوليات الأخرى:
 - أداء الأعمال الأخرى المتعلقة بالأعمال المذكورة أعلاه عند طلب مجلس الإدارة ذلك.
 - متابعة الادعاءات المتعلقة بالمخالفات المادية أو المالية أو الأخلاقية أو القانونية، والنظر في الانتهاكات الجسيمة لسياسات الشركة، أو الانتهاكات المزعومة للأحكام القانونية أو مخالفات قواعد السلوك المهني التي أشار إليها مراجع الحسابات الخارجي وإدارة المراجعة الداخلية أو أي موظف آخر.
- ج- طلب إجراء أي تحقيقات خاصة والإشراف عليها وتوجيهها، كلما دعت الحاجة، في المسائل المتعلقة بالبيانات المالية أو الضوابط الداخلية الخاصة بالشركة أو امتثالها للأنظمة أو لأخلاقيات العمل.

ثانياً: تكوين لجنة المراجعة

عبد العزيز بن محمد بن عبد اللطيف الملحم

رئيس لجنة المراجعة ، عضو مجلس الإدارة

تم ذكر السيرة الذاتية أعلاه

- د- مراجعة مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجيين جميع المسائل الجوهرية التي تدخل في نطاق لائحة عمل اللجنة، والتي تشمل أي تغييرات تطرأ على مبادئ المحاسبة، قبل اتخاذ أي قرار بشأن ممارسات إعداد التقارير التي يتعين على الشركة اتباعها، وتقديم تقرير حول ذلك إلى مجلس الإدارة.
- هـ- مراجعة وتقييم مدى كفاية لائحة عمل لجنة المراجعة كل سنتين أو كلما دعت الحاجة، وطلب اعتماد مجلس الإدارة للتغييرات المقترحة وموافقة الجمعية العامة على التعديلات، والتأكد من الإفصاح وفق الطرق المناسبة وبما يتوافق مع أحكام الأنظمة واللوائح.
- و- النظر في حالة الإقرارات الزكوية والضريبية والمسائل الضريبية مع الإدارة.
- ز- التأكيد سنوياً على الاضطلاع بجميع المسؤوليات المنصوص عليها في لائحة عمل اللجنة.
- ح- تقييم أداء لجنة المراجعة والأداء الفردي لكل عضو فيها بشكل دوري.
- ط- اعتماد إجراءات لاستلام والاحتفاظ ومعالجة الشكاوى التي تتلقاها الشركة فيما يتعلق بالمحاسبة أو ضوابط المحاسبة الداخلية أو مسائل مراجعة الحسابات، بما في ذلك إجراءات تقديم موظفي الشركة مخاوفهم المتعلقة بالمسائل المحاسبية أو المراجعة المشبوهة وذلك بشكل سري ودون الكشف عن هوياتهم.
- ي- أن تكون متاحة في جميع الأوقات لتلقي الاقتراحات والأسئلة والتوصيات من مراجعي الحسابات الخارجيين و وإدارة المراجعة الداخلية والإدارة التنفيذية.



أسعد عبد الرحمن نیاز تركستاني

عضو لجنة المراجعة ،عضو من خارج المجلس

العمر	42 سنة.
الجنسية	سعودي.
المنصب الحالي	عضو لجنة المراجعة.
تاريخ التعيين	2024/12/03م
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في الظهران في عام 2006م.
المناصب التنفيذية الحالية	رئيس الخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات في بنك قطر الوطني، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع البنوك. منذ عام 2021م وحتى الآن.
المناصب التنفيذية السابقة	- رئيس الخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات المكلف في بنك الإمارات دبي الوطني، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع البنوك، منذ عام 2021م حتى عام 2021م. - مدير المنطقة الوسطى لتمويل الشركات والمؤسسات في بنك الإمارات دبي الوطني، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع البنوك، منذ عام 2017م حتى عام 2020م. - رئيس قطاع تمويل الشركات الكبرى في بنك الإمارات دبي أبو ظبي، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع البنوك، منذ عام 2014م حتى عام 2017م. - مدير الخزينة للمجموعة في شركة زين القابضة، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع الاتصالات، منذ عام 2012م حتى عام 2013م. - مدير أول علاقات شركات في بنك الإمارات دبي الوطني، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع البنوك، منذ عام 2011م حتى عام 2012م. - مدير فريق مكلف في بنك الإمارات دبي الوطني، =شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع البنوك، منذ عام 2011م حتى عام 2012م. - مدير أول علاقة شركات في مصرف الإنماء، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع البنوك منذ عام 2009م حتى عام 2011م. - مدير علاقة شركات في مجموعة سامبا المالية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع البنوك، منذ عام 2006م حتى عام 2008م.

كمال حسين عبد الرحمن الحريي

عضو لجنة المراجعة ،عضو من خارج المجلس

العمر	50 سنة.
الجنسية	سعودي.
المنصب الحالي	عضو لجنة المراجعة.
تاريخ التعيين	2024/12/03م
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة ماجستير في إدارة أعمال من جامعة الفيصل في الرياض في عام 2014م. - حاصل على شهادة بكالوريوس في هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في الظهران في عام 1997م.
المناصب التنفيذية الحالية	مستشار في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وزارة حكومية، تعمل في قطاع الموارد البشرية. منذ عام 2019م وحتى الآن.
المناصب التنفيذية السابقة	- مدير الاستثمار في الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الدوائية)، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع الأدوية. منذ عام 2018م وحتى عام 2019م. - مدير عام في المصرفية الاستثمارية في الراجحي المالية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع البنوك، منذ عام 2015م وحتى عام 2018م. - مدير عام في شركة الخزف للأنايب، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 2013م وحتى عام 2015م. - مدير العمليات الصناعية في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، شركة حكومية، تعمل في قطاع التقنية، منذ عام 2012م وحتى عام 2013م. - نائب رئيس في المصرفية الاستثمارية في الراجحي المالية، شركة مساهمة عامة، وتعمل في قطاع البنوك، منذ عام 2008م وحتى عام 2012م. - مدير إدارة الحيازات والاندماجيات المكلف في وحدة الاستثمارات الاستراتيجية في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة عامة، تعمل في قطاع التكنولوجيا، منذ عام 2004م وحتى عام 2008م. - مستشار مالي في إدارة الائتمان في صندوق التنمية الصناعية السعودي، مؤسسة حكومية، تعمل في قطاع الصناعة، منذ عام 1997م إلى عام 2004م.



ثالثاً: اجتماعات لجنة المراجعة في عام 2025

عقدت اللجنة (4) اجتماعات خلال عام 2025

عضو لجنة المراجعة	2025-03-16	2025-04-27	2025-07-02	2025-11-27	عدد الاجتماعات التي تم حضورها
عبد العزيز محمد عبد اللطيف الملحم	✓	✓	✓	✓	4
اسعد عبدالرحمن نياز تركستاني	✓	✓	✓	✓	4
كمال حسين عبدالرحمن الحريي	✓	✓	✓	✓	4



لجنة المكافآت والترشيحات

أولاً: مهام واختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات:

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمساعدة مجلس الإدارة على الوفاء بمسؤولياته الإشرافية فيما يتعلق بما يلي:

- 1- تحديد الأفراد المؤهلين ليصبحوا أعضاء في مجلس الإدارة والتوصية لمجلس الإدارة بترشيحات أعضاء مجلس الإدارة لاجتماع الجمعية العامة للمساهمين.
- 2- التوصية لمجلس الإدارة بالمرشحين لكل من أعضاء لجان مجلس الإدارة.
- 3- الإشراف على تقييم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- 4- الإشراف على جميع الأمور المتعلقة بمكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- 5- مراجعة خطط تعاقب مجلس الإدارة.
- 6- تقييم أداء مجلس الإدارة.
- 7- سياسات المكافآت والحوافز لأعضاء الإدارة التنفيذية.
- 8- سياسات التوظيف والاحتفاظ وإنهاء الخدمة لأعضاء الإدارة التنفيذية.
- 9- مخططات الحوافز.
- 10- ترتيبات التقاعد.
- 11- إطار مكافآت أعضاء مجلس الإدارة.

أثناء أدائها لمهامها، للجنة الترشيحات والمكافآت الوصول المباشر إلى موارد الشركة كما قد تتطلب ذلك بشكل معقول، وتسعى إلى الحفاظ على علاقات عمل فعالة مع الإدارة.

مهام واختصاصات اللجنة

فيما يلي وصف للأنشطة الاعتيادية التي تضطلع بها اللجنة في سياق أداء مهامها.

فيما يتعلق بالترشيحات، تختص اللجنة بما يلي:

- 1- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- 2- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضائه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- 3- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- 4- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- 5- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- 6- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- 7- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس لإدارة شركة أخرى.
- 8- إعداد مراجعة الوصف الوظيفي للمدراء التنفيذيين والمدراء غير التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة المستقلين وكبار التنفيذيين.
- 9- إعداد الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- 10- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- 11- مراجعة قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة وتطورها، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلي حاجات الشركة ويتفق مع أفضل الممارسات، والرفع لمجلس الإدارة للاعتماد.
- 12- التأكد من قدرة وجودة الممارسات والمعايير التي تحكم نشاط الموارد البشرية ومن قدرة برامج تطوير القيادات والمواهب في محاكات الممارسات والمعايير التي تليق بمكانة الشركة.
- 13- تقييم فعالية وكفاءة أنظمة الموارد البشرية والأنظمة ذات العلاقة بتطوير المواهب والتأكد من التطبيق الفعال للممارسات الناجحة في مجال الموارد البشرية بما يلي احتياجات القطاعات الأساسية والمساندة وفقاً للأولويات.
- 14- تقييم برامج الموارد البشرية بما في ذلك برامج استقطاب المواهب وبرامج المحافظة عليها، وبرامج إدارة الأداء، وخطط التعاقب الوظيفي، وبرامج الحوافز والمكافآت الشاملة، وبرامج تنويع مصادر التوظيف لأثراء الخبرة التراكمية بما يمكن الشركة من الارتقاء بثقافة الأداء المؤسسي على المستوى الكلي.
- 15- التأكد من جودة الأدوات اللازمة والمناسبة لقياس فاعلية الموارد البشرية.
- 16- التأكد من تبني قيم شركة الرمز ومن الالتزام بها من قبل موظفي الشركة في ممارساتهم وسلوكياتهم الوظيفية ومن تطبيقها من خلال التفاعل والتواصل فيما بينهم لصنع القرارات ومتكاملة الإنجازات.
- 17- تقييم مدة فاعلية وجودة برامج رأس المال البشري التي تستهدف التنفيذيين بالشركة بما في ذلك برامج التعاقب الوظيفي لشاغلي المستوى الأول والثاني والمرشحين لتولي تلك المناصب.
- 18- مراجعة البيانات المرتبطة بالمزايا والتعويضات المدفوعة للوظائف المماثلة لكبار التنفيذيين بالسوق وتقييم المركز التنافسي للشركة بهذا الخصوص.



ثانياً: تكوين لجنة المكافآت والترشيحات

نزار حسين عبدالله بانبيلة

رئيس لجنة المكافآت والترشيحات ، عضو مجلس الإدارة

تم ذكر السيرة الذاتية أعلاه

فيما يتعلق بالمكافآت تختص اللجنة بما يلي:

- 1- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء.
- 2- الإفصاح عن هذه السياسة والتحقق من تنفيذها.
- 3- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- 4- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- 5- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- 6- التوصية بتقييم وتعزيز واقتراح زيادات سنوية ومكافآت تغير الرواتب فيما يتعلق بالمدير التنفيذي، والتوصية بذلك لمجلس الإدارة.
- 7- يحدد النظام الأساسي للشركة طريقة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة. قد تتكون هذه المكافأة من مبلغ معين أو مزايا معينة أو نسبة معينة من صافي الأرباح أو الأرباح المبqاه حسبما يتم تحديده من قبل مجلس الإدارة وبناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت وموافقة الجمعية العامة، بناء على توصية من مجلس الإدارة، وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات، أو أي أنظمة، أو قرارات، أو تعليمات أخرى مكمله له، بالإضافة إلى بدل

- 8- حضور وبدل انتقال وفقاً لما يحدده مجلس الإدارة مع مراعاة الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة
- يجب أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة المقدم إلى الجمعية العامة العادية بياناً مفصلاً لجميع المبالغ التي حصل عليها أعضاء مجلس الإدارة أو كان يحق لهم الحصول عليها خلال السنة المالية بصورة مكافآت وبدلات نفقات ومزايا أخرى. ويتضمن التقرير أيضاً بياناً بالمبالغ التي يتلقاها أعضاء مجلس الإدارة بصفاتهم موظفين، أو تنفيذيين، أو مقابل خدمات فنية، أو إدارية، أو استشارية، بالإضافة إلى بيان بعدد اجتماعات المجلس وعدد الاجتماعات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العادية.
- 9- التقييم والتوصية بمستوى مكافآت الإدارة التنفيذية، بما في ذلك الرئيس التنفيذي. تقدم اللجنة تقرير المكافآت إلى مجلس الإدارة سنوياً لاعتماده.

ناصر عيسى محمد الحميد

عضو لجنة المكافآت والترشيحات، من خارج المجلس

العمر	44 سنة.
الجنسية	سعودي.
المنصب الحالي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
تاريخ التعيين	2024/12/03م
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة برنامج التطوير القيادي لمهارات الأفراد للقادة من كلية لندن للأعمال في المملكة المتحدة في عام 2023م. - حاصل على شهادة برنامج التطوير القيادي للاستراتيجية الابتكارية من كلية هارفارد للأعمال في الولايات المتحدة الأمريكية في 2021م. - حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الماليزية المفتوحة في البحرين في عام 2010م. - حاصل على شهادة برنامج التطوير القيادي من كلية إدارة الأعمال IMD في سويسرا في عام 2019م.
المناصب التنفيذية الحالية	مدير تنفيذي الشرق الأوسط في شركة أكسنتشر، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع الاستشارات وخدمات الأعمال، منذ عام 2024م وحتى الآن.

المناصب التنفيذية السابقة

- وكيل المحافظ في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة في المملكة العربية السعودية، مؤسسة حكومية سعودية، تعمل في قطاع تحلية مياه البحر وتزويد مختلف مناطق المملكة بالمياه المحلاة، منذ عام 2021م حتى عام 2024م.
- مدير عام الموارد البشرية في وزارة السياحة السعودية، جهة حكومية، تعمل في قطاع السياحة، منذ عام 2021م حتى عام 2021م.
- رئيس الخدمات المشتركة (مكلف) في برنامج جودة الحياة (أحد برامج رؤية المملكة 2030)، جهة حكومية، تعمل في القطاع الأمني، وقطاعات الثقافة والتراث، والرياضة، والسياحة، والترفيه، منذ عام 2020م حتى عام 2020م.
- رئيس تنفيذي للموارد البشرية في برنامج جودة الحياة (أحد برامج رؤية المملكة 2030)، وهي جهة حكومية، تعمل في القطاع الأمني، وقطاعات الثقافة والتراث، والرياضة، والسياحة، والترفيه، منذ عام 2019م حتى عام 2021م.
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية (مكلف) في برنامج جودة الحياة (أحد برامج رؤية المملكة 2030)، جهة حكومية، تعمل في القطاع الأمني، وقطاعات الثقافة والتراث، والرياضة، والسياحة، والترفيه، منذ عام 2019م حتى عام 2019م.
- مدير إقليمي للموارد البشرية في شركة جنرال إلكتروك للرعاية الصحية، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع الأجهزة الطبية والبنية التحتية الرقمية وتحليلات البيانات وأدوات دعم اتخاذ القرار التي تساعد في تشخيص وعلاج ومراقبة المرضى، منذ عام 2017م حتى عام 2019م.
- مدير إقليمي للموارد البشرية في شركة أكسنتشر، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع الاستشارات وخدمات الأعمال، منذ عام 2014م حتى عام 2017م.
- مدير إقليمي للموارد البشرية في شركة أوراكل، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع التقنية وتصنيع وبيع الخوادم وحلول الشبكات المصممة خصيصًا لتشغيل منصاتها وقواعد بياناتها، منذ عام 2011م حتى عام 2014م.
- أخصائي موارد بشرية في شركة الصحراء للبتروكيماويات، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع الصناعات الكيماوية، منذ عام 2005م حتى عام 2008م
- أخصائي علاقات موظفين في شركة سابل، وهي شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع صناعة البتروكيماويات والبوليمرات والكيماويات والمغذيات الزراعية والمنتجات المتخصصة والأعمال التجارية المستقلة والمعادن، منذ عام 2005م حتى عام 2008م
- مسؤول مكتب مساعدة تكنولوجيا المعلومات في شركة الزامل للصناعة، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع تطوير مختلف المواد والمعدات المستخدمة في صناعة البناء والتشييد، منذ عام 2003م حتى عام 2005م.



فارس صالح فارس الزهراني

عضو لجنة المكافآت والترشيحات ، من خارج المجلس

العمر	54 سنة.
الجنسية	سعودي.
المنصب الحالي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
تاريخ التعيين	2024/12/03م
المؤهلات العلمية	- حاصل على شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ليكهيرست في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2004م. - حاصل على شهادة الزمالة في إدارة الأعمال من مركز دراسات الدرجات في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1999م.
المناصب التنفيذية الحالية	- نائب الرئيس للموارد البشرية في شركة اتحاد عذيب للاتصالات، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع الاتصالات، منذ عام 2024م وحتى الآن. - نائب الرئيس للموارد البشرية والثقافة في مشروع جديد غير معلن بعد - سري- تعمل في مجال التطوير العقاري (أحد شركات صندوق الاستثمارات العامة) منذ مارس 2025 وحتى الآن.

المناصب التنفيذية السابقة

- نائب الرئيس للموارد البشرية والثقافة في شركة قو للاتصالات، تعمل في قطاع الاتصالات، منذ عام 2024 وحتى فبراير 2025م.
- نائب الرئيس للموارد البشرية والثقافة في الطيران الملكي السعودي وتعمل في مجال النقل الجوي، منذ عام 2020م حتى عام 2024م.
- رئيس مجلس مراجعة المشتريات، في الطيران الملكي السعودي وتعمل في مجال النقل الجوي، منذ عام 2020م حتى عام 2023م.
- استشاري شريك في مؤسسة الدعم الاداري (ASET)، مؤسسة استشارية، وتعمل في قطاع استشارات الأعمال وإدارة الموارد البشرية، منذ عام 2019م حتى عام 2020م
- رئيس تنفيذي للموارد البشرية في شركة زين السعودية، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع تقديم خدمات الاتصالات والخدمات الرقمية، منذ عام 2018م حتى عام 2019م.
- المدير العام التنفيذي لإدارة الكفاءات في شركة زين السعودية، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع تقديم خدمات الاتصالات والخدمات الرقمية، منذ عام 2018م حتى عام 2018م.
- مدير عام خدمات الموارد البشرية في شركة زين السعودية، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع تقديم خدمات الاتصالات والخدمات الرقمية، منذ عام 2015م حتى عام 2018م.
- مدير تطوير الأعمال في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع في مجال الاتصالات، منذ عام 2011م حتى عام 2015م.
- مدير السياسات المؤسسية في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في مجال الاتصالات، منذ عام 2008م حتى عام 2011م.
- مدير التصميم التنظيمي في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة مدرجة، وهي شركة تابعة لمجموعة الاتصالات السعودية، تعمل في قطاع الاتصالات، منذ عام 2007م حتى عام 2008م.
- مدير التنبؤ والتخطيط التنظيمي في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع الاتصالات، منذ عام 2006م حتى عام 2007م.
- مدير تقييم الوظائف في شركة الاتصالات السعودية، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع الاتصالات، منذ عام 2003م حتى عام 2006م.
- مدير لوجستي في شركة سوجيب للطيران، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع التسويق الجوي والطيران، منذ عام 2002م حتى عام 2003م.
- مشرف لوجستي في شركة إسناد، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع صيانة الطائرات والطيران، منذ عام 1999م حتى عام 2002م.
- مشرف لوجستي بالإنبابة في شركة السلام للطائرات، شركة حكومية (تابعة لوزارة الدفاع)، تعمل في قطاع صيانة الطائرات والطيران، منذ عام 1993م حتى عام 1999م.
- مراقب المواد في وزارة الدفاع والطيران، جهة حكومية، تعمل في قطاع الدفاع و التسليح، منذ عام 1988م حتى عام 1993م.



ثالثاً: اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات في عام 2025

عقدت اللجنة اجتماعين خلال عام 2025

عضو لجنة المكافآت والترشيحات	2025-06-25		2025-11-23	عدد الاجتماعات التي تم حضورها
نزار حسين عبد الله بانبيله	✓		✓	2
ناصر عيسى محمد الحميد	✓		✓	2
فارس صالح فارس الزهراني	✓		✓	2



اللجنة التنفيذية

أولاً: مهام واختصاصات اللجنة التنفيذية

يتمثل الغرض الرئيسي من اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة في مساعدة المجلس من خلال القيام بالأنشطة والمهام المفوضة إليه من أجل تسهيل وتيسير أعمال الشركة.

إن المهام المبينة أدناه تشكّل الأنشطة الاعتيادية والعامّة التي تقوم بها اللجنة في سياق أداء مسؤولياتها. وحيث تُعد هذه الوظائف بمثابة دليل، إلا أنه يجوز للشركة عدم التقييد بها وذلك حسب الاحوال وبالنظر إلى الظروف.

- 1- مساعدة المجلس من خلال القيام بالأنشطة والمهام الموكلة إليه من أجل تسهيل وتيسير أعمال الشركة.
- 2- عقد اجتماعات دورية مع الإدارة التنفيذية من أجل مراقبة تقدّم العمل وأي تحديات ذات صلة.
- 3- المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بالأهداف والاستراتيجية والخطط والغاية (الاستراتيجية والتشغيلية).
- 4- مراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية للإدارة التنفيذية والأهداف المرتبطة بها والتوصية للمجلس في شأنها ومراقبة أداء الإدارة بناءً عليها.
- 5- مراجعة توصية الرئيس التنفيذي في شأن استراتيجية الشركة وعملياتها وخططها الاستراتيجية.
- 6- دراسة المواضيع والمشاريع الاستراتيجية والمهمة ذات الأثر المالي الكبير والرفع للمجلس للاعتماد.
- 7- مراجعة سياسات المسؤولية الاجتماعية والخطّة الإعلامية والرعايات، ورفع ما تراه اللجنة من توصيات الى المجلس.
- 8- رفع التوصيات المعنية بتعيين أعضاء مجلس الإدارات والمديرين للشركات التابعة للمجلس للاعتماد.
- 9- رفع التوصيات في المشاريع العقارية والإنشائية والفرص السانحة في دخول المناقصات الحكومية او المشاريع ذات الأثر العالي على نفع الشركة ودراسة السوق عن طريق الصناديق الاستثمارية أو الوسائل المتوفرة، وتوصية الإدارة التنفيذية بالدخول في الصناديق العقارية المغلقة والمفتوحة وأي مقترح تراه.
- 10- تمثيل مجلس الإدارة في الجمعيات العامة للشركات التابعة والشقيقة.
- 11- الإشراف على تنفيذ الخطط الاستراتيجية من أجل تحقيق الأغراض العامة للشركة.
- 12- المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة في شأن الهيكل التنظيمي للشركة.
- 13- مراجعة السياسات والإجراءات التي تضعها الإدارة التنفيذية والتوصية للمجلس في شأنها.
- 14- الإشراف على التنفيذ اليومي لسياسات المجلس.
- 15- تحسين وتعزيز التقنيات والدعم التقني للشركة.

- 16- إدارة العلاقات مع الموردين الرئيسيين.
- 17- مراجعة الخطط التشغيلية، وخطط النفقات الرأسمالية وغيرها من الدراسات أو الخطط التي يكون لها تأثير جوهري على عمليات الشركة والتوصية لمجلس الإدارة في شأن اعتمادها.
- 18- مراجعة أي تعديلات تقترحها الإدارة على أي من المبادئ أو التوجيهات الاستثمارية الحالية أو الجديدة، ذات الطبيعة العامة، والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- 19- مراجعة عمليات الاستثمار والاستحواذ ومراجعة العروض الملزمة التي يتم تقديمها فيما يتعلق بأي مشروع، ومراجعة أي تغييرات أو مراجعات إضافية تجري على هذه الاستثمارات أو العروض المقدمة أو التي سيتم تقديمها من قبل الشركة، بناءً على مصفوفة الصلاحيات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
- 20- مراجعة الميزانية السنوية والتوصية للمجلس في شأنها.
- 21- يحق للجنة الوصول إلى جميع الموارد والمعلومات اللازمة لها بما يمكنها من أداء اختصاصاتها ومهامها ومسؤولياتها على أكمل وجه.
- 22- يحق للجنة اعتماد التعاقد وبصورة مباشرة وتوجيه الإدارة التنفيذية لترسية المشاريع الاستشارية على شركات استشارية تحددّها اللجنة حسبما يتفق مع طبيعة المهام والمسؤوليات المناطة بها، وذلك في حالات خاصة واستثنائية، ولا يشترط في مثل هذه الحالات تطبيق سياسة الشراء. وذلك ضمن حدود الصلاحيات المناطة باللجنة في سياسة تفويض الصلاحيات.
- 23- رفع التقارير بعد كل اجتماع للجنة التنفيذية إلى المجلس، على أن تشمل هذه التقارير جميع القرارات التي تم اتخاذها والتوصيات الصادرة وأي مسائل أخرى ذات صلة.
- 24- تجتمع اللجنة التنفيذية وحسب الحاجة قبل كل اجتماع لمجلس الإدارة من أجل مناقشة جدول أعمال المجلس.
- 25- تتمتع اللجنة بصلاحيات المجلس في القيام بالأنشطة المناطة بها من قبل المجلس واعتمادها، باستثناء ما يلي:
 - اعتماد الميزانية السنوية؛
 - اعتماد التقارير المالية الدورية والسنوية؛
 - اعتماد استراتيجيات أعمال الشركة.

وتقوم اللجنة بأي أنشطة أخرى يجوز للمجلس أن يكلفها بها من وقتٍ إلى آخر.



ثانياً: تكوين اللجنة التنفيذية

فيصل عبدالله علي النصار

نائب رئيس مجلس الإدارة ، رئيس اللجنة التنفيذية

تم ذكر السيرة الذاتية أعلاه

رشيد عبد الرحمن ناصر الرشيد

رئيس مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية

تم ذكر السيرة الذاتية أعلاه

هارون رشيد عبد الرحمن الرشيد

عضو منتدب، عضو اللجنة التنفيذية

تم ذكر السيرة الذاتية أعلاه

عبد الملك رشيد عبد الرحمن الرشيد

عضو مجلس الإدارة ، عضو اللجنة التنفيذية

تم ذكر السيرة الذاتية أعلاه

فيصل محمد عبد الله الشقري

عضو لجنة التنفيذية، من خارج المجلس

العمر	31 سنة.
الجنسية	سعودي.
المنصب الحالي	عضو اللجنة التنفيذية
تاريخ التعيين	2024/12/03م
المؤهلات العلمية	حاصل على شهادة بكالوريوس في الاقتصاد من جامعة سيراكيوز في كلية ماكسويل في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2016م.
المناصب التنفيذية الحالية	مدير إدارة الاستثمارات العقارية في شركة أوج القابضة، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع الاستثمارات، منذ عام 2023م وحتى الآن.
المناصب التنفيذية السابقة	- مدير الاستثمارات العقارية المحلية في الرياض للمالية، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع الاستثمار وإدارة الصناديق، منذ عام 2022م حتى عام 2023م. - مساعد مدير الاستثمارات العقارية المحلية في الرياض للمالية، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع الاستثمار وإدارة الصناديق، منذ عام 2021م حتى عام 2022م. - محلل أول الاستثمار العقاري في الرياض للمالية، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع الاستثمار وإدارة الصناديق، منذ عام 2018م حتى عام 2021م. - محلل أول في شركة نايت فرانك، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع التطوير العقاري، منذ عام 2018م حتى عام 2018م. - محلل في شركة نايت فرانك، شركة مساهمة مقفلة، تعمل في قطاع التطوير العقاري، منذ عام 2016م حتى عام 2018م.
العضويات الحالية الأخرى	- عضو مجلس إدارة في صندوق المسار الرياضي العقاري، شركة ذو مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستثمار العقاري، منذ عام 2024م وحتى الآن. - عضو مجلس إدارة في صندوق أوج الرمز، شركة وهي شركة ذو مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستثمار العقاري، منذ عام 2024م وحتى الآن. - عضو اللجنة التنفيذية في شركة الرمز للعقارات، شركة مساهمة مدرجة، تعمل في قطاع العقارات، منذ عام 2024م وحتى الآن. - عضو مجلس إدارة في صندوق أوج العجلان ريفيرا، شركة ذو مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الاستثمار العقاري، منذ عام 2023م وحتى الآن.
العضويات السابقة الأخرى	عضو مجلس إدارة في الشركة السعودية للخدمات الفندقية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع خدمات الضيافة والفندقية، منذ عام 2021م حتى عام 2023م.



ثالثاً: اجتماعات اللجنة التنفيذية في عام 2025

عقدت اللجنة التنفيذية (اجتماع واحد) خلال عام 2025

عضو اللجنة التنفيذية	2025/12/25	عدد الاجتماعات التي تم حضورها
فيصل عبد الله علي النصار	✓	1
رشيد عبدالرحمن ناصر الرشيد	✓	1
هارون رشيد عبدالرحمن الرشيد	✓	1
عبدالملك رشيد عبدالرحمن الرشيد	✓	1
فيصل محمد عبد الله الشقري	✓	1

مارست اللجنة التنفيذية اختصاصاتها بفاعلية خلال العام، حيث أصدرت عدد (5) قرارات بالتمرير تناولت موضوعات استراتيجية، من أبرزها دراسة الفرص الاستثمارية وتقييم جدواها، والتوصية لمجلس الإدارة بشأن الحصول على تمويل لدعم تلك المشاريع، بما يعزز دورها في دعم التوجهات الاستراتيجية للشركة.

تقييم أداء مجلس الإدارة

- تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة وفقاً لاختصاصها بمراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية طبقاً للاختصاص وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها وتقوم أيضاً بالتحقق من استقلالية الأعضاء المستقلين والتأكد من عدم وجود أي تعارض مصالح بين العضو وعضوية مجالس إدارة شركات أخرى.
- كما تقوم اللجنة بالمراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- تقوم اللجنة بمراجعة الافصاح للسادة أعضاء المجلس واللجان بصورة دورية للتحقق من عدم وجود أي تعارض للمصالح أو وجود منافسة مع نشاط الشركة الرئيس.

الإجراءات التي اتخذها المجلس لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وخاصة الأعضاء غير التنفيذيين – علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

- يقوم مجلس إدارة الشركة من خلال اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين بفتح باب المناقشة للمساهمين لإبداء ملاحظاتهم ومقترحاتهم حيال الشركة وأدائها بكل شفافية، ويتم الإجابة عن أسئلتهم واستفساراتهم خلال اجتماع الجمعية ويتم تضمين هذه الأسئلة والإجابات بمحضر الاجتماع الخاص بكل جمعية ويتم عرضها على أعضاء مجلس الإدارة لإحاطتهم علماً بهذه الأسئلة.
- قامت الشركة بتأسيس قسم خاص بعلاقات المساهمين يهدف للتعامل مع كافة الاستفسارات والشكاوى الخاصة بالمساهمين والرد عليها في توقيت مناسب



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية

أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة							
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح		المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
أولاً الأعضاء المستقلين																	
-	-	-	-	-	-	-	-	-		125,000	-	-	-	-	-	125,000	فيصل عبد الله علي النصر
-	-	-	-	-	-	-	-	-		125,000	-	-	-	-	-	125,000	عبدالعزیز محمد عبداللطيف الملحم
-	-	-	-	-	-	-	-	-		125,000	-	-	-	-	-	125,000	نزار بن حسين بن عبد الله بانبيله
-	-	-	-	-	-	-	-	-		375,000	-	-	-	-	-	375,000	المجموع
ثانياً الأعضاء غير التنفيذيين																	
-	-	-	-	-	-	-	-	-		125,000	-	-	-	-	-	125,000	رشيد عبدالرحمن ناصر الرشيد
-	-	-	-	-	-	-	-	-		125,000	-	-	-	-	-	125,000	المجموع
ثالثاً الأعضاء التنفيذيين																	
-	-	-	-	-	-	-	-	-		0	-	-	-	-	-	0	هارون رشيد عبدالرحمن الرشيد
-	-	-	-	-	-	-	-	-		0	-	-	-	-	-	0	عبدالملك رشيد عبدالرحمن الرشيد
-	-	-	-	-	-	-	-	-		0	-	-	-	-	-	0	المجموع
-	-	-	-	-	-	-	-	-		500,000	-	-	-	-	-	500,000	المجموع الكلي

*يجب أن تصرح الشركة إن تنازل أحد أعضاء مجلس الإدارة عن مكافآتهم
أعضاء مجلس الإدارة واللجان من التنفيذيين في الشركة لا يتقاضون مكافأة سنوية أو بدل حضور عن الاجتماعات.



ثانياً: مكافآت أكبر 5 من كبار التنفيذيين

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس ان وجدت	مكافآت نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				خمسة من كبار التنفيذيين
			المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الاجل	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	ارباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
					-	-			3,400,332	0.00	881,556	2,518,776	كبار التنفيذيين

قامت الشركة بالإفصاح عن المكافآت الممنوحة لكبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة رقم (90) من اللائحة حوكمة الشركات، دون الإفصاح عنها بشكل مفصل؛ حماية لمصالح الشركة لما قد يلحق بالشركة من أضرار حال ذكرها بالتفصيل تتمثل في خلق مناخ من المنافسة وعدم الاستقرار الوظيفي مما سينعكس على أداء الشركة وبالتالي على المساهمين.





ثالثاً: مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

اسم عضو لجنة المراجعة	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور اجتماع اللجنة	مجموع المكافآت لكل عضو
عبد العزيز محمد عبد اللطيف الملحم	75,000	-	75,000
اسعد عبدالرحمن نياز تركستاني	75,000	-	75,000
كمال حسين عبدالرحمن الحريي	75,000	-	75,000
مجموع المكافآت	225,000	-	225,000

رابعاً: مكافآت أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

اسم عضو لجنة المكافآت والترشيحات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور اجتماع اللجنة	مجموع المكافآت لكل عضو
نزار حسين عبد الله بانبيله	75,000	-	75,000
ناصر عيسى محمد الحميد	75,000	-	75,000
فارس صالح فارس الزهراني	75,000	-	75,000
مجموع المكافآت	225,000	-	225,000

خامساً: مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية

اسم عضو اللجنة التنفيذية	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور اجتماع اللجنة	مجموع المكافآت لكل عضو
فيصل عبد الله علي النصار	75,000	-	75,000
رشيد عبد الرحمن ناصر الرشيد	75,000	-	75,000
هارون رشيد عبد الرحمن الرشيد	0	-	0
عبد الملك رشيد عبد الرحمن الرشيد	0	-	0
فيصل محمد عبد الله الشقري	75,000	-	75,000
مجموع المكافآت	225,000	-	225,000

سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم وحقوق المساهمين

1 – سياسة الشركة في توزيع ارباح الأسهم

وفقًا للنظام الأساس، يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي، ووفقاً للقوائم المالية المدققة والمفحوصة ووفقاً للضوابط التنظيمية الصادرة من الجهات المختصة، ووفقاً لما يلي:

- 1- صدور قرار من الجمعية العامة الذي يتم مراجعته سنوياً والذي يقضي بتصريح مجلس الإدارة بتوزيع الأرباح المرحلية.
- 2- تمتّع الشركة بسيولة معقولة، وأن تكون قادرة على توقع حجم أرباحها بشكل معقول.
- 3- يكون لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع عن سنة أو أكثر من السنوات السابقة وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، تكفي لتغطية توزيع الأرباح المقترحة، وذلك بعد خصم المبالغ الموزعة والمرسمة من الأرباح بعد تاريخ تلك القوائم المالية.
- 4- أن تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من رصيد الأرباح المبقاة الموجود في بيان المركز المالي الذي تم إعداده في الفترة السابقة للفترة التي صدر فيها قرار التوزيع، بالإضافة إلى رصيد أي احتياطات قابلة للتوزيع.
- 5- تشمل الاحتياطات القابلة للتوزيع أي احتياطات تم إنشاؤها من الأرباح دون أن تكون مخصصة لأغراض محددة، أو الاحتياطات التي تم إنشاؤها لغرض معين وتم إلغاؤها منذ ذلك الحين.

يتضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي المقدم إلى الجمعية العامة للشركة نسب الأرباح الموزعة على المساهمين خلال فترات مختلفة من السنوات المالية، بالإضافة إلى حصة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية، بالإضافة إلى إجمالي مبالغ الأرباح.

تُسجل توزيعات الأرباح في حساب الأرباح المبقاة التراكمية للسنوات السابقة أو في الاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما. ويجب أن تراعي الشركة اتباع منهج تسلسلي ومتسق في تحديد طريقة ونسب توزيع الأرباح في ضوء إمكانيات الشركة والسيولة المتاحة. كما يجب على مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المرحلية المعتمدة للتوزيع على المساهمين في المواعيد المحددة.

كما يجب على الشركة الإفصاح للهيئة وللعامّة فورًا ودون تأخير عند اتخاذ قرار بتوزيع الأرباح المرحلية.

2 – بيان توزيعات الأرباح خلال عام 2025

قامت الشركة بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة خلال عام 2025 وذلك وفق الجدول الآتي:

بيان	2024
مبلغ الأرباح الموزع	30,000,000
الربح الموزع للسهم	1 ريال
السنة المالية	2024

*يجب أن تصرّح الشركة إن تنازل أحد المساهمين عن استلام الأرباح

3 – حقوق المساهمين

- 1- بَيِّن أحكام النظام الأساسي وسياساتها الداخلية الإجراءات اللازمة لضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم القانونية.
- 2- يلتزم المجلس بتقديم جميع المعلومات اللازمة لتمكين المساهمين من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه. وتكون المعلومات المقدمة كاملة وواضحة وصحيحة وغير مضللة، ويتم تقديم وتحديث هذه المعلومات للمساهمين بانتظام. كما يجب أن تتسم وسيلة توفير المعلومات للمساهم بالوضوح والتفصيل، وأن تتضمن بياناً بمعلومات الشركة التي يمكن للمساهم الحصول عليها، وأن يتم توفيرها لعموم المساهمين من ذات الفئة. كما يتعيّن على الشركة اتباع أكثر الوسائل فعالية في التواصل مع المساهمين، وعدم التمييز بينهم في توفير المعلومات.
- 4- يضمن مجلس الإدارة تحقيق تواصل بين الشركة والمساهمين يكون مبنياً على الفهم المشترك للأهداف الاستراتيجية للشركة ومصالحها. بالإضافة إلى ذلك، يعمل رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي على إطلاع بقية أعضاء مجلس الإدارة على آراء المساهمين ومناقشتها معهم.
- 5- لا يجوز لأي من المساهمين التدخل في أعمال مجلس الإدارة أو أعمال الإدارة التنفيذية للشركة ما لم يكن عضواً في مجلس إدارتها أو من إدارتها التنفيذية أو كان تدخله عن طريق الجمعية العامة العادية ووفقاً لاختصاصاتها أو في الحدود والأوضاع التي يجيزها مجلس الإدارة.



4- طلبات سجل المساهمين.

لم يتم طلب سجل مساهمين الشركة خلال عام 2025

5- إعلانات الشركة على موقع تداول

ملخص الاعلان	تاريخ الاعلان
إعلان شركة الرمز للعقارات عن شراء أراضي في مدينة الرياض على طريق الملك سلمان بقيمة 382,335,250 ريال سعودي	2025/12/18
إعلان شركة الرمز للعقارات عن توقيع عقد مع - شركة الأهلي المالية "مدير الصندوق". - شركة أوج العقارية "مالك الأرض".	2025/12/29



المصالح وحقوق الاككتاب والأوراق التعاقدية في أسهم وأدوات دين الشركة

1 – الأسهم وأدوات الدين وتغيرها لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في الشركة والشركات التابعة خلال عام 2025

العضو	عدد الاسهم في بداية 2025	عدد الاسهم في نهاية 2025	نسبة التغير	اسهم الاقارب في بداية 2025	اسهم الاقارب في نهاية 2025	نسبة التغير	ادوات الدين في بداية ونهاية العام
رشيد عبدالرحمن ناصر الرشيد	24,000,012	24,000,012	%0	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
عبدالملك رشيد عبدالرحمن الرشيد	1,166,700	1,166,700	%0	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
راكان رشيد عبدالرحمن الرشيد	1,166,700	1,166,700	%0	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
هارون رشيد عبدالرحمن الرشيد	1,166,700	1,166,700	%0	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
فاطمة عبدالله ناصر الماجد	750,000	750,000	%0	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
هيا رشيد عبدالرحمن الرشيد**	582,396	582,396	%0	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
موضي رشيد عبدالرحمن الرشيد	582,396	582,396	%0	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
سارة رشيد عبدالرحمن الرشيد	582,396	582,396	%0	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

2 – وصف مصلحة كبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم وأدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة والتغير الذي طرأ عليها خلال عام 2025

العضو	عدد الاسهم في بداية 2025	عدد الاسهم في نهاية 2025	نسبة التغير	اسهم الاقارب في بداية 2025	اسهم الاقارب في نهاية 2025	نسبة التغير	ادوات الدين في بداية ونهاية العام
هارون رشيد عبدالرحمن الرشيد	1,166,700	1,166,700	%0	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
عبدالملك رشيد عبدالرحمن الرشيد	1,166,700	1,166,700	%0	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

3 – الأسهم ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين بالشركة والشركات التابعة الذين يملكون (5%) فما فوق وتغيرها خلال عام 2025

اسم المساهم	عدد الاسهم في بداية 2025	عدد الاسهم في نهاية 2025	نسبة التغير
رشيد عبدالرحمن ناصر الرشيد	24,000,012	24,000,012	%0



الرمز وشركاتها التابعة والزميلة

1 – الشركات التابعة

شركة زات للإعمار للمقاولات هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010787199 بتاريخ 9 مارس 2022م (06 – 08 – 1443هـ)، والرقم الوطني الموحد 7028213986، ومقرها مدينة الرياض، تعمل الشركة في مجال المقاولات العامة وتشمل أنشطتها الإنشاءات السكنية وغير السكنية والمشاريع الحكومية، بالإضافة إلى أعمال تجهيز المواقع، الأساسات، التمديدات، والتشطيبات.

- الإنشاءات العامة للمباني السكنية
- الإنشاءات للمباني غير السكنية
- الإنشاءات للمباني الحكومية
- إنشاء المباني الجاهزة
- ترميم المباني
- إصلاح وصيانة الجسور والأنفاق
- إعداد وتجهيز المواقع
- صب القواعد والأساسات
- تشطيب المباني

الإيرادات من أنشطة الشركة التابعة خلال العام 2025

نشاط الشركة	الإيرادات لسنة 2025	مساهمة النشاط لإيرادات النشاط %
الإنشاءات العامة للمباني	400,032,197	100%
إيرادات صيانة وإصلاح وسكراب	160,322	0.0004%

الإيرادات بالمناطق الجغرافية للشركة التابعة

المنطقة	الإيرادات لسنة 2025
الرياض	300,527,482
الدمام	71,591,369
جدة	14,232,525
القصيم	9,856,589
مكة المكرمة	3,824,231
باجمالي	400,032,197

2 – الشركات الزميلة والشراكات الاستراتيجية

بلغ عدد الشركات الزميلة والشراكات الاستراتيجية التي تستثمر بها شركة الرمز للعقارات، 6 شركات وهي كما يلي:

اسم الشركة	نوع الشركة (شركة زميلة/شراكة استراتيجية/ أخرى)	نشاط الشركة	رأس مال الأسهم المصدرة/ المدفوعة (ريال سعودي)	مقر الشركة	بلد التأسيس	نسبة المساهمة للشركة %
شركة الدلال الجديد لتقنية المعلومات القابضة	أخرى	تقنيات المعلومات	1,000,000	الرياض	المملكة العربية السعودية	4.94%
صندوق وثيق بروبتيك	أخرى	التقنيات العقارية	23,650,000	الرياض	المملكة العربية السعودية	8.9%
شركة دارك الديار للسفر والسياحة	أخرى	السفر والسياحة	96,468,771	الرياض	المملكة العربية السعودية	1.94%
شركة عود المالية	زميلة	أدارة الاستثمارات وتشغيل الصناديق	21,197,440	الخبر	المملكة العربية السعودية	25%
شركة الرمز واصل للتطوير العقاري	زميلة	تشبيد المباني والهدم	500,000	الخبر	المملكة العربية السعودية	50%
شركة مبني المجد للتطوير والاستثمار العقاري	زميلة	تشبيد المباني – إدارة الممتلكات المملوكة او المؤجرة	100,000	الرياض	المملكة العربية السعودية	50s%



3- التوزع الجغرافي للشركة

تركزت إيرادات الشركة بشكل رئيسي في عام 2025 في مدينتي مكة المكرمة والرياض، حيث تمثلان نحو 90% من إجمالي الإيرادات، بينما تمثل بقية المناطق، بما في ذلك جدة والشرقية والقصيم، نسبة محدودة، نتيجة صفقة بيع ارض مشروع مسار مكة الى صندوق استثمار عقاري مدار من قبل شركة الراجحي المالية بالاضافة الى انشطة الشركة في مدينة الرياض من خلال بيع الوحدات العقارية ونشاط التطوير.

مصدر الإيرادات (البلد، المدينة، المنطقة /إلخ...)	الإيرادات لسنة 2025	% من إجمالي الإيرادات
مكة المكرمة	576,748,000	46.56%
الرياض	440,382,023	37.08%
جدة	75,354,423	6.34%
الشرقية	77,317,941	6.51%
القصيم	17,991,935	1.51%
الإجمالي	1,187,794,322	

4- موجودات الشركة والمطلوبات والنتائج في آخر خمسة سنوات مالية

أ- النتائج المالية

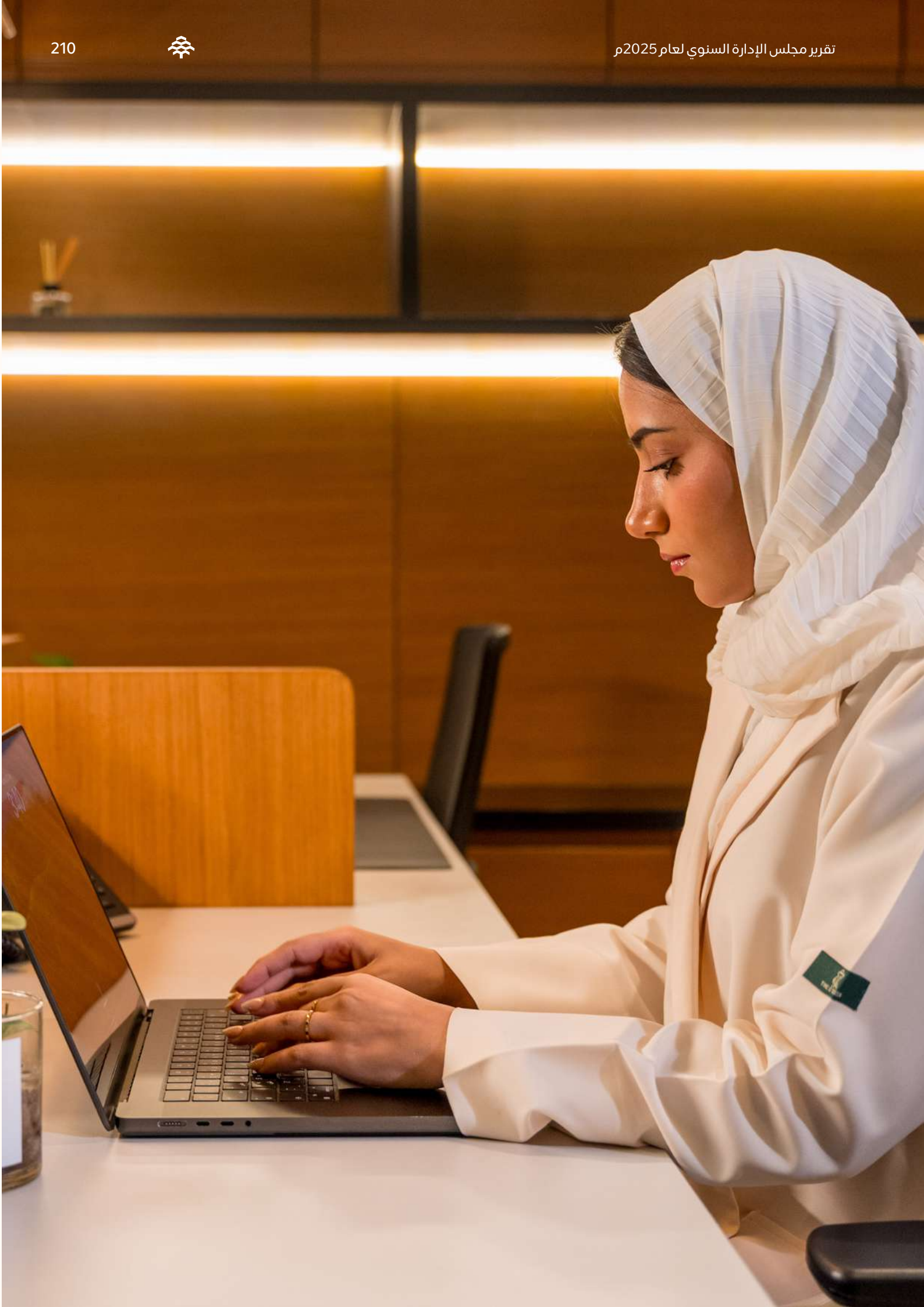
الوصف	2025	2024	2023	2022	2021
الإيرادات (ريال سعودي)	1,187,794,322	951,754,644	531,909,124	633,252,604	343,372,130
تكلفة المبيعات (ريال سعودي)	877,518,256	785,128,884	404,306,555	467,659,718	248,798,512
الربح الإجمالي (ريال سعودي)	310,276,066	166,625,760	127,602,569	165,592,886	94,573,618
صافي الربح (ريال سعودي)	280,985,787	158,350,195	126,647,438	139,801,384	83,139,471

ب- الموجودات والمطلوبات

الوصف	2025	2024	2023	2022	2021
الموجودات غير المتداولة (ريال سعودي)	1,168,740,887	391,628,695	358,858,330	175,265,840	92,968,140
الموجودات المتداولة (ريال سعودي)	1,640,020,164	972,154,176	596,627,099	458,762,706	380,444,860
إجمالي الموجودات (ريال سعودي)	2,808,761,051	1,363,782,871	955,485,429	634,028,546	473,413,000
المطلوبات غير المتداولة (ريال سعودي)	427,208,578	288,771,939	230,146,835	33,242,189	37,283,365
المطلوبات المتداولة (ريال سعودي)	524,000,754	334,511,981	115,918,951	88,014,152	33,158,813
إجمالي المطلوبات (ريال سعودي)	951,209,332	623,283,920	346,065,786	121,256,341	70,442,178

ج- الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية

الوصف	2025	2024	التغير (ريال سعودي)	نسبة التغير %
الإيرادات (ريال سعودي)	1,187,794,322	951,754,644	236,039,678	24.80%
تكلفة المبيعات (ريال سعودي)	(877,518,256)	(785,128,884)	-92,389,372	11.77%
إجمالي الربح السنوي (ريال سعودي)	310,276,066	166,625,760	143,650,306	86.21%
إيرادات تشغيلية أخرى (ريال سعودي)	87,079,491	71,728,842	15,350,649	21.40%
مصرفات تشغيلية (ريال سعودي)	71,057,318	(52,980,261)	-18,077,057	34.12%
الربح التشغيلي (ريال سعودي)	239,218,748	113,645,499	125,573,249	110.50%



5- قروض الشركة

اسم الدائن	كمية القرض الأصلي (ريال سعودي)	مدة القرض	المبالغ المدفوعة في سداد القروض من قبل الشركة في عام 2025 (ريال سعودي)	مبلغ القرض المتبقي (ريال سعودي)	إجمالي المديونية (ريال سعودي)
بنك الرياض "1"	100,000,000	42	50,000,000	50,000,000	50,824,787
بنك الرياض "2"	28,350,000	42	-	28,350,000	28,599,110
البنك السعودي الاول "2"	218,273,760	63	29,105,423	189,168,337	191,003,082
البنك السعودي الاول "3"	150,000,000	60	12,187,500	137,812,500	138,764,752
البنك الفرنسي	253,900,000	36	253,900,000	-	-
بنك الجزيرة "1"	100,000,000	36	100,000,000	-	-
بنك الجزيرة "2"	50,000,000	24	50,000,000	50,000,000	50,000,000
البنك العربي الوطني "2"	30,000,000	48	15,000,000	15,000,000	15,294,904
البنك العربي الوطني "3"	60,630,969	53	26,321,291	34,309,678	36,030,283
البنك العربي الوطني "4"	133,395,852	48	0	133,395,852	135,434,513



7- المدفوعات الحكومية

نوع الرسوم	المبلغ المسدد (ريال سعودي)	المبلغ المتبقي (ريال سعودي)	بيان سبب عدم سداد المبلغ
تأشيرات وجوازات ومكتب عمل ورسوم بلديات	447,384	-	-
ضريبة القيمة المضافة	11,435,777	656,898,1	تم السداد في شهر يناير 2026
الزكاة وضريبة الاستقطاع	60,929	666,1	تم السداد في فبراير وشهر مارس 2026
التأمينات الاجتماعية	2,881,249	253,365	تم السداد في شهر يناير 2026
رسوم جمركية	-	-	-
إجمالي الرسوم	14,825,339	2,152,521	-

حوكمة الشركة

1- مختصر سياسة الحوكمة

يضع مجلس الإدارة قواعد حوكمة خاصة بالشركة تهدف إلى التحقق من التزام الشركة باللوائح والمتطلبات النظامية للوصول إلى أفضل الممارسات المعمول بها في الشركات، إضافة إلى مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة وغيرها من السياسات وغيرها من الإجراءات التي تلي حاجة الشركة وتماشى مع أفضل الممارسات، ويقوم مجلس الإدارة باطلاع أعضائه على التطورات المستمرة في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات في الشركات

- تتمثل سياسة الشركة في تبني معايير متقدمة في حوكمة الشركات بما في ذلك فصل مسؤوليات ومهام مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية والسياسات التي تضمن عمل مجلس إدارة الشركة بما يحقق مصالح المساهمين. كما تلتزم الشركة بكافة ما ورد في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية عملاً بمبدأ الإفصاح والشفافية حيث تعتبر الحوكمة جزءاً أساسياً في ضبط العلاقة مع كافة الأطراف المعنية.
- تقوم الإدارة التنفيذية بالشركة بتنفيذ السياسات والإجراءات التي يضعها مجلس الإدارة بشأن الإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول فيها.

2- مختصر سياسة إدارة المخاطر

- 1- تعمل مبادئ إدارة المخاطر في الشركة على ضمان ممارسات متسقة وفعالة لإدارة المخاطر على كافة مستويات الشركة.
- 2- تؤخذ المبادئ في الاعتبار طوال دورة حياة عملية وإطار إدارة المخاطر، مما تمكن الشركة على تحديد المخاطر وإدارتها بشكل صحيح لتحقيق أهدافها.
- 3- ومن مبادئ إدارة المخاطر في الشركة أن تكون:
- 4- متكاملة: لا ينبغي التعامل مع إدارة المخاطر كنشاط مستقل أو منفصل، بل يجب أن تكون هذه الإدارة جزءاً من جميع الأنشطة وعمليات اتخاذ القرارات على كافة مستويات الشركة.
- 5- منظمة وشاملة: يجب أن تكون إدارة المخاطر منظمة وشاملة وتغطي جميع جوانب العمل لتمكين التنفيذ المتسق على كافة مستويات الشركة.
- 6- مخصصة: يجب أن تكون إدارة المخاطر متناسبة ومخصصة لمستوى المخاطر في الشركة.

- 7- شاملة: يجب أن يشارك الموظفون من مختلف المستويات في نشاط إدارة المخاطر.
- 8- ديناميكية: يجب مراقبة إدارة المخاطر ومراجعتها وتحديثها بانتظام مع الأخذ في الاعتبار التغييرات التي تطرأ على السياق الخارجي والداخلي للشركة.
- 9- قائمة على أفضل المعلومات المتاحة: يتم جمع المعلومات ذات الصلة والواضحة والمحدثة في الوقت المناسب واستخدامها وإرسالها إلى جميع وحدات العمل والموظفين وأصحاب المصلحة المعنيين.
- 10- العامل البشري والثقافي: يجب الحفاظ على ثقافة الوعي بالمخاطر على كافة مستويات الشركة. كما يجب مراعاة عوامل السلوك والثقافة البشرية عند تحديد وتقييم المخاطر في الشركة.
- 11- التحسين المستمر: يجب أن يكون التحسين مستمراً للتأكد من أن نشاط إدارة المخاطر في الشركة ما زال يعمل بفعالية وكفاءة.

إطار إدارة المخاطر الاستباقي

تلتزم الشركة بحماية أفرادها وأصولها وسمعتها وقيمة مساهميتها من خلال إدارة المخاطر بشكل استباقي. يُرسي هذا السياسة إطاراً لتحديد وتقييم وإدارة ومراقبة المخاطر الجوهرية عبر المنظمة. ههدفنا ليس القضاء على جميع المخاطر، بل اتخاذ قرارات مستنيرة لتحقيق التوازن الأمثل بين المخاطر والمكافآت، وضمان مرونة واستدامة الشركة على المدى الطويل بما يتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية.

ثقافة المخاطر على مستوى الشركة:

تعزيز ثقافة يكون فيها جميع الموظفين مسؤولين عن تحديد المخاطر وإبلاغها. توفير التدريب لضمان تضمين الوعي بالمخاطر في جميع الأنشطة وتشجيع التواصل المفتوح

تقارير المخاطر الدورية لمجلس الإدارة:

ستقدم الإدارة تقارير مخاطر شاملة ودورية لمجلس الإدارة ولجانه. تتضمن هذه التقارير تفاصيل حول أهم المخاطر، وتقدم إجراءات التخفيف، وفعالية الضوابط، والتحديات الناشئة.

الإفصاح العلني الشفاف:

تماشياً مع قواعد الإدراج، ستقوم الشركة بالإفصاح علناً عن مخاطرها وشكوكها الرئيسية، إلى جانب منهجيتها في إدارتها، في تقريرها السنوي وفي ملفاتها الرسمية الأخرى.

مراجعة السياسة والإطار سنوياً:

سيتم مراجعة هذه السياسة وإطار إدارة المخاطر الشامل بشكل رسمي من قبل مجلس الإدارة على الأقل مرة سنوياً لضمان استمرار ملائمتها وفعاليتها في بيئة الأعمال المتغيرة.

فئات المخاطر الشاملة:

يغطي الإطار جميع مجالات المخاطر الرئيسية: المخاطر الاستراتيجية (مثل المنافسة، عمليات الدمج والاستحواذ)، والمخاطر التشغيلية (مثل تهديدات تقنية المعلومات والقرصنة الإلكترونية، وسلسلة التوريد)، والمخاطر المالية (مثل مخاطر السوق والسيولة)، ومخاطر الامتثال (مثل مخاطر انتهاك اللوائح)، والمخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة (مثل مخاطر المناخ، خصوصية البيانات).

حدود تحمل المخاطر المُعرَّفة:

سيُعرَّف مجلس الإدارة بشكل رسمي "شهية الشركة للمخاطر" - أي أنواع ومقدار المخاطر التي ترغب الشركة في تحملها لتحقيق استراتيجيتها. كما سيتم تحديد مستويات محددة "لتحمل المخاطر" في المجالات الرئيسية لتوجيه الإدارة.

استراتيجيات منهجية للاستجابة للمخاطر:

يتم فرض استجابة واضحة لكل خطر جوهري: تجنب النشاط، أو التقليل/التخفيف من خلال ضوابط، أو المشاركة/التحويل (على سبيل المثال عبر التأمين)، أو قبول الخطر بوعي ضمن حدود الشهية للمخاطر.

3- ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركة وما لم يطبق والأسباب.

طبقت الشركة كافة المواد الواردة الإلزامية في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء ما ورد في الجدول المرفق أدناه

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة 7: فقرة 2	وضع الآليات لحصول أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر، بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	لا تزال المادة استرشادية وفقاً لللائحة حوكمة الشركات وستعمل الشركة بوضع آليات تدريب لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية.
المادة 67،68،69	تشكيل لجنة إدارة المخاطر، اختصاصات لجنة إدارة المخاطر، اجتماعات لجنة إدارة المخاطر.	مادة استرشادية.
المادة 82 فقرة 3	انشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	مادة استرشادية، لدى الشركة العديد من البرامج والسياسات لتحفيز ومكافأة العاملين.
المادة 85: مبادرات العمل الاجتماعي	يضع مجلس الإدارة البرنامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك: 1- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. 2- الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وثقيفهم بها. 3- الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. 4- وضع برنامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	المادة استرشادية: يوجد سياسة للمسؤولية الاجتماعية للشركة وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات والبرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج والمبادرات في التقارير ذات الصلة، ولكن لم تضع الشركة مؤشرات قاس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه
المادة 90: الإفصاح عن المكافآت الفقرة (4/ب)	الفقرة (4): بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل مما يلي على حدة: ب. خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا اعلى المكافآت من الشركة على ان يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.	مطبقة بشكل جزئي، قامت الشركة بالإفصاح عن المكافآت الممنوحة لكبار التنفيذيين بشكل اجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة رقم (90) من لائحة حوكمة الشركات، دون الإفصاح عنها بشكل مفصل، حماية لمصالح الشركة لما قد يلحق بالشركة من أضرار حال ذكرها بالتفصيل تتمثل في خلق مناخ من المنافسة وعدم الاستقرار الوظيفي مما سينعكس على أداء الشركة وبالتالي على المساهمين.
الماد92: تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات فعليه أن يفوض اليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الحادية والتسعين من هذه اللائحة وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها .	مادة استرشادية

4- بيان تواريخ اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين خلال عام 2025

تلتزم الشركة بتحديد وإعلان تاريخ ومكان وجدول أعمال الجمعية العمومية قبل (21) يوم من موعد انعقادها. ونشر الاعلان على الموقع الالكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) ويتم استخدام وسائل الاتصال التقنية الحديثة في عقد الاجتماعات.

الاسم	المنصب	اجتماع الجمعية العمومية العادية 2025/06/22	اجتماع الجمعية العمومية العادية 2025/07/24
رشيد عبدالرحمن ناصر الرشيد	رئيس مجالس الإدارة	✓	✓
فيصل عبد الله علي النصر	نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	✓
هارون رشيد عبدالرحمن الرشيد	عضو مجلس الإدارة المنتدب	✓	✓
عبدالعزیز محمد عبداللطيف الملحم	عضو مجلس إدارة	✓	✓
نزار بن حسين بن عبد الله بانبيله	عضو مجلس إدارة	✓	✓
عبدالملك رشيد عبدالرحمن الرشيد	عضو مجلس إدارة	✓	✓

5- سياسة المسؤولية المجتمعية والمبادرات المجتمعية في عام 2025

تلتزم الشركة بالإسهام في المجتمع وتعزيز المسؤولية المجتمعية، وكشركة مسؤولة، نقوم بمبادرات مجتمعية تتماشى مع قيمنا الأساسية وغايتنا. تُحدد سياستنا التزامنا بدمج مبادئ المسؤولية الاجتماعية للشركات في استراتيجية أعمالنا الأساسية وعملياتنا. وتبرز سياساتنا النقاط التالية:

رفاهية الموظفين:

التركيز على العميل:

نُوفر بيئة عمل آمنة وصحية وشاملة ومحترمة. سنعزز التنوع والمساواة والشمول ونقدم تعويضًا عادلًا وفرصًا للتطوير.

حقوق الإنسان:

سنعدم ونحترم حقوق الإنسان في عملياتنا، وسنتوقع من مورديننا وشركائنا في الأعمال القيام بالمثل.

المسؤولية المجتمعية:

سنشارك بشكل فعال ونستثمر في مجتمعاتنا المحلية من خلال العمل الخيري الاستراتيجي، والتطوع الموظفين، والبرامج الاجتماعية التي تُعالج الاحتياجات المحلية الرئيسية.

سلسلة توريد مسؤولة:

سنعمل على ضمان امتثال شركائنا في سلسلة التوريد لمبادئ التوريد الأخلاقي، بما في ذلك معايير العمل وحقوق الإنسان والمسؤولية البيئية.

فيما يلي قائمة بأنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات والإسهامات المجتمعية لعام 2025:

- تم التعاون مع كسوة فرح للتبرع بما تجود به الأنفس
- توزيع سلال رمضانية على الأسر المحتاجة

المراجعة الداخلية وتأكيدات مجلس الإدارة

1- إجراءات الرقابة الداخلية:

- قامت الإدارة التنفيذية للشركة بتطوير اللوائح الداخلية للشركة التي تحكم الجوانب الإدارية والمالية والتقنية، وتقوم إدارة المراجعة الداخلية بعدة مهام أساسية:
- تقيم نظام الرقابة الداخلية الكلي للشركة من خلال المراجعة الدورية لكافة الأنشطة والجراءات مع جميع الأقسام.
- التأكد من فاعلية إجراءات العمل ومدى التزام الشركة بالمتطلبات النظامية كما تقوم برفع تقارير دورية للجنة المراجعة التي تقوم بالاطلاع عليها وتقديم أي مساعدة في حل ما يطرأ من صعوبات في تنفيذ مهامها.
- التأكد من سلامة نظام الرقابة الداخلية للشركة وأنه قد تم إعداده على أسس سليمة ويتم تنفيذه بكفاءة وفعالية.
- ترتبط إدارة المراجعة الداخلية فنيًا بلجنة المراجعة مما يجعلها مستقلة عن الإدارة التنفيذية

3- تأكيدات مجلس الإدارة

أ- توصيات لجنة المراجعة التي تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة:

- 1- لا يوجد أي تعارض بين توصية لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة

ب- تحفظات على تقارير المراجع الخارجي:

- 1- لا يوجد أي تحفظات على تقرير مراجع الحسابات الخارجي يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية.
- 2- لا يوجد أي توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات الخارجي قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

2- رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام

الرقابة الداخلية في الشركة.

- استنادًا إلى التقارير الدورية والسنوية التي اطلعت عليها لجنة المراجعة خلال اجتماعاتها لعام 2025، بما في ذلك تقارير المراجعة الداخلية والخارجية، وما تم مناقشته مع الإدارة التنفيذية، ترى اللجنة أن نظام الرقابة الداخلية في شركة الرمز للعقارات يعمل بدرجة فعالية مناسبة تدعم تحقيق أهداف الشركة التشغيلية وإعداد التقارير المالية بشكل موثوق.
- كما تشير اللجنة إلى أن نظام الرقابة الداخلية يشهد تطورًا مستمرًا ضمن جهود الإدارة لتعزيز كفاءته ورفع مستوى نضجه، حيث تم تحديد فرص للتحسين في بعض مجالات الرقابة، ويتم العمل على معالجتها ضمن خطط تطوير وإجراءات تصحيحية معتمدة.
- وفي ضوء ما تقدم، لم يتبين للجنة وجود أوجه قصور جوهرية في نظام الرقابة الداخلية للشركة، وتؤكد على أهمية الاستمرار في تطوير وتعزيز الضوابط الرقابية بما يتوافق مع أفضل الممارسات ولمواكبة التغيرات في بيئة الأعمال والمخاطر المرتبطة بها..

ج- تنازلات عن مكافآت أعضاء المجلس أو أرباح المساهمين واستثمارات الموظفين.

- 1- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة عن المكافآت أو بدلات الحضور المقررة.
- 2- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي(اسم الشركة) عن أي حقوق في الأرباح.
- 3- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي (اسم الشركة)

د- أعمال المنافسة في نشاط الشركة أو صفقات مع أطراف ذوي علاقة:

- 1- لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو صفقات لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

هـ- أدوات دين أو حقوق اكتتاب أو أوراق مالية تعاقدية على الشركة:

- 1- لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة السابعة والستين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
- 2- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
- 3- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
- 4- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، بقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.
- 5- لا يوجد أي أدوات دين صدرت من الشركة إلى من أي من شركاتها التابعة.
- 6- لا يوجد أي أسهم خزينة متحفظ عليها من قبل الشركة.

و- بيان العقوبات أو الإجراءات الاحترازية او القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة من الجهات الاشرافية أو التنظيمية أو القضائية.

- 1- لم تُبلغ الشركة بأي عقوبة أو إجراء احترازي أو وقائي بحقها من أي سلطة أو جهة إشرافية أو رقابية أو قضائية خلال عام 2025.

ز- بيان عن التغييرات الهيكلية الجوهرية والتوسعات/ التوقيف التشغيلي

- 1- لم يتم إجراء أي تغييرات هيكلية أو توسعات تشغيلية أو توقيف تشغيلي

ح- تأكيدات عن إعداد سجلات الحسابات، وإعداد نظام الرقابة الداخلية، وقدرة الشركة على مواصلة نشاطها

- ك- سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- ل- نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- م- لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها



alramzre.com